

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA GURU DI SMK AL – BASYARIAH**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh :

SAFITRI ANWARI
NIM : 2412008199



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2024



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA GURU DI SMK AL-BASYARIAH**

Oleh:

Nama : SAFITRI ANWARI
NIM : 2412008199
Jurusan : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal, 13 Agustus 2024

Dosen Pembimbing

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

H. Nurdin Rifa'i, SE., M. AP

Drs. Henky Hendrawan, MM, M. Si

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid, MS



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA GURU DI SMK AL-BASYARIAH**

Oleh:

Nama : SAFITRI ANWARI
NIM : 2412008199
Jurusan : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada:

Hari : Selasa
Tanggal : 13 Agustus 2024
Waktu : 14.20 - 15.40

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Jhonson Sitanggang, SP, MM (.....)

Anggota : Drs. Henky Hendrawan, MM, M. Si (.....)

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Drs. Henky Hendrawan, MM, M. Si

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : SAFITRI ANWARI

NIM : 2412008199

Program Studi : Manajemen

Nomor KTP : 3201136109020006

Alamat : Gg. Merpati 1 Rt. 005/Rw. 003, Kel. Rawapanjang,
Kec.Bojong Gede, Kab. Bogor

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul “pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja guru di SMK Al – Basyariah” ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (plagiat).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalih mediakan atau mengalih formatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 13 Agustus 2024

SAFITRI ANWARI

ABSTRAK

SAFITRI ANWARI. NIM 2412008199. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja di SMK Al-Basyariah.

Sebagaimana diakui, meningkatkan sumber daya manusia bergantung pada pendidikan yang dipimpin oleh guru. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja guru di SMK Al-Basyariah. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan survei. Populasi penelitian adalah seluruh guru di SMK Al-Basyariah, berjumlah 73 orang guru. Seluruh populasi guru di SMK Al-Basyariah dijadikan sampel dalam penelitian ini dengan menggunakan teknik *non-probability sampling* jenis jenuh yang berjumlah 73 orang guru. Data diperoleh menggunakan wawancara, kuesioner, dan observasi. Penelitian ini menggunakan uji kualitas data, uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda dan uji determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan secara parsial motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru karena $t_{hitung} (7,237) > t_{tabel} (1,993)$ serta nilai sig alpha sebesar 0,000 yang lebih kecil dari nilai alpha sebesar 0,05. Secara parsial disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru karena $t_{hitung} (2,688) > t_{tabel} (1,993)$ serta nilai sig alpha sebesar 0,000 yang lebih kecil dari nilai alpha sebesar 0,05. Hasil penelitian berdasarkan uji F menunjukkan bahwa kedua variabel independen yang terdiri dari motivasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru di SMK Al-Basyariah dengan nilai $F_{hitung} 42,326 > F_{tabel} 3,130$ sedangkan dilihat dari nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Hasil R Square didapatkan sebesar 0,534 atau 53,4% yang berarti bahwa variabel independen motivasi dan disiplin bersama – sama mempengaruhi variabel dependen kinerja guru SMK Al-Basyariah, sebesar 53,4% sedangkan sisanya sebesar 47,6% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja guru di SMK Al-Basyariah adalah motivasi.

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Guru

ABSTRACT

SAFITRI ANWARI. NIM 2412008199. *The Influence of Motivation and Work Discipline on Performance at Al-Basharia Vocational School.*

As acknowledged, improving human resources depends on teacher-led education. This study aims to analyze the influence of motivation and work discipline on teacher performance at Al-Basyariah Vocational School. The research method used is quantitative with a survey approach. The research population is all teachers at Al-Bashira Vocational School, totaling 73 teachers. The entire teacher population at SMK Albasyariah was sampled in this study using a non-probability sampling technique of 73 teachers. Data were obtained using interviews, questionnaires, and observations. This study uses data quality tests, validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression tests and determination tests.

The results of the study showed that motivation partially had a positive and significant effect on teacher performance because the t_{count} (7.237) > t_{table} (1.993) and the alpha sig value of 0.000 which was smaller than the alpha value of 0.05. Partially, work discipline had a positive and significant effect on teacher performance because the t_{count} (2.688) > t_{table} (1.993) and the alpha sig value of 0.000 which was smaller than the alpha value of 0.05. The results of the study based on the F test showed that the two independent variables consisting of motivation and work discipline had a significant effect on teacher performance at SMK Al-Basyariah with a value of 42.326 > 3.130 while it was seen from a significance value of $0.000 < 0.05$. The R Square result was obtained at 0.534 or 53.4%, which means that the independent variables of motivation and discipline together affect the dependent variables of teacher performance of SMK Al-Basyariah, by 53.4% while the remaining 47.6% is influenced by other variables that are not included in this study. Dominant variables influencing the performance of teachers at SMK Al-Basyariah is motivation.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Teacher Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafa'atnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul pengaruh motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja guru di SMK Al - Basyariah, ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut, karena penulis melihat kinerja para Guru di SMK Al – Basyariah yang di pengaruhi oleh beberapa faktor yaitu seperti, motivasi, dan disiplin yang di lakukan di SMK Al – Basyariah. Oleh sebab itu perlu adanya penelitian lebih lanjut untuk mengetahui apakah motivasi, dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja para guru yang bekerja di SMK Al - Basyariah .

Dalam proses penulisan, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang kepada:

1. Mildy Rifai, SE. selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah mengembangkan STIE GICI dengan baik.
2. Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S. selaku Ketua STIE GICI yang telah mengelola kampus ini dengan baik.
3. Drs. Henky Hendrawan, MM., MSi. selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang selalu berusaha memajukan jurusan ini.
4. H. Nurdin Rifa'i, SE., M. AP, selaku Dosen Pembimbing Proposal Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing.
5. Herman susilo, SE, MM. selaku ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM) yang selalu sabar membimbing kami dan memberi semangat kami.
6. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya jurusan Manajemen yang penulis tidak dapat sebutkan satu persatu ini yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menyelesaikan proposal Skripsi.
7. Para staff dan karyawan STIE GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh

hati.

8. Teman - teman mahasiswa angkatan 2020, yang tak mampu peneliti tulis satu persatu. Terimakasih bersama kalian peneliti dapat merasakan keindahan ditengah perbedaan dan telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di STIE GICI selama empat tahun dengan penuh kebahagiaan. Doaku semoga kita dapat merasakan wisuda bersama, dan sukses selalau dalam setiap langkah kalian.
9. Ayahanda Saipul Anwar serta Ibunda Maesah tercinta, yang merupakan cinta pertama dan pintu surgaku, ku persembahkan skripsi ini untuk kalian yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik, sarjana ini ku persembahkan untuk kalian.
10. Kepada mereka yang tak kalah penting kehadirannya Mardiansyah (Kakak), Akbar Rajasa (Adik) dan Adrian Lase (Tunangan) terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup peneliti, dan menjadi sosok pendamping yang setia yang sudah berkontribusi dalam penyelesaian skripsi ini baik tenaga maupun waktu, serta menghibur dan selalu memberi dukungan dan doa kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan skripsi ini. Doa terbaik untuk kita bisa merasakan wisuda bersama, dan sukses bersama.
11. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan proposal skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa sepenuhnya skripsi ini masih membutuhkan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca. Harapannya, di masa yang akan datang penulis dapat menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata, sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Amin.

Depok, 13 Agustus 2024

Peneliti,

Safitri Anwari
2412008199

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR SIDANG	iii
PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	3
1.3. Batasan Masalah.....	3
1.4. Rumusan Masalah	4
1.5. Tujuan Penelitian	4
1.6. Manfaat Penelitian	4
1.7. Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1. Landasan Teori.....	6
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2.1.2. Motivasi	7
2.1.3. Disiplin Kerja.....	11
2.1.4. Kinerja Guru	13
2.2. Penelitian Terdahulu	15
2.3. Kerangka Konseptual	20
2.4. Hipotesis.....	21
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	22
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	22
3.2. Jenis Penelitian.....	22
3.3. Populasi dan Sampel	23
3.3.1. Populasi.....	23
3.3.2. Sampel.....	23
3.4. Teknik Pengumpulan Data	23
3.5. Definisi Oprasional Variabel.....	24
3.5.1. Variabel Bebas	24
3.5.2. Variabel Terikat	25
3.6. Teknik Analisis Data.....	26
3.6.1. Skala dan Angka Penafsiran	27

3.6.2. Persamaan Regresi.....	28
3.6.3. Uji Kualitas Data	29
3.6.4. Uji Asumsi Klasik.....	31
3.6.5. Uji Hipotesis	32
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	 36
4.1. Hasil Penelitian	36
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan	36
4.1.2. Visi dan Misi Organisasi	37
4.1.3. Struktur Organisasi	37
4.1.4. Karakteristik Koresponden	38
4.1.5. Tanggapan Responden.....	39
4.1.6. Hasil Uji Kualitas Data.....	43
4.1.7. Hasil Uji Asumsi Klaik.....	45
4.1.8. Hasil Uji Hipotesis	48
4.1.9. Pembahasan	51
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	 53
5.1. Simpulan	53
5.2. Saran.....	53
 DAFTAR PUSTAKA	 55
LAMPIRAN	58

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Guru SMK Al-Basyariah	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3.1 Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	22
Tabel 3.2 Tabel Oprasional variabel	26
Tabel 3.3 Angka Penafsiran	28
Tabel 4.1 Karaktristik Koresponden	38
Tabel 4.2 Tanggapan Responden Variabel Motivasi	39
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Variabel Disiplin	41
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Variabel Kinerja Guru	42
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	43
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin.....	44
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru.....	44
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	45
Tabel 4.9 One Sample Komogorov-Smirnov Test.....	46
Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Pendekatan Glejser	47
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas (Tolerance dan VIF).....	48
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Berganda	48
Tabel 4.13 Hasil Uji F	49
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi	50
Tabel 4.15 Hasil Uji T (Uji Parsial).....	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	20
Gambar 3.1 Jadwal Pelaksanaan Penelitian	22
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	37
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas.....	46
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Pendekatan Grafik	47

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lampiran Surat Penelitian	58
Lampiran 2 Kuesioner.....	59
Lampiran 3 Tabulasi	63
Lampiran 4 Output SPSS	65
Lampiran 5 Kartu Bimbingan	70
Lampiran 7 Hasil Cek Plagiarisme	71
Lampiran 6 T Tabel & F Tabel	74
Lampiran 8 Daftar Riwayat Hidup.....	76