

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEDISIPLINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI
PT NSK BEARING MANUFACTURING
INDONESIA**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan
Ujian Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh:

NIDA KHOERUNNISA

NIM: 241.19.07389



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK 2024**



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
PERSETUJUAN DAN LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEDISIPLINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI
PT NSK BEARING MANUFACTURING
INDONESIA

Oleh:

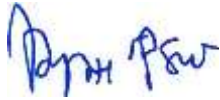
Nama : Nida Khoerunnisa
Nim : 2411907389
Jurusan : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok pada Tanggal, 05 Agustus 2024

Dosen Pembimbing

Ketua Jurusan Manajemen

Menyetujui



Dr. Dyah Purwaningsih, S. Si, MM Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si

Mengesahkan

Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid, MS



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEDISIPLINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI
PT NSK BEARING MANUFACTURING
INDONESIA**

Oleh:

Nama : Nida Khoerunnisa
NIM : 241.19.07389
Jurusan : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada:

Hari : Senin
Tanggal : 05 Agustus 2024
Waktu : 09.00 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Penguji I : Sentot Eko Baskoro, S.Si, MM, MH (.....)

Penguji II : Bambang Suntoro, SE, MM (.....)

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama	: NIDA KHOERUNNISA
NIM	: 241.19.07389
Program Studi	: Manajemen
Nomor KTP	: 3205065210990007
Alamat	: Villa Bekasi Indah 1 Blok B3 No.41 Mangujaya, Tambun Selatan– Bekasi Dengan

ini menyatakan bahwa:

1. Proposal Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan dan Kedisiplinan terhadap Kinerja karyawan Koperasi PT NSK Bearing Manufacturing Indonesia” ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (Plagiat).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kersarjanaan saya apabila dikemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Bekasi, 25 Juli 2024
Peneliti,

NIDA KHOERUNNISA

ABSTRAK

NIDA KHOERUNNISA. NIM 241.19.07389. Pengaruh Kepemimpinan dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan PT NSK Bearing Manufacturing Indonesia.

Pada era saat ini perusahaan dan organisasi dituntut untuk mempersiapkan para karyawannya bekerja lebih efektif dan efisien dalam menghadapi persaingan. Oleh karena itu. Untuk menjaga kelangsungan perusahaan atau organisasi harus dapat menjadi lebih kompetitif. Untuk mencapai tujuan perusahaan, pekerja harus memiliki kemampuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan menunjukkan kemampuan mereka, kinerja yang tinggi menunjukkan kinerja yang baik. Salah satu faktor yang dapat memengaruhi tingkat kinerja karyawan yang tinggi atau rendah adalah kedisiplinan karyawan untuk menyelesaikan tugas yang diberikan kepada perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Kepemimpinan dan Kedisiplinan Kinerja Karyawan PT NSK Bearing Manufacturing Indonesia. Jenis penelitian asosiatif-korelasional dan penelitian kuantitatif dengan metode berupa pengumpulan data menggunakan kuesioner. Pemilihan sampel dilakukan dengan simple jenuh. Adapun sample tersebut berjumlah 30 responden dengan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 45,7% faktor-faktor kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh kepemimpinan dan kedisiplinan sedangkan 54,3% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak teliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji f menunjukkan bahwa secara simultan variabel kepemimpinan dan kedisiplinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil analisis yaitu nilai F_{hitung} (880.493) > F_{tabel} (3.340). Hasil uji t bahwa variabel kepemimpinan menunjukkan hasil analisis t_{hitung} (0.987) dan variabel kedisiplinan menunjukkan hasil analisis f_{hitung} (5.138) dimana t_{tabel} (1.703) maka secara parsial variabel kepemimpinan tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel kedisiplinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Koperasi PT NSK Bearing Manufacturing Indonesia.

Kata kunci: Kepemimpinan, Kedisiplinan, Kinerja Karyawan

ABSTACT

NIDA KHOERUNNISA. NIM 241.19.07389. *The Effect of Leadership and Discipline on Employee Performance of PT NSK Bearing Manufacturing Indonesia*

In today's world, companies and organizations are expected to make their employees work more effectively and efficiently in order to meet demands. Here's why. To remain competitive, companies and organizations need to be able to become more flexible. To achieve the organization's goals, employees must have the skills set by the organization to support their capabilities, and a high level of performance should support a high level of performance. One factor that can influence high or low employee productivity is employee discipline in completing the tasks assigned to the organization. The purpose of this study is to understand and analyze the impact of employee discipline and performance at PT NSK Bearing Manufacturing Indonesia. Penelitian kuantitatif dan asosiatif-korelasional dengan metoden pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner. Sampel pemilihan terhadap simple jenuh. The sample in question comprises thirty respondents.

The regression test results show that 45.7% of employee performance factors can be explained by leadership and discipline while 54.3% is explained by other factors that are not examined in this study. While the results of the f test show that simultaneously the leadership and discipline variables have a positive and significant effect on employee performance with the results of the analysis, namely the value of F_{hitung} (880.493) > F_{tabel} (3.340). The results of the t test that the leadership variable shows the results of the t_{count} analysis (0.987) and the discipline variable shows the results of the f_{count} analysis (5.138) where the t_{table} (1.703) then partially the leadership variable has no effect and is not significant to employee performance, while the discipline variable has a positive and significant effect on the performance of employees of the PT NSK Bearing Manufacturing Indonesia Cooperative.

Keywords: Leadership, Discipline, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Proposal skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi PT NSK Bearing Manufacturing Indonesia”.

Penulisan skripsi ini merupakan bagian dari tugas akademik dalam menyelesaikan program studi yang penulis jalani. Penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bimbingan, dan bantuan dalam proses penelitian dan penulisan proposal skripsi ini.

Dalam proses penulisan, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak yang memberi dukungan berupa bantuan tenaga dan pemikiran baik moril maupun materil dari berbagai pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Mildy Rifai, SE selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan cukup baik.
2. Prof. Dr. Abdul Hamid, MS selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Drs. Henky Hendrawan, MM, M.S selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha memajukan jurusan ini hingga kini telah mendapatkan akreditasi B.
4. Dr. Dyah Puwaningsih, S. Si, MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi.
5. Bapak Eri Novi Selaku Ketua Koperasi PT NSK Bearing Manufacturing Indonesia
6. Ibu Adelia S.M selaku Administrasi Koperasi PT NSK Bearing Manufacturing Indonesia atas bantuan selama pengambilan data, perizinan penelitian, penyebaran

kuesioner, dan seluruh karyawan koperasi yang bersedia menjadi responden sehingga meluncurkan penelitian yang penulis lakukan.

7. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya jurusan Manajemen yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi.
8. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan baik.
9. Ayahanda Undang Suhendar dan Ibu Enung Hasanah (Alm) serta keluarga tercinta (Ibu, teh Endang, Sapar) terimakasih telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis, terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan penulis. Ayahanda memang tidak sempat merasakan pendidikan sampai bangku perkuliahan, namun beliau mampu mendidik penulis, memotivasi, memberikan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
10. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2020 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
11. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Harapannya, dimasa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan banyak terimakasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Aamiin

Depok, 25 Maret 2024

Penulis,

NIDA KHOERUNNISA
NIM : 241.19.07389

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	1
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	II
LEMBAR SIDANG	III
PERNYATAAN	IV
ABSTRAK	V
ABSTACT	VI
KATA PENGANTAR	VII
DAFTAR ISI	XIII
DAFTAR TABEL	IX
DAFTAR GAMBAR	X
DAFTAR LAMPIRAN	XI
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Indetifikasi Masalah.....	4
1.3. Pembatasan Masalah	4
1.4. Rumusan Masalah	5
1.5. Tujuan Penelitian	5
1.6. Manfaat Penelitian	5
1.7. Sistematika Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Landasan Teori	8
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	10
2.1.2. Kepemimpinan	17
2.1.3. Kedisiplinan.....	19
2.1.4. Kinerja Karyawan.....	22
2.2. Penelitian Terdahulu	25
2.3. Kerangka Konseptual	26
2.4. Hipotesis	26
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	27
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	27
3.2. Jenis Penelitian	27

3.3. Populasi dan Sampel	28
3.3.1. Populasi	28
3.3.2. Sampel	28
3.4. Teknik Pengumpulan Data	29
3.5. Definisi Operasional Variabel	30
3.5.1. Variabel Bebas	30
3.5.2. Variabel Terikat	31
3.6. Teknik Analisis Data	35
3.6.2. Persamaan Regresi	37
3.6.3. Uji Kualitas Data	38
3.6.4. Uji Asumsi Klasik	40
3.6.4. Uji Hipotesis	41
 BAB IV	
HASIL DAN PEMBAHASAN	45
4.1. Hasil Penelitian	45
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan	45
1. Sejarah Koperasi	45
2. Visi dan Misi Koperasi	46
3. Motto Koperasi	47
4. Stuktur Organisasi	47
4.1.2. Karakteristik Responden	52
4.1.3. Tanggapan Responden	54
1. Kepemimpinan (X1)	54
2. Kedisiplinan (X2)	57
3. Kinerja Kerja (Y)	59
4.1.4. Hasil Uji Kualitas Data	61
1. Uji Validitas	61
2. Uji Realibilitas	63
4.1.5. Hasil Uji Asumsi Klasik	64
1. Uji Normalitas	64
2. Uji Multikolinieritas	65
3. Uji Heteroskedastisitas	65
4.1.6. Hasil Uji Hipotesis	66
1. Persamaan Regresi Linier Berganda	66
2. Hasil Uji F (Simultan)	67
3. Koefisien Determinasi	68
4. Hasil Uji t (Parsial)	68
5. Pengaruh Dominan	69

	4.2. Pembahasan	70
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	73
	5.1. Simpulan	73
	5.2. Saran	73
	DAFTAR PUSTAKA.....	74
	LAMPIRAN	76

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Daftar Abesensi Karyawan Koperasi PT NSK Bearing Manufacturing Indonesia -----	3
Tabel 2.1. Penelitian terdahulu -----	25
Tabel 3.1. Jadwal pelaksanaan penelitian. -----	28
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel. -----	34
Tabel 3.3. Angka Penafsiran -----	37
Tabel 4.1. Karakteristik Responden -----	46
Tabel 4.2. Tanggapan Responden Atas Variabel Kepemimpinan -----	47
Tabel 4.3. Tanggapan Responden Atas Variabel Kedisiplinan -----	50
Tabel 4.5. Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan -----	53
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan -----	55
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Kedisiplinan -----	56
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan -----	56
Tabel 4.9. Hasil Uji Reliabilitas -----	57
Tabel 4.10. Hasil Uji Multikolinieritas (Tolerance dan VIF) -----	59
Tabel 4.11. Hasil Uji Regresi Berganda -----	60
Tabel 4.12. Hasil Uji F -----	61
Tabel 4.13. Koefisien Determinasi -----	62
Tabel 4.14. Hasil Uji t (Uji Parsial) -----	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Grafik Ketidakhadiran dan Terlambat Karyawan Koperasi PT NSK Bearing Manufacturing Indonesia -----	3
Gambar 2.1. Kerangka Konseptual Penelitian -----	26
Gambar 4.1. Hasil Uji Normalitas -----	58
Gambar 4.2. Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Pendekatan Grafik -----	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Pengantar Penelitian Skripsi -----	69
Lampiran 2 Surat Keterangan Penelitian Skripsi -----	70
Lampiran 3. Kuesioner. -----	71
Lampiran 4. Tabulasi Data -----	77
Lampiran 5. Hasil Output SPSS -----	78
Lampiran 6. Kartu Bimbingan -----	86
Lampiran 7. Tabel F, t dan r -----	88
Lampiran 8. Hasil Tutnitin -----	118
Lampiran 9. Riwayat Hidup -----	119