

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN JASA
KEBERSIHAN PT SUMBER GUNADINAMIS
DI AREA FAKULTAS EKONOMI DAN
BISNIS UNIVERSITAS INDONESIA
DEPOK TAHUN 2026**

***THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND WORK
MOTIVATION ON DISCIPLINE OF CLEANING SERVICE
EMPLOYEES AT PT SUMBER GUNADINAMIS IN THE
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS AREA
UNIVERSITAS INDONESIA
DEPOK 2026***

Oleh
Riky Prasetyo
61201022009170

SKRIPSI



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI**

2026

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN JASA
KEBERSIHAN PT SUMBER GUNADINAMIS
DI AREA FAKULTAS EKONOMI DAN
BISNIS UNIVERSITAS INDONESIA
DEPOK TAHUN 2026**

***THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND WORK
MOTIVATION ON DISCIPLINE OF CLEANING SERVICE
EMPLOYEES AT PT SUMBER GUNADINAMIS IN THE
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS AREA
UNIVERSITAS INDONESIA
DEPOK 2026***

**Oleh
Riky Prasetyo
61201022009170**

SKRIPSI

Telah disahkan dan disetujui pada:

Tempat : Depok
Tanggal : 09 Juli 2026

Dosen Pembimbing

Ketua Jurusan Manajemen

Diah Nofitasari. S.Pd., MM.
NUPTK : 7447769670230332

Drs. Henky Hendrawan, MM., M.Si.
NUPTK : 7048743644130093

Mengetahui,
Ketua
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S.
NIDN : 2017065701

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN JASA
KEBERSIHAN PT SUMBER GUNADINAMIS
DI AREA FAKULTAS EKONOMI DAN
BISNIS UNIVERSITAS INDONESIA
DEPOK TAHUN 2026**

***THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND WORK
MOTIVATION ON DISCIPLINE OF CLEANING SERVICE
EMPLOYEES AT PT SUMBER GUNADINAMIS IN THE
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS AREA
UNIVERSITAS INDONESIA
DEPOK 2026***

**Oleh
Riky Prasetyo
61201022009170**

SKRIPSI

Telah diujikan pada:
Tempat : Depok
Tanggal : 09 Juli 2026

Ketua Penguji

Anggota Penguji

**Mei Iswandi, SE., MM.
NUPTK : 4862750651130102**

**Catik Yustina Mart, SE., MM.
NIDN : 0428037804**

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

**Drs. Henky Hendrawan., MM, M.Si.
NUPTK : 7048743644130093**

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap : Riky Prasetyo

NIM : 61201022009170

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap

Disiplin Kerja Karyawan Jasa Kebersihan PT Sumber

Gunadinamis di Area Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Indonesia Depok.

Dengan ini Menyatakan bahwa:

1. Hasil dan penulisan dari skripsi saya adalah murni hasil pemikiran saya yang dikuatkan dengan adanya cek plagiasi sesuai dengan aturan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
2. Hasil dan penulisan dari skripsi saya, ini, dengan ini dialihkan hak nya kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk paten dan juga untuk hal-hal yang berkaitan.
3. Penulisan hasil penelitian ini (skripsi) telah mengikuti kaidah-kaidah yang berlaku di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
4. Apabila dikemudian hari, bahwa hasil penelitian ini dan penulisan skripsi ini mempunyai kesamaan atau terdapat unsur penjiplakan terhadap karya ilmiah orang lain, maka dengan ini saya siap menerima sanksi berupa:
 - a. Pencabutan gelar kesarjanaan saya yang telah saya terima.
 - b. Pencabutan ijazah saya sesuai dengan aturan atau undang-undang yang berlaku.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat, untuk di pergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 09 Juli 2026

MATERAI

Riky Prasetyo

61201022009170

PERNYATAAN PENGGUNAAN KECERDASAN BUATAN (AI)

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap : Riky Prasetyo

NIM : 61201022009170

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Jasa Kebersihan PT Sumber Gunadinamis di Area Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia Depok.

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Dalam penulisan hasil karya ilmiah saya, saya dibantu dengan menggunakan Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence / AI).
2. Aplikasi Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence / AI) yang saya pergunakan adalah: Chat GPT
3. Dalam penulisan karya ilmiah ini, saya TIDAK menerapkan SALIN-TEMPEL (copy paste) hasil Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence / AI) kedalam tulisan saya.
4. Seluruh isi, analisa, argumen, data dan kesimpulan yang terdapat dalam karya ilmiah saya, merupakan hasil pemahaman, kajian, dan tanggung jawab penulis secara penuh. Tidak ada bagian dari penulisan ini yang dihasilkan sepenuhnya oleh Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence / AI) tanpa pengawasan, pemrosesan, atau evaluasi ulang oleh penulis.
5. Apabila dikemudian hari, terdapat pelanggaran terhadap prinsip etika akademik, termasuk penggunaan Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence / AI) secara tidak tepat yang merupakan bentuk ketidakjujuran ilmiah, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 09 Juli 2026

MATERAI

Riky Prasetyo
61201022009170

Nama : Riky Prasetyo
NIM : 61201022009170
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Jasa Kebersihan PT Sumber Gunadinamis di Area Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia Depok.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja karyawan PT Sumber Gunadinamis Area Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia Depok. Latar belakang penelitian ini didasarkan pada pentingnya disiplin kerja dalam menunjang kinerja karyawan, khususnya pada sektor jasa kebersihan.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan, dengan jumlah sampel sebanyak 67 responden. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner. Analisis data menggunakan uji regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS, yang meliputi uji t (parsial), uji F (simultan), dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja (Y) dengan nilai t hitung 2,367 dan tingkat signifikansi 0,021, sedangkan motivasi kerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja (Y) dengan nilai t hitung 4,430 dan tingkat signifikansi sebesar 0,000. Secara simultan, gaya kepemimpinan (X_1) dan motivasi kerja (X_2) berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja (Y) dengan nilai F hitung sebesar 56,165 dan tingkat signifikansi 0,000. Nilai Adjusted R Square menunjukkan bahwa sebesar 0,626 menunjukkan bahwa 62,6% disiplin kerja dapat dijelaskan oleh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja, sedangkan sisanya sebesar 37,4% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja.

Name : Riky Prasetyo
NIM : 61201022009170
Title : *The Effect Of Leadership Style And Work Motivation On Discipline Of Cleaning Service Employees At PT Sumber Gunadinamis In The Faculty of Economics and Business Area Universitas Indonesia Depok 2026*

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of leadership style and work motivation on employee work discipline at PT Sumber Gunadinamis Faculty of Economics and Business Universitas Indonesia Depok Area. The background of this study is based on the importance of work discipline in supporting employee performance, especially in the cleaning service sector.

This research uses a quantitative method with descriptive and associative approaches. The population in this study consisted of all employees, with a total sample of 67 respondents. Data collection was carried out through questionnaires. The data analysis method used multiple linear regression analysis with the help of SPSS, including t-test (partial), F-test (simultaneous), and coefficient of determination.

The research results show that partially leadership style (X_1) has a positive and significant effect on work discipline (Y) with a t value of 2.367 and a significance level of 0.021, while work motivation (X_2) has a positive and significant effect on work discipline (Y) with a t value of 4.430 and a significance level of 0.000. Simultaneously, leadership style (X_1) and work motivation (X_2) have a significant effect on work discipline (Y) with a calculated F value of 56.165 and a significance level of 0.000. The Adjusted R Square value shows that 0.626 indicates that 62.6% of work discipline can be explained by leadership style and work motivation, while the remaining 37.4% is influenced by other factors outside the research.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Work Discipline

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT Sumber Gunadinamis di Area Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia Depok”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (GICI) Depok.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari berbagai kendala dan keterbatasan yang dihadapi penulis. Namun demikian, berkat bimbingan, arahan, dukungan, serta doa dari berbagai pihak, skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Mildy Rifai SE. Selaku ketua Yayasan Nusa Jaya Depok, atas dukungan dan arahnya yang telah memberikan landasan kuat bagi pengembangan pendidikan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE GICI).
2. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI (STIE GICI), yang selalu memberikan motivasi, bimbingan, dan arahan untuk menciptakan lingkungan akademik yang berkualitas.
3. Bapak Drs. Henky Hendrawan, MM, M Si. Selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Gici (STIE GICI), yang telah memberikan panduan dan dukungan akademik selama masa studi.
4. Ibu Diah Nofitasari. S.Pd., M.M. Selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, memberikan arahan, nasihat dan evaluasi terhadap kegiatan pembuatan skripsi ini.
5. Bapak Mei Iswandi, SE., M.M. Selaku Dosen Penguji sidang skripsi terima kasih atas arahan, dan evaluasi yang diberikan selama ujian sidang, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan lebih baik.
6. Ibu Catik Yustina Mart, SE., M.M. Selaku Dosen Penguji sidang skripsi terima kasih atas arahan, dan evaluasi yang diberikan selama ujian sidang, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan lebih baik.
7. Seluruh dosen dan staf akademik STIE GICI Depok yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan pelayanan akademik selama penulis menempuh pendidikan.
8. Bapak Prof. Dr. Djoni Hartono, S.si., M.E, yang telah mendukung saya dalam memberikan beasiswa kepada saya, saya ucapkan terima kasih.
9. Pimpinan dan seluruh karyawan PT Sumber Gunadinamis area FEB UI Depok yang telah memberikan izin, bantuan, serta data yang dibutuhkan dalam pelaksanaan penelitian ini.
10. Kepada kedua orang tua, adik dan keluarga besar tercinta yang senantiasa memberikan doa, dukungan moral, dan motivasi kepada saya.

11. Kepada Istri tercinta Nurus Shobah yang telah memberikan semangat moril, psikologis dan doa yang tak pernah putus.
12. Kepada teman-teman seperjuangan mahasiswa manajemen angkatan 2022 yang telah memberikan semangat, bantuan, serta kebersamaan selama masa perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan dan kekurangan, baik dari segi penyajian maupun pembahasan. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca, praktisi, maupun pihak-pihak yang berkepentingan dalam pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia.

Depok, 09 Juli 2026

Penulis,

Riky Prasetyo

61201022009170

DAFTAR ISI

JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGUJIAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
PERNYATAAN PENGGUNAAN KECERDASAN BUATAN (AI).....	v
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	4
1.3. Batasan Masalah	4
1.4. Rumusan Masalah	4
1.5. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	5
1.5.1. Maksud Penelitian.....	5
1.5.2. Tujuan Penelitian	5
1.6. Sistematika Penulisan	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	7
2.1. Manajemen Sumber daya Manusia (MSDM)	7
2.2. Gaya kepemimpinan (X ₁) Dan Motivasi kerja (X ₂)	9
2.2.1. Gaya kepemimpinan (X ₁)	9
2.2.2. Motivasi Kerja (X ₂).....	11
2.3. Disiplin Kerja (Y)	14

2.4. Penelitian Terdahulu	17
2.5. Kerangka Pemikiran.....	22
2.6. Pengajuan Hipotesis	23
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	24
3.1. Desain dan Jenis Penelitian.....	24
3.2. Objek, Jadwal, dan Lokasi Penelitian	24
3.3. Jenis dan Sumber Data Penelitian	25
3.3.1. Jenis data.....	25
3.3.2. Sumber Data	25
3.4. Populasi dan Sampel Penelitian	26
3.4.1. Populasi.....	26
3.4.2. Sampel	26
3.5. Operasional Variabel.....	27
3.5.1. Variabel Bebas.....	27
3.5.2. Variabel Terikat	27
3.6. Metode Pengumpulan Data	28
3.7. Metode Pengolahan/Analisis Data	30
3.7.1. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	30
3.7.2. Uji Asumsi Klasik.....	31
3.7.3. Uji Regresi Linear Berganda	32
3.7.4. Uji Hipotesis	33
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	35
4.1. Hasil Penelitian	35
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan dan Lokasi Objek Penelitian	35
4.1.2. Karakteristik Responden.....	36
4.1.3. Tanggapan Responden.....	37
4.1.4. Uji Validitas dan Reabilitas	50
4.1.5. Uji Asumsi Klasik.....	55
4.1.6. Uji Regresi Linear Berganda	59
4.1.7. Uji T (Parsial), Uji F (Simultan) Dan Koefisien determinasi (R^2)	61
4.2. Pembahasan Dan Interpretasi Hasil Penelitian	64

4.2.1. Pembahasan Hasil Penelitian	64
4.2.2. Interpretasi Hasil Penelitian.....	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	70
5.1. Kesimpulan	70
5.2. Saran.....	70
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN	74

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Penempatan Area Karyawan Kebersihan di FEB UI Depok.....	2
Tabel 1.2 Data Absensi Karyawan Kebersihan Bulan Juli-Desember 2025.....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	25
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	28
Tabel 3.3 Angka Penafsiran	30
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	36
Tabel 4.2 Tanggapan Responden atas Variabel Gaya Kepemimpinan	38
Tabel 4.3 Tanggapan Responden atas Variabel Motivasi Kerja	42
Tabel 4.4 Tanggapan Responden atas Variabel Disiplin Kerja	46
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	51
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	52
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	53
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinieritas (Tolerance dan VIF)	58
Tabel 4.10 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	59
Tabel 4.11 Hasil Uji Hasil Uji T (Parsial).....	62
Tabel 4.12 Hasil Uji Uji F (Simultan).....	63
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien determinasi (R^2)	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	23
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas.....	56
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas.....	56
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian.....	74
Lampiran 2 Kuesioner.....	74
Lampiran 3 Tabulasi Data.....	79
Lampiran 4 Hasil Output SPSS.....	82
Lampiran 5 Tabel r, t, dan f	88
Lampiran 6 Daftar Riwayat Hidup.....	91
Lampiran 7 Kartu Bimbingan	92
Lampiran 8 Hasil Cek Plagiasi.....	93