

**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DI SMK 1 YADASTA
BOGOR**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh :

WULAN PRATIWI

NIM : 2411907971



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2023**



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DI SMK 1 YADASTA
BOGOR**

Oleh :

Nama : WULAN PRATIWI
NIM : 2411907971
Jurusan : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 25 Agustus 2023

Dosen Pembimbing,

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si., MM

Altatit Dianawati, S.Si., MM

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Dri Gambir Melati Hatta, SH



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DI SMK 1 YADASTA
BOGOR**

Oleh :
Nama : WULAN PRATIWI
NIM : 2411907971
Jurusan : Manajemen

Telah Dipertahankan diHadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada :
Hari : Jum'at
Tanggal : 25 Agustus 2023
Waktu : 15.00 – 16:15

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Ketua : Sandi Noorzaman, S.Si, MM (.....)

Anggota : Nurdin Rifai, SE, M.Sc. M.AP (.....)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si., MM

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : WULAN PRATIWI
NIM : 2411907971
Jurusan : Manajemen
Nomor KTP : 3271015710990011
Alamat : Jl. Batutulis Gg. Andong Rt.02/05, Kel. Batutulis, Kec.
Bogor Selatan

Dengan ini Menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Pelatihan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SMK 1 YADASTA ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan izin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalih formatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.
3. Demikian Pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 26 Juli 2023

WULAN PRATIWI

ABSTRAK

WULAN PRATIWI. NIM 2411907971. Pengaruh Pelatihan, Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Smk 1 Yadasta Kota Bogor

Pendidikan tengah menghadapi tuntutan masyarakat agar dapat mengambil solusi dan tindakan dalam perbaikan sekolah. Tuntutan tersebut muncul ke permukaan karena hasil pendidikan belum sepenuhnya memuaskan banyak pihak baik pemerintah, orang tua dan masyarakat. Berdasarkan hasil pengamatan sementara, menurunnya kinerja guru dikarenakan oleh beberapa faktor, diantaranya pelatihan, motivasi, dan disiplin oleh kepala sekolah terhadap para guru dan berdampak pada kinerja guru menjadi menurun.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Pelatihan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Guru Di SMK 1 Yadasta Kota Bogor. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan Metode Asosiatif model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Untuk metode pengumpulan data dengan memberikan kuesioner kepada seluruh guru, dan untuk teknik pengambilan sampling dengan sampel jenuh. Adapun sampel tersebut berjumlah 38 responden.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 66.70% faktor-faktor kinerja guru dapat dijelaskan oleh pelatihan, motivasi, dan disiplin kerja sedangkan sisanya 33.30% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel disiplin kerja secara serempak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru dengan hasil analisis yaitu nilai F_{hitung} (25.717) > dari F_{tabel} (2,88). Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja t_{hitung} (5.645) t_{tabel} (2.028) maka secara parsial variabel tersebut berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru di SMK 1 Yadasta Bogor. Adapun variabel pelatihan kerja dan motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru di SMK 1 Yadasta Kota Bogor dengan nilai analisis variabel pelatihan kerja yaitu t_{hitung} (2.406) dan variabel motivasi kerja nilainya yaitu t_{hitung} (1.562). Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja guru di SMK 1 Yadasta Kota Bogor adalah variabel disiplin kerja.

Kata kunci : pelatihan kerja, motivasi kerja, disiplin kerja, kinerja.

ABSTRACT

WULAN PRATIWI. NIM 2411907971. Pengaruh Pelatihan, Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Smk 1 Yadasta Kota Bogor

Education is facing the demands of the community in order to take solutions and actions in improving schools. These demands have come to the surface because the results of education have not fully satisfied many parties, both the government, parents and the community. Based on the results of temporary observations, the decline in teacher performance is due to several factors, including training, motivation, and discipline by the principal towards teachers and has an impact on teacher performance to decrease.

The purpose of this study is to determine and analyze the Effect of Teacher Training, Motivation, and Work Discipline at SMK 1 Yadasta Bogor City. The type of research used is quantitative with the Associative Method approach, the data analysis model used is multiple linear regression analysis. For data collection methods by giving questionnaires to all teachers, and for sampling techniques with saturated samples. The sample amounted to 38 respondents.

The regression test results showed that 66.70% of teacher performance factors could be explained by training, motivation, and work discipline while the remaining 33.30% were explained by other factors not studied in this study. While the results of the F test show that simultaneously the variables of work discipline simultaneously have a significant effect on teacher performance with the results of the analysis, namely the value of $F_{\text{calculate}} (25,717) > \text{from } F_{\text{table}} (2.88)$. The results of the t test showed that the variable of work discipline $t_{\text{count}} (5,645) > t_{\text{table}} (2,028)$ then partially the variable had a significant effect on Teacher Performance at SMK 1 Yadasta Bogor. The variables of job training and work motivation did not have a significant effect on teacher performance at SMK 1 Yadasta Bogor City with the analysis value of the job training variable namely $t_{\text{calculate}} (2,406)$ and the variable of work motivation value namely $t_{\text{calculate}} (1,562)$. The dominant variable affecting teacher performance at SMK 1 Yadasta Bogor City is Variables of labor discipline.

Keywords: job training, work motivation, work discipline, performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini dengan tepat waktunya. Shalawat serta salam untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul Pengaruh Pelatihan, Motivasi, dan Disiplin Kerja di SMK 1 Yadasta Kota Bogor ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut karena penulis melihat rendahnya kualitas kerja dan produktivitas guru. Oleh sebab itu perlu adanya penelitian lebih lanjut untuk mengetahui pengaruh SDM di SMK 1 Yadasta.

Dalam proses penulisannya, tentu penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak H. Nurdin Rifai., MAP selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Ibu Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Ibu Altatit Dianawati, S.Si., MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI dan dosen pembimbing mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi ini.
4. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Jurusan Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.
5. Para staf dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
6. Bapak Drs.Ratmoko Hp selaku Kepala Sekolah di SMK 1 YADASTA yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
7. Keluarga tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
8. Sahabat saya Santhi Patmawati yang selalu memberi dukungan dan menemani dalam penyusunan.

9. Sahabat saya Habibah Tiara yang selalu memberi dukungan dan menemani dalam penyusunan.
10. Sahabat Alifa dan Alifia selalu memberi dukungan dan menemani dalam penyusunan.
11. Teman-teman seperjuangan mahasiswa/i angkatan 2019 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Selama empat tahun dengan penuh suka cita.
12. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa adanya kekurangan yang perlu diperbaiki dalam penelitian ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala kritik dan saran yang bersifat membangun untuk menyempurnakan penulisan penelitian ini. Akhirnya penulis berharap semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi penulis pribadi maupun para pembaca.

Depok, 26 Juli 2023

Penulis

WULAN PRATIWI

NIM: 2411907971

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	
LEMBARAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBARAN SIDANG	iii
PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	4
1.2. Identifikasi Masalah	4
1.3. Pembatasan Masalah	4
1.4. Rumusan Masalah	4
1.5. Tujuan Penelitian	5
1.6. Manfaat Penelitian	5
1.7. Sistematika Penelitian	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
1.1. Landasan Teori	7
2.1.1. Pengertian MSDM	7
2.1.2. Pelatihan	8
2.1.3. Motivasi	10
2.1.4. Disiplin	12
2.1.5. Kinerja	15
2.2. Penelitian Terdahulu	17
2.3. Kerangka Konseptual	20
2.4. Hipotesis	21
BAB III. METEDOLOGI PENELITIAN	22
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	22
3.2. Jenis Penelitian	22
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian	22
3.3.1. Populasi	22
3.3.2. Sampel	23
3.4. Teknik Pengumpulan Data	24
3.5. Definisi Operasional Variabel	24
3.5.1. Variabel Bebas	24
3.5.2. Variabel Terikat	25

3.6. Teknik Analisis Data	27
3.6.1. Skala dan Angka Penafsiran	27
3.6.2. Persamaan Regresi	29
3.6.3. Uji Kualitas Data.....	30
3.6.4. Uji Asumsi Klasik.....	32
3.6.5. Uji Hipotesis	33

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Penelitian.....	37
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	37
4.1.2. Visi dan Misi.....	37
4.1.3. Karakteristik Responden.....	38
4.1.4. Tanggapan Responden.....	39
4.1.5. Hasil Uji Kualitas Data.....	46
4.1.6. Hasil Uji Asumsi klasik.....	49
4.1.7. Hasil Uji HIpotesis	52
4.2. Pembahasan	56

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	67
5.2 Saran.....	67

DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN.....	61

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Jadwal Kegiatan Pelatihan Guru Tahun 2022.....	3
Tabel 1.2. Jadwal Kegiatan Pelatihan Guru Tahun 2023.....	3
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	23
Tabel 3.2. Data Populasi	24
Tabel 3.3. Definisi Variabel Operasional.....	27
Tabel 3.4. Angka Penafsiran.....	30
Tabel 4.1 Karakteristik Responden.....	38
Tabel 4.2 Tanggapan Responden Variabel Pelatihan Kerja.....	39
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Variabel Motivasi Kerja	42
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Variabel Disiplin Kerja.....	44
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Variabel Kinerja	45
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Pelatihan Kerja.....	47
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....	48
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	48
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kinerja.....	49
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	49
Tabel 4.11 Hasil Analisis Test Kolmogorov Smirnov	52
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas	53
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Berganda	54
Tabel 4.14 Hasil Uji F.....	56
Tabel 4.15 Hasil Uji Determinasi	56
Tabel 4.16 Hasil Uji t (Pasial).....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Kerangka Konseptual Penelitian	21
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas	50
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	52

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan Penelitian	61
Lampiran 2. Kuisisioner	62
Lampiran 3. Tabulasi Data.....	65
Lampiran 4. Hasil Output SPSS.....	66
Lampiran 5. Kartu Bimbingan	73
Lampiran 6. Riwayat Hidup.....	74
Lampiran 7. Tabel F dan T.....	75