

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
RAYYAN BAKERY BOGOR**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh :

GILANG WAHYU RAMADHAN
NIM: 2411807154



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2023



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
RAYYAN BAKERY BOGOR**

Oleh:

Nama : GILANG WAHYU RAMADHAN
NIM : 2411807154
Jurusan : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 19 Agustus 2023

Dosen Pembimbing,

Dian Rusmana, SE., MM

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si., MM.

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH.



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
RAYYAN BAKERY BOGOR**

Oleh :

Nama : GILANG WAHYU RAMADHAN
NIM : 2411807154
Jurusan : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada :

Hari : Sabtu
Tanggal : 19 Agustus 2023
Waktu : 16.30 s.d. 18.00 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Penguji I : Eko Wahyu Widayat, S.Si., SE., MM (.....)
Penguji II : Nuryani Susana, S.Pd., SH., MH (.....)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si., MM.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Gilang Wahyu Ramadhan
NIM : 2411807154
Jurusan : Manajemen
Nomor KTP : 3323070301990001
Alamat : Gang 09 Danurejo RT 01 RW 09 Ds. Danurejo Kec. Kedu
Kab. Temanggung Prov. Jawa Tengah

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Rayyan Bakery Bogor ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaannya saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 19 Agustus 2023

GILANG WAHYU RAMADHAN

ABSTRAK

GILANG WAHYU RAMADHAN. NIM 2411807154. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Rayyan Bakery Bogor.

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penting dalam menunjang keberhasilan setiap perusahaan, karena hampir seluruh kegiatan operasional perusahaan dijalankan oleh manusia. Perusahaan dituntut untuk memperoleh, mengembangkan, dan mempertahankan sumber daya manusia yang berkualitas. Sumber daya manusia sebagai penggerak organisasi banyak dipengaruhi oleh pelaku para pesertanya, serta peran fungsinya sangat mendukung keberhasilan organisasi. Oleh karena itu, karyawan perlu mendapatkan dorongan atau motivasi untuk dapat bekerja dengan lebih baik sehingga tercapai kinerja yang baik pula. Hasil penelitian terdahulu, menunjukkan bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan antara lain gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Rayyan Bakery Bogor. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan metode penelitian berupa pengumpulan data menggunakan kuesioner. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pemilihan sampel dilakukan dengan cara Sampel Total dimana semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Adapun sampel tersebut berjumlah 30 responden, dengan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 88,50% faktor-faktor kinerja karyawan Rayyan Bakery Bogor dijelaskan oleh gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi sedangkan sisanya 11,50% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan Uji F menunjukkan bahwa variabel independen yang terdiri dari gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja Rayyan Bakery Bogor dengan hasil analisis $F_{hitung} = 75,110 > \text{dari } F_{tabel} = 2,98$. Hasil Uji t menunjukkan variabel gaya kepemimpinan hasil analisis $t_{hitung} (-1,330)$, disiplin kerja (1,778) dan motivasi (5,997) dimana $t_{tabel} (1,756)$ maka secara parsial gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Rayyan Bakery Bogor, sedangkan variabel disiplin kerja dan motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan Rayyan Bakery Bogor. Bisa dijelaskan bahwa variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan Rayyan Bakery Bogor adalah Motivasi.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, disiplin kerja, motivasi dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

GILANG WAHYU RAMADHAN. NIM 2411807154. *The Influence of Leadership Style, Work Discipline and Motivation on the Performance of Rayyan Bakery Bogor.*

Human resources are one of the important factors in supporting the success of every company, because almost all of the company's operational activities are carried out by humans. Companies are required to acquire, develop, and maintain quality human resources. Human resources as the driving force of the organization are heavily influenced by the actors of the participants, and their functional roles greatly support the success of the organization. Therefore, employees need to get encouragement or motivation to be able to work better so as to achieve good performance as well. The results of previous studies indicate that the factors that influence employee performance include leadership style, work discipline and motivation.

The purpose of this study was to determine and analyze the influence of leadership style, work discipline and motivation on employee performance at Rayyan Bakery Bogor. The type of research used is quantitative research with research methods in the form of data collection using a questionnaire. The data analysis model used is multiple linear regression analysis. The selection of the sample was carried out by means of a total sample where all members of the population were used as samples. The sample is 30 respondents, using multiple linear regression analysis.

The results of the regression test showed that 88.50% of the performance factors of Rayyan Bakery Bogor employees were explained by leadership style, work discipline and motivation while the remaining 11.50% were explained by other factors not examined in this study. While the F test shows that the independent variables consisting of leadership style, work discipline and motivation simultaneously have a significant effect on the performance of Rayyan Bakery Bogor with the results of the analysis $F_{count} = 75.110 > F_{table} = 2.98$. The results of the t test show that the leadership style variable results from t_{count} analysis (-1.330), work discipline (1.778) and motivation (5.997) where t_{table} (1.756) partially, leadership style does not significantly influence the performance of Rayyan Bakery Bogor employees, while work discipline and motivation has a significant effect on the performance of Rayyan Bakery Bogor employees. It can be explained that the most dominant variable influencing the performance of Rayyan Bakery Bogor employees is motivation.

Keywords: leadership style, work discipline, employee motivation and performance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Penguasa Semesta Alam penulis panjatkan karena atas rahmat dan anugerah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini yang merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan kepada junjungan kita semua yakni Nabi Muhammad SAW, keluarganya, sahabatnya dan kita semua selaku umatnya.

Keberhasilan penulis dalam melakukan penelitian dan menyusun skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Rayyan Bakery Bogor”** ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin berterima kasih setulus-tulusnya terutama kepada berbagai pihak berikut ini:

1. Bapak H. Nurdin Rifa'i, SE., M.Sc., M.AP. selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Ibu Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Ibu Altatit Dianawati, S.Si., MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola program jurusan manajemen di kampus dengan baik.
4. Bapak Dian Rusmana, SE., MM. sebagai pembimbing yang dengan sabar memberikan bimbingannya, arahan dan masukan kepada penulis sehingga penulis dapat dengan mudah menyelesaikan proses penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Jurusan Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.
6. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.

7. Ayahanda Suprayitna dan Ibunda Ervina Eko Wati tercinta, yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
8. Rekan-rekan mahasiswa kelas khususnya angkatan 2018 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
9. Bapak Lukman, selaku pemilik Rayyan Bakery Bogor yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
10. Para karyawan Rayyan Bakery Bogor yang membantu mendapatkan data penelitian dalam skripsi ini.
11. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu, penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, dimasa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Aamiin.

Depok, 19 Agustus 2023
Penulis,

Gilang Wahyu Ramadhan
NIM: 2411807154

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBARAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBARAN SIDANG	iii
PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	3
1.3. Pembatasan Masalah	3
1.4. Perumusan Masalah	4
1.5. Tujuan Penelitian	4
1.6. Manfaat Penelitian	4
1.7. Sistematika Penulisan	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori.....	6
2.1.1. Gaya Kepemimpinan	6
2.1.2. Disiplin Kerja	7
2.1.3. Motivasi	9
2.1.4. Kinerja Karyawan	11
2.2. Penelitian Terdahulu	12
2.3. Kerangka Berpikir	15
2.4. Hipotesis	17
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	18
3.2. Jenis dan Metode Penelitian	18
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian	19
3.3.1. Populasi	19
3.3.2. Sampel	19
3.4. Teknik Pengumpulan Data	19
3.4.1. Interview (Wawancara)	20
3.4.2. Kuesioner (Angket)	20
3.4.3. Observasi (Pengamatan)	21
3.5. Definisi Operasional Variabel	21
3.5.1. Variabel Bebas	21

3.5.2. Variabel Terikat	23
3.6. Teknik Analisis Data	24
3.6.1. Skala dan Angka Penafsiran	24
3.6.2. Persamaan Regresi	26
3.6.3. Uji Kualitas Data	26
3.6.4. Uji Asumsi Klasik	27
3.6.5. Uji Hipotesis	29
 BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil penelitian	33
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan	33
4.1.2. Karakteristik Responden	34
4.1.3. Tanggapan Responden	35
1. Gaya Kepemimpinan (X_1)	36
2. Disiplin Kerja (X_2)	38
3. Motivasi (X_3)	40
4. Kinerja Karyawan (Y)	42
4.1.4. Hasil Uji Kualitas Data	45
1. Uji Validitas	45
2. Uji Reliabilitas	47
4.1.5. Hasil Uji Asumsi Klasik	48
1. Uji Normalitas	48
2. Uji Multikolinieritas	50
3. Uji Heteroskedastisitas	50
4.1.6. Hasil Uji Hipotesis	51
1. Persamaan Regresi Linier Berganda	51
2. Hasil Uji F (Simultan)	53
3. Koefisien Determinasi	53
4. Hasil Uji t (Parsial)	54
5. Pengaruh Dominan	55
4.2. Pembahasan	55
 BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Simpulan	60
5.2. Saran	61
 DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN	63

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Data Absensi Rayyan Bakery Bogor	2
Tabel 2.1.	Penelitian Terlebih Dahulu	14
Tabel 3.1.	Jadwal Pelaksanaan Penelitian	18
Tabel 3.2.	Definisi Operasional Variabel Bebas	22
Tabel 3.3.	Definisi Operasional Variabel Terikat	24
Tabel 3.4.	Angka Penafsiran	25
Tabel 4.1.	Karakteristik Responden	34
Tabel 4.2.	Tanggapan Responden Variabel Gaya Kepemimpinan	36
Tabel 4.3.	Tanggapan Responden Variabel Disiplin Kerja	38
Tabel 4.4.	Tanggapan Responden Variabel Motivasi	40
Tabel 4.5.	Tanggapan Responden Variabel Kinerja Karyawan	42
Tabel 4.6.	Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	45
Tabel 4.7.	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	45
Tabel 4.8.	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	46
Tabel 4.9.	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	47
Tabel 4.10.	Hasil Uji Reliabilitas	48
Tabel 4.11.	Hasil Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov	49
Tabel 4.12.	Hasil Uji Multikolinearitas	50
Tabel 4.13.	Hasil Uji Regresi Berganda	52
Tabel 4.14.	Hasil Uji F	53
Tabel 4.15.	Koefisien Determinasi	54
Tabel 4.16.	Hasil Uji T	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Berfikir Penelitian	16
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Rayyan Bakery Bogor	33
Gambar 4.2. Hasil Uji Normalitas	49
Gambar 4.3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	51

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	63
Lampiran 2. Tabulasi Data	67
Lampiran 3. Hasil Output SPSS	68
Lampiran 4. Daftar Riwayat Hidup	77
Lampiran 5. Tabel F	78
Lampiran 6. Tabel t	79

