

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Sumber daya manusia (SDM) adalah salah satu faktor yang sangat penting bahkan tidak dapat dilepaskan dari sebuah organisasi, baik institusi maupun perusahaan. SDM juga merupakan kunci yang menentukan perkembangan perusahaan. Sumber Daya Manusia adalah individu yang bekerja sebagai penggerak suatu organisasi, baik institusi maupun perusahaan dan berfungsi sebagai aset yang harus dilatih dan dikembangkan kemampuannya. Kepemimpinan adalah bagian penting dari manajemen dikarenakan untuk merencanakan, mengorganisasikan dan menjadi peran utama, kepemimpinan ialah untuk mengajak/mempengaruhi orang lain supaya bisa bekerja sama untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Ini adalah bukti bahwa seorang pemimpin bisa saja menjadi manajer yang lemah apabila perencanaan yang tidak berjalan lancar yang dapat mengakibatkan sekelompok timnya berjalan kearah yang salah.

Motivasi dapat menjadi faktor pada kinerja pegawai di SDN Jatiranggon 1. Menurut Marlius & Pebrina (2022), rendahnya tingkat kinerja karyawan perusahaan dapat dilihat dari besaran gaji tunjangan maupun motivasi yang diberikan perusahaan dengan besarnya tanggung jawab pekerjaan yang dilakukan, selain itu tingkat kehadiran ditempat kerja, yang diakibatkan oleh kurangnya disiplin kerja karyawan serta penggunaan waktu secara tidak efektif dalam melaksanakan pekerjaan juga dikatakan sebagai rendahnya tingkat kinerja karyawan. Kinerja karyawan yang baik dengan etos kerja yang tinggi akan membantu perusahaan untuk dapat memenuhi target perusahaan tersebut dan membantu perusahaan memperoleh keuntungan, sedangkan bila kinerja karyawan menurun dan buruk maka akan merugikan perusahaan tersebut.

SDN Jatiranggon 1 yang berlokasi di Jl. Kelurahan Jatiranggon, Kel. Jatiranggon, Kec. Jatisampurna, Kota Bks, Jawa Barat berdiri sejak tahun 2000. Sejak berdirinya sekolah, SDN Jatiranggon 1 telah mengalami beberapa kali pergantian

kepala sekolah. Meskipun demikian, perkembangan SDN Jatiranggon 1 dari tahun ke tahun terbilang cukup baik. Pada tahun ajaran 2024/2025, jumlah peserta didik SDN Jatiranggon mencapai 808 siswa. Dengan melihat jumlah peserta didik yang signifikan ini, tenaga pendidik harus memenuhi kebutuhan siswa sesuai dengan kurikulum 2013 sesuai ketentuan dari dinas pendidikan. Namun, tampaknya masih terdapat Pegawai yang belum mencapai kinerja optimal, yang dapat disebabkan oleh beberapa faktor.

Menurut hasil pengamatan peneliti, kinerja pegawai di SDN Jatiranggon 1 dinilai cukup baik, namun masih belum mencapai tingkat optimal. Hal ini terlihat dari keberadaan absensi yang menunjukkan bahwa masih ada pegawai yang tidak hadir. Kurangnya motivasi yang berasal dari siswa-siswi dan kepala sekolah dapat menjadi salah satu penyebab tidak optimalnya kinerja Pegawai di SDN Jatiranggon 1. Rincian lebih lanjut dapat ditemukan dalam tabel berikut :

Tabel 1.1.
Data Absensi Pegawai SDN Jatiranggon 1
Periode Januari 2023 – Januari 2024

No	Bulan	Jumlah pegawai	Absensi			Total absensi ketidakhadiran	Total Kehadiran Per bulan	Persentase Ketidakhadiran	Jumlah Hari Kerja
			Sakit	Izin	Alpha				
1	Januari	28	1	3	0	4	660	0,60%	20
2	Februari	28	0	2	0	2	693	0,28%	21
3	Maret	28	0	0	0	0	693	0%	21
4	April	28	2	3	0	5	330	1,55%	10
5	Mei	28	0	1	0	1	693	0,14%	21
6	Juni	28	1	1	0	2	627	0,31%	19
7	Juli	28	2	0	0	2	594	0,33%	18
8	Agustus	28	1	0	0	1	858	0,11%	26
9	September	28	0	0	0	0	825	0%	25
10	Oktober	28	0	0	0	0	793	0%	24
11	November	28	2	1	0	3	700	0,42%	25
12	Desember	28	1	3	0	4	336	1,19%	18
13	Januari	28	1	3	0	4	588	0,68%	21
Jumlah			4	7	0	11	1624	2,29%	64

Sumber: Data Internal SDN Jatiranggon 1 (November 2023-Januari 2024)

Tabel 1.1 menunjukkan bahwa tingkat absensi guru di SDN Jatiranggon 1 tidak stabil. Terjadi kenaikan dan penurunan persentase disetiap bulannya. Khususnya di bulan april terjadi kenaikan persentase ketidakhadiran. Berikut dibawah ini penilaian kinerja pegawai di SDN Jatiranggon 1 Kota Bekasi yang peneliti dapatkan dari pihak sekolah.

Tabel 1.2.
Penilaian Tahunan Kinerja Pegawai SDN Jatiranggon 1
Periode 2022-2023

Kategori Kinerja	2022		2023	
	Jumlah Pegawai	Rata-rata	Jumlah Pegawai	Rata-Rata
85-100 (Baik Sekali)	2	6,1%	2	6,1%
70-84 (Baik)	31	93,9%	31	93,9%
55-69 (Cukup)	-	-	-	-
40-54 (Buruk)	-	-	-	-
25-39 (Buruk Sekali)	-	-	-	-
Jumlah Pegawai	33	100%	33	100%

Sumber : Dokumen Evaluasi Kinerja Pegawai

Tabel 1.2. Menunjukkan bahwa kinerja pegawai cukup baik namun tidak ada peningkatan yang terjadi pada kinerja pegawai di SDN Jatiranggon 1 dari tahun 2022 hingga 2023. Hanya 2 pegawai yang mendapat nilai 85 s/d 100. Dan 31 lainnya mendapat nilai sekitar 70 s/d 84. Oleh karena itu peneliti akan melakukan penelitian untuk melihat bagaimana gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja mempengaruhi kinerja guru SDN Jatiranggon. Maka dari itu peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Di SDN Jatiranggon 1 Kota Bekasi”.

1.2. Identifikasi Masalah

Dari uraian latar belakang masalah di atas, permasalahan dalam penelitian ini dapat diidentifikasi sebagai berikut:

1. Kinerja Pegawai SDN Jatiranggon 1 sudah cukup baik namun belum optimal.
2. Masih terdapat Pegawai yang kurang memperhatikan jam kerja.
3. Kurangnya kesadaran Pegawai SDN Jatiranggon 1 dalam menaati peraturan yang ada.
4. Kurangnya motivasi terhadap para pegawai SDN Jatiranggon 1 Kota Bekasi
5. Kurang tegasnya gaya kepemimpinan kepala sekolah terhadap pegawai di SDN Jatiranggon 1

1.3. Pembatasan Masalah

Hasil identifikasi masalah di SDN Jatiranggon 1 menunjukkan beberapa masalah. Guna mencapai hasil penelitian yang efisien dan maksimal, maka penulis membatasi masalah agar terperinci dan jelas. Oleh sebab itu, penulis membatasi penelitian ini hanya pada pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai SDN Jatiranggon 1 Kota Bekasi .

1.4. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, maka perumusan masalah dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Apakah secara parsial kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai SDN Jatiranggon 1 Kota Bekasi?
2. Apakah secara parsial motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai SDN Jatiranggon 1 Kota Bekasi?
3. Apakah secara parsial disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai SDN Jatiranggon 1 Kota Bekasi?
4. Apakah secara simultan kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai SDN Jatiranggon 1 Kota Bekasi?

1.5. Tujuan Penelitian

Melihat rumusan masalah di atas maka penelitian ini mempunyai beberapa tujuan, yang dapat penulis sampaikan sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui apakah secara parsial kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai SDN Jatiranggon 1 Kota Bekasi
2. Untuk mengetahui apakah secara parsial motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai SDN Jatiranggon 1 Kota Bekasi
3. Untuk mengetahui apakah secara parsial disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai SDN Jatiranggon 1 Kota Bekasi
4. Untuk mengetahui apakah secara simultan kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai SDN Jatiranggon 1 Kota

Bekasi

1.6. Manfaat Penelitian

Penelitian ini akan memberikan manfaat sebagai berikut:

1. Dapat di gunakan sebagai masukan manajemen SDN Jatiranggon 1 Kota Bekasi untuk memaksimalkan kinerja pegawai
2. Menambah pengetahuan dan kesiapan peneliti bila nantinya terjun ke dunia kerja dan memperluas pengetahuan terutama yang berhubungan antara kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.
3. Membantu pengembangan ilmu pengetahuan khususnya pada bidang sumber daya manusia serta melengkapi kajian-kajian teori yang telah ada khususnya yang berkaitan yang berkaitan dengan kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.

1.7. Sistematika Penulisan

Guna memahami lebih lanjut laporan ini, maka materi-materi yang tertera pada laporan skripsi ini dikelompokkan menjadi beberapa sub bab dengan sistematika penyampaian sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Berisi tentang latar belakang, identifikasi masalah, pembatasan masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan itu sendiri.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisikan teori yang berupa pengertian dan definisi yang diambil dari kutipan buku yang berkaitan dengan penyusunan laporan skripsi serta beberapa literatur yang berhubungan dengan penelitian.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini berisikan tentang tempat dan waktu penelitian, jenis penelitian, populasi dan sampel, teknik pengumpulan data, devinisi operasional variabel dan teknik analisis data penelitian

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisi tentang gambaran obyek penelitian, hasil penelitian dan pembahasan yang secara lebih lengkap mengupas berbagai fenomena yang ada dalam penelitian.

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisikan simpulan yang merupakan hasil akhir atas penelitian ini dan juga saran yang berisi masukan untuk pihak obyek penelitian.

DAFTAR PUSTAKA

Berisi tentang berbagai buku, jurnal, rujukan yang secara sah digunakan dalam menyusun penelitian ini.