

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PELATIHAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI INSTANSI BADAN
KEPENDUDUKAN DAN KELUARGA
BERENCANA NASIONAL
(BKKBN)**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh:

HARISTA HARDYATI NAZHIFAH
NIM: 2411907805



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2023



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PELATIHAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI INSTANSI BADAN
KEPENDUDUKAN DAN KELUARGA
BERENCANA NASIONAL
(BKKBN)**

Oleh:

Nama : HARISTA HARDYATI NAZHIFAH
NIM : 2411907805
Jurusan : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 18 Agustus 2023

Dosen Pembimbing

Rizal Bakti, SE, MM

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si, MM

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PELATIHAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI INSTANSI BADAN
KEPENDUDUKAN DAN KELUARGA
BERENCANA NASIONAL
(BKKBN)**

Oleh:

Nama : HARISTA HARDYATI NAZHIFAH
NIM : 2411907805
Jurusan : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada:

Hari : Jum'at
Tanggal : 18 Agustus 2023
Waktu : 11:40 – 12:20 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Sentot Eko Baskoro, S.Si, MM, MH (.....)

Anggota : Ricky Rizkie, SE, MM (.....)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si, MM

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : HARISTA HARDYATI NAZHIFAH
NIM : 241.19.07805
Jurusan : Manajemen
Nomor KTP : 3175085411010003
Alamat : Jl. Distoroto No. 2 RT. 014/ RW. 003 Kel. Halim Perdana
Kusumah, Kec. Makasar, Kota Adm. Jakarta Timur

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Kompensasi dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai di Instansi Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN) ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 18 Agustus 2023

Harista Hardyati Nazhifah

ABSTRAK

HARISTA HARDYATI NAZHIFAH. NIM 241.19.07805. Pengaruh Kompensasi dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai di Instansi Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN).

Kinerja pegawai sangat penting dalam suatu perusahaan atau instansi yang sangat dipengaruhi oleh faktor-faktor yang berkontribusi. Salah satu faktor yang mempengaruhi adalah kompensasi dan pelatihan. Berdasarkan pengamatan peneliti, permasalahan yang dihadapi terhadap kinerja pegawai BKKBN diperoleh data bahwa pegawai mengerjakan tugas dengan hasil masih kurang teliti atau cermat. Namun demikian, pegawai melaksanakan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Kompensasi dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai di Instansi Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana (BKKBN). Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian analitik. Penelitian ini menggunakan pendekatan berupa kuantitatif, dengan menggunakan metode penelitian berupa pengumpulan data menggunakan kuesioner. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pemilihan sampel dilakukan dengan cara *purposive sampling*. Adapun sampel tersebut berjumlah 30 responden, dengan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa faktor-faktor kinerja dapat dijelaskan oleh kompensasi dan pelatihan sebesar 50.2% sedangkan sisanya dipengaruhi variabel lainnya yang tidak termasuk dalam penelitian ini sebesar 49.8%. Hasil uji F menunjukkan hasil sebesar $F_{hitung} 15.629 > F_{tabel} 3.35$, maka secara simultan variabel kompensasi dan pelatihan berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja. Hasil uji t menunjukkan bahwa secara parsial variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karena $t_{hitung} (4.573) > t_{tabel} (2.052)$ dan secara parsial variabel pelatihan tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karena $t_{hitung} (1.310) < t_{tabel} (2.052)$. Variabel kompensasi merupakan variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap variabel kinerja pegawai di BKKBN.

Kata kunci: kompensasi, pelatihan, kinerja.

ABSTRACT

HARISTA HARDYATI NAZHIFAH. NIM 241.19.07805. *The Effect of Compensation and Training on Employee Performance at Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN).*

Employee performance is very important in a company or agency which is strongly influenced by contributing factors. One of the influencing factors is compensation and training. Based on the observations of researchers, the problems faced with the performance of BKKBN employees obtained data that employees perform tasks with results that are still less thorough or careful. However, employees carry out work with full responsibility.

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of compensation and training on employee performance at the Population and Family Planning Agency (BKKBN). The type of research used is analytical research. This research uses a quantitative approach, using research methods in the form of data collection using a questionnaire. The data analysis model used is multiple linear regression analysis. The sample selection was carried out by purposive sampling. The sample amounted to 30 respondents, using multiple linear regression analysis.

The regression test results show that performance factors can be explained by compensation and training by 50.2% while the rest is influenced by other variables not included in this study by 49.8%. The F test results show the results of $F_{count} 15.629 > F_{table} 3.35$, so simultaneously the compensation and training variables have a significant effect on performance variables. The t test results show that partially the compensation variable has a significant effect on the performance variable because $t_{count} (4.573) > t_{table} (2.052)$ and partially the training variable has no significant effect on the performance variable because $t_{count} (1.310) < t_{table} (2.052)$. The compensation variable is the most dominant variable affecting the employee performance variable in BKKBN.

Keywords: compensation, training, performance.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa Allah Subhanahu Wa Ta'ala atas segala rahmat serta karunia yang diberikan terutama dengan kesehatan yang optimal sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya dan tersusun dengan baik.

Skripsi dengan judul Pengaruh Kompensasi dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai di Instansi Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN) disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.

Skripsi ini dapat tersusun dengan baik berkat dukungan dari berbagai pihak yang mendorong, membimbing, mengarahkan, dan memotivasi penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Izinkan penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak H. Nurdin Rifa'i, S.E., MAP selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Ibu Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, S.H. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan baik.
3. Bapak Eko Wahyu Widayat, S.Si, S.E., MM selaku Wakil Ketua I Bidang Akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI *Business School*.
4. Ibu Altatit Dianawati, S.Si., MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
5. Bapak Viktor Hasiholan Siburian, S.E., M.Si. selaku Kepala Biro Sumber Daya Manusia BKKBN Pusat yang telah mengizinkan untuk melaksanakan riset di kantor BKKBN Pusat.
6. Bapak Rizal Bakti, S.E., MM. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga selesai menyusun skripsi.
7. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya

Jurusan Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.

8. Para staf dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
9. Ibu Dwi Nurhayati selaku pembimbing selama penulis menjalani proses pembelajaran pengalaman magang di BKKBN pusat.
10. Ibunda tercinta Ns. Harwina Widya Astuti, M.Kep yang memberikan dukungan secara materi maupun emosional, serta yang berperan dalam membimbing penulis sehingga skripsi ini dapat tersusun dengan baik.
11. Keluarga dan teman-teman yang telah memberikan do'a dan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik, serta TXT yang juga berperan dalam memberikan penulis dukungan.
12. Seluruh teman-teman seperjuangan dari angkatan 2019 yang tidak bisa penulis sebutkan satu-satu.
13. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan dan motivasi yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh sebab itu, penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan,

Depok, Juli 2023
Penulis,

HARISTA HARDYATI NAZHIFAH
NIM: 2411907805

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBARAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBARAN SIDANG	iii
PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	5
1.3. Batasan Masalah.....	5
1.4. Rumusan Masalah	5
1.5. Tujuan Penelitian.....	6
1.6. Manfaat Penelitian.....	6
1.7. Sistematika Penulisan.....	6
BAB II.....	8
2.1. Landasan Teori	8
2.1.1. Kompensasi	8
2.1.2. Pelatihan.....	9
2.1.3. Kinerja.....	12
2.2. Penelitian Terdahulu.....	14
2.3. Kerangka Konseptual	16
2.4. Hipotesis	17
BAB III.....	19
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	19

3.2.	Jenis Penelitian	19
3.3.	Populasi dan Sampel.....	19
3.3.1.	Populasi	19
3.3.2.	Sampel.....	20
3.4.	Teknik Pengumpulan Data	20
3.5.	Definisi Operasional Variabel	20
3.5.1.	Variabel Bebas	21
3.5.2.	Variabel Terikat	22
3.6.	Teknik Analisis Data	22
3.6.1.	Skala dan Angka Penafsiran.....	23
3.6.2.	Persamaan Regresi	24
3.6.3.	Uji Kualitas Data.....	25
3.6.4.	Uji Asumsi Klasik.....	27
3.6.5.	Uji Hipotesis.....	28
BAB IV		31
HASIL DAN PEMBAHASAN		31
4.1.	Hasil Penelitian	31
4.1.1.	Gambaran Umum Instansi.....	31
4.1.2.	Tanggapan Responden	34
4.1.3.	Hasil Uji Kualitas Data	39
4.1.4.	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	42
4.1.5.	Hasil Uji Hipotesis	45
4.2.	Pembahasan	48
BAB V		51
SIMPULAN DAN SARAN		51
5.1.	Simpulan.....	51
5.2.	Saran	51
DAFTAR PUSTAKA		54
LAMPIRAN		57

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.	Penelitian Terdahulu.....	15
Tabel 3.1.	Jadwal Pelaksanaan Penelitian	19
Tabel 3.2.	Definisi Operasional Variabel	21
Tabel 3.3.	Angka Penafsiran.....	24
Tabel 4.1.	Tanggapan Responden atas Variabel Kompensasi.....	34
Tabel 4.2.	Tanggapan Responden atas Variabel Pelatihan.....	36
Tabel 4.3.	Tanggapan Responden atas Variabel Kinerja.....	38
Tabel 4.4.	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	39
Tabel 4.5.	Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan	40
Tabel 4.6.	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	40
Tabel 4.7.	Hasil Uji Reliabilitas	41
Tabel 4.8.	Hasil Uji Multikolinieritas (Tolerance dan VIF).....	43
Tabel 4.9.	Hasil Uji Regresi Berganda	45
Tabel 4.10.	Hasil Uji F	46
Tabel 4.11.	Koefisien Determinasi	47
Tabel 4.12.	Hasil Uji t	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.	Kerangka Konseptual Penelitian	17
Gambar 4.1.	Struktur Organisasi di BKKBN.....	33
Gambar 4.2.	Hasil Uji Normalitas Menggunakan Histogram	43
Gambar 4.3.	Hasil Uji Heteroskedastisitas Menggunakan Scatterplot	44

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Surat Izin Penelitian	57
Lampiran 2.	Kuesioner.....	58
Lampiran 3.	Tabulasi Data.....	62
Lampiran 4.	Hasil Output SPSS.....	63
Lampiran 5.	Tabel r, F, dan t.....	67
Lampiran 6.	Daftar Riwayat Hidup.....	71
Lampiran 7.	Kartu Bimbingan	72