

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
TIRTANIA WATERPARK BOGOR**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Studi Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh :

MELYSA PUTRI
NIM : 241186987



JURUSAN STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2022



JURUSAN STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
TIRTANIA WATERPARK BOGOR**

Oleh:

Nama : MELYSA PUTRI
NIM : 2411806987
Jurusan : Manajemen

Telah Disetujui Dan Disahkan Di Depok Pada Tanggal 09 Agustus 2022

Dosen Pembimbing,

Sandi Noorzaman, S. Si., M.M.

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si, M.M.

Mengesahkan
Ketua Sekolah Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, S.H.



JURUSAN STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
TIRTANIA WATERPARK BOGOR**

Oleh:

Nama : MELYSA PUTRI
NIM : 2411806987
Jurusa : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada :

Hari : Selasa
Tanggal : 09 Agustus 2022
Waktu : 13.00 – 14. 20 Wib

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Eko Wahyu Widayat, S.Si., SE., MM (.....)

Anggota : Judianto Thajo Nugroho, ST., MM (.....)

Megetahui
Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si., MM

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MELYSA PUTRI
NIM : 2411806987
Jurusan : Manajemen
Nomor KTP : 32071045502000010
Alamat : JL.Mayjen Ishak Djuarsa, Gg palla II RT02/01 loji,
Bogor Barat

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi yang berjudul pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan Tirtania Waterpark ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada sekolah tinggi ilmu ekonomi gici untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar keserjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 09 Agustus 2022

MELYSA PUTRI

ABSTRAK

MELYSA PUTRI. NIM 2411806987. PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN TIRTANIA WATERPARKBOGOR

Dunia bisnis saat ini menuntut menciptakan kinerja karyawan yang tinggi untuk mengembangkan perusahaan. perusahaan harus mampu membangun dan meningkatkan kinerja di lingkungannya. Keberhasilan perusahaan tersebut dipengaruhi oleh beberapa faktor, salah satu faktor penting adalah sumber daya manusia , karena sumber daya manusia merupakan pelaku dari keseluruhan tingkat perencanaan sampai dengan evaluasi yang mampu memanfaatkan sumber daya – sumber daya lain nya yang dimiliki organisasi atau perusahaan.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh kompensasi, Disiplin kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Tirtania waterpark . Jenis Penelitian yang digunakan adalah jenis penelitian Survei dengan teknik analisis uji regresi linier berganda. Untuk metode pengumpulan data dengan memberikan kuesioner kepada seluruh karyawan, dan untuk teknik pengambilan sampling dengan sampel jenuh. Total populasi yang digunakan berjumlah 57 responden.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 7,6% faktor - faktor kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh Kompensasi, Disiplin kerja, dan Motivasi sedangkan sisanya 92,4% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel kompensasi, disiplin kerja dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil analisis yaitu $F_{hitung} (11,476) > F_{tabel} (2,78)$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (2,048)$ dan variabel motivasi menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (2,561)$ dimana $t_{tabel} (2,0057)$ maka secara parsial kedua variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan tirtania waterpark. Adapun untuk variabel kompensasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Tirtania Waterpark dengan hasil analisis $t_{hitung} (1,762)$. Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan tirtania waterpark adalah disiplin kerja.

Kata kunci : kompensasi , disiplin kerja, motivasi, dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

MELYSA PUTRI, NIM 2411806987 THE EFFECT OF COMPENSATION, WORK DISCIPLINE AND MOTIVATION ON EMPLOYEES PERFORMANCE TIRTANIA WATERPARK BOGOR

The business world today is required to create high employee performance to develop the company. Companies must be able to build and improve performance in their environment. The success of the company is influenced by several factors, one of the important factors is human resources, because human resources are actors from all levels of planning to evaluation who are able to utilize other resources owned by the organization or company.

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of compensation, work discipline, and motivation on the performance of Tirtania waterpark employees. The type of research used is survey research with multiple linear regression analysis techniques. For the data collection method by giving questionnaires to all employees, and for the sampling technique with saturated samples. The total population used is 57 respondents.

The results of the regression test show that 7.6%% of employee performance factors can be explained by Compensation, Work Discipline, and Motivation while the remaining 92.4% is explained by other factors not examined in this study. While the results of the F test show that simultaneously the variables of compensation, work discipline and motivation have a positive and significant effect on employee performance with the results of the analysis that $F_{count} (11.476) > F_{table} (2.78)$. The results of the t -test indicate that the work discipline variable shows the results of the t -count analysis (2.048) and the motivation variable shows the results of the t -count analysis (2.561) where $t_{table} (2.0057)$ then partially the two variables have a positive and significant effect on the performance of the Tirtania Waterpark employees. As for the compensation variable, it does not have a positive and significant effect on job satisfaction of the Shafa Marwa group with the results of the t -count analysis (1.762). The dominant variable affecting the performance of Titania Waterpark employees is work discipline.

KEYWORDS : COMPENSATION, WORK DISCIPLINE, EMPLOYEE MOTIVATION AND PERFORMANCE

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT, alhamdulillah dengan nikmat, rahmat, dan karunianya yang dilimpahkan kepada saya, saya dapat menyelesaikan penyusunan penelitian dengan judul pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan Tirtania Waterpark. Shalawat serta salam juga saya berikan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan pembaca dapat mendapatkan syafaat di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan Tirtania Waterpark. ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Jurusan manajemen di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul ini didasarkan karena kepuasan kerja karyawan, sangat erat kaitannya dengan kinerja, khususnya untuk di perusahaan Tirtania Waterpark Bogor. Oleh karena itu peneliti disini berkeinginan untuk meneliti tentang pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan Tirtania Waterpark.

Dalam penyusunan dan penyelesaian skripsi ini, saya telah banyak menerima bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, saya sampaikan rasa hormat, terima kasih yang sangat banyak dan apresiasi yang luar biasa kepada :

1. Bapak H. Nurdin Rifa'i SE., MAP selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Ibu Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan baik.
3. Ibu Altatit Dianawati, S.Si, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Bapak Sandi Noorzaman, S.Si., MM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis dari awal hingga akhir sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya jurusan

Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.

6. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
7. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2018 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
8. Bapak Sandi Buana selaku pimpinan Tirtania Waterpark Bogor yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
9. Ibunda Supriyeni tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
10. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh karena itu penulis disini mengharapkan kritik dan saran dari para pembaca. Harapan dari penulis semoga dimasa yang akan datang penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terimakasih sebesar – besarnya dan semoga kita selalu diberikan perlindungan oleh Allah SWT. Amiin.

Depok, 26 Agustus 2022
Penulis,

MELYS PUTRI
NIM : 2411806987

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL.....	i
LEMBARAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN.....	ii
LEMBARAN SIDANG	iii
PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	5
1.3. Batasan Masalah.....	5
1.5. Tujuan Penelitian.....	6
1.6. Manfaat Penelitian	6
1.7. Sistematika Penulisan.....	7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Landasan Teori.....	8
2.1.1. Ilmu Manajemen	8
2.1.2. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.3. Pentingnya manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.4. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.5. Kompensasi.....	11
2.1.6. Disiplin Kerja.....	14
2.1.7. Motivasi	16
2.1.8. Kinerja	18
2.2 Penelitian Terdahulu.....	21
2.3 Kerangka Konseptual.....	23
2.4. Hipotesis.....	24

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Tempat dan waktu penelitian	25
3.2. Jenis Penelitian.....	25
3.3. Populasi dan sampel penelitian	26
3.3.1. Populasi.....	26

3.3.2. Sampel	27
3.4. Teknik Pengumpulan Data	27
3.5. Defisini Oprasional Variabel.....	28
3.5.1 Variabel Bebas.....	28
3.5.2. Variabel Terikat	30
3.6. Teknik Analisis Data.....	32
3.6.1. Skala dan Angka Penafsiran	32
3.6.2. Persamaan Regresi.....	33
3.6.3. Uji Kualitas Data	34
3.6.4. Uji Asumsi Klasik.....	36
3.6.5. Uji Hipotesis	37
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian	39
4.1.1 Gambaran umum perusahaan	39
4.1.2 Karakteristik Responden.....	40
4.1.3. Tanggapan Responden.....	41
1. Kompensasi.....	42
2. Disiplin Kerja.....	43
3. Motivasi.....	44
4. Kinerja Karyawan.....	45
4.1.4. Hasil Uji Kualitas Data	47
1. Uji Validitas.....	47
2. Uji Reliabilitas	49
4.1.5. Hasil Uji Asumsi Klasik	50
4.1.6. Hasil Uji Hipotesis.....	53
1. Persamaan Regresi Berganda.....	53
2. Hasil Uji F (Uji Simultan).....	55
3. Koefisien Determinasi.....	55
4. Hasil Uji t (Uji Parsial).....	56
5. Pengaruh Domina.....	57
4.2. Pembahasan.....	58
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Simpulan	60
5.2. Saran.....	60
 DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN.....	63

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1. Data Kompensasi Karyawan Tirtania Waterpark	3
Tabel 1.2. Data Abensi Karyawan Periode Januari - Desember 2021	4
Tabel 2. 1. Peneliti Terdahulu	21
Tabel 3. 1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian	25
Tabel 3. 2. Populasi (Jumlah karyawan Tirtania Waterpark)	26
Tabel 3. 3. Definisi Opsional Variabel	31
Tabel 4. 1. Karakteristik Responden	40
Tabel 4. 2. Tanggapa Responden Variabel kompensasi	42
Tabel 4. 3. Tanggapa Responden Variabel Disiplin	43
Tabel 4. 4. Tanggapan Variabel Motivasi	44
Tabel 4. 5. Tanggapan Variabel kinerja karyawan	46
Tabel 4. 6. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	47
Tabel 4. 7. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	48
Tabel 4. 8. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	48
Tabel 4. 9. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	49
Tabel 4. 10. Hasil Uji Reliabilitas	50
Tabel 4. 11. Hasil Uji Multikolinieritas	50
Tabel 4. 12. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	54
Tabel 4. 13. Hasil Uji F	55
Tabel 4. 14. Hasil Koefisien Determinasi	56
Tabel 4. 15. Hasil Uji t	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	23
Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas.....	51
Gambar 4. 2 Hasil Uji Heterokedastisitas	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Keterangan Penelitian	63
Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian.....	64
Lampiran 3 : Tabulasi Data	67
Lampiran 4: Hasil Output SPSS.....	68
Lampiran 5 : Kartu Bimbingan	76
Lampiran 6 : Daftar Riwayat Hidup.....	77
Lampiran 7 : F Tabel dan t Tabel.....	78