

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. TRIADHIPA PRIMA SARANA
CABANG JATIASIH
BEKASI**

***THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT AND WORK
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
PT. TRIADHIPA PRIMA SARANA
BRANCH JATIASIH
BEKASI***

Oleh:
MIRANDA OKTAVIANI
61201021008662

SKRIPSI



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2025**

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. TRIADHIPA PRIMA SARANA
CABANG JATIASIH
BEKASI**

***THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT AND WORK
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
PT. TRIADHIPA PRIMA SARANA
BRANCH JATIASIH
BEKASI***

Oleh:

**MIRANDA OKTAVIANI
61201021008662**

SKRIPSI

Telah diujikan pada:

Tempat : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Gici, Depok

Tanggal : Jumat, 27 Juni 2025

Dosen Pembimbing

Ketua Jurusan Manajemen

Jhonson Sitanggang, SP., MM.
NIDN: 0408077703

Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si
NIDN : 0416076506

Mengetahui,

Ketua

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S.
NIDN : 2017065701

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. TRIADHIPA PRIMA SARANA
CABANG JATIASIH
BEKASI**

***THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT AND WORK
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
PT. TRIADHIPA PRIMA SARANA
BRANCH JATIASIH
BEKASI***

Oleh :

**MIRANDA OKTAVIANI
61201021008662**

SKRIPSI

Telah diujikan pada:

Tempat : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Gici, Depok

Tanggal : Kamis, 10 Juli 2025

Ketua Penguji

Anggota Penguji

Aldi Friyatna Dira, SE, MM.
NIDN :0404119201

Judianto Tjahjo Nugroho, ST, MM
NIDN : 0306117103

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

Drs., Henky Hendrawan., MM., MSi
NIDN:0416076506

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MIRANDA OKTAVIANI

NIM : 61201021008662

Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Triadhipa Prima Sarana Cabang Jatiasih Bekasi

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil penelitian dan penulisan dari skripsi saya adalah murni hasil pemikiran saya yang dikuatkan dengan adanya cek plagiarisme sesuai dengan aturan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
2. Hasil penelitian dan penulisan dari skripsi saya ini, dengan ini dialihkan haknya kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk paten dan juga hal-hal yang berkaitan.
3. Penulisan hasil penelitian ini (skripsi) telah mengikuti kaidah-kaidah yang berlaku di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
4. Apabila dikemudian hari, bahwa hasil penelitian ini dan penulisan skripsi ini mempunyai kesamaan atau terdapat unsur penjiplakan terhadap karya ilmiah orang lain, maka dengan ini saya siap menerima sanksi berupa:
 - a. Pencabutan gelar kerja sama saya yang telah saya terima.
 - b. Pencabutan ijazah saya sesuai dengan aturan atau undang-undang yang berlaku.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 10 Juli 2025

MIRANDA OKTAVIANI

Nama : MIRANDA OKTAVIANI
NIM : 61201021008662
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Triadhipa Prima Sarana Cabang Jatiasih Bekasi

ABSTRAK

Globalisasi ekonomi telah menyebabkan persaingan yang semakin ketat, dan perusahaan harus mampu memiliki keunggulan khusus dan keunggulan kompetitif agar dapat bertahan dalam kondisi lingkungan yang tidak dapat diprediksi. Tenaga kerja merupakan aspek yang sangat penting dalam membangun perekonomian negara. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Triadhipa Prima Sarana. Penelitian ini menggunakan regresi linier berganda, dan penelitian ini dilaksanakan pada bulan Februari – Juni 2025 di PT. Triadhipa Prima Sarana. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 127 orang dan diambil dengan teknik purposive sampling sebanyak 98 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengembangan karir (X_1) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) dan motivasi kerja (X_2) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) di PT. Triadhipa Prima Sarana. Secara simultan pengembangan karir (X_1) dan motivasi kerja (X_2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 35,5% sedangkan sisanya sebesar 64,5% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti, misalnya gaya kepemimpinan, kompensasi, produktivitas, budaya kerja dan lain sebagainya

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

Nama : MIRANDA OKTAVIANI
NIM : 61201021008662
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Triadhipa Prima Sarana Cabang Jatiasih Bekasi

ABSTRACT

Economic globalization has led to increasingly fierce competition, and companies must be able to have special advantages and competitive advantages in order to survive in unpredictable environmental conditions. Labor is a very important aspect in building a country's economy. This study aims to determine the effect of career development and work motivation on the performance of employees at PT Triadhipa Prima Sarana. This study employs multiple linear regression analysis and was conducted from February to June 2025 at PT Triadhipa Prima Sarana. Data collection was carried out using a questionnaire. The study population consisted of 127 individuals, with 98 respondents selected using purposive sampling. The data analysis techniques used were multiple linear regression analysis, classical assumption tests, and hypothesis testing. The results of this study indicate that career development (X_1) has a significant partial effect on employee performance (Y), and work motivation (X_2) has a significant partial effect on employee performance (Y) at PT Triadhipa Prima Sarana. Simultaneously, career development (X_1) and work motivation (X_2) significantly influence employee performance (Y) by 35.5%, while the remaining 64.5% is influenced by other variables not studied in this research, such as leadership style, compensation, productivity, work culture, and so on.

Keywords: Career Development, Work Motivation, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Triadhipa Prima Sarana". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Business School. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis sejauh mana pengembangan karir dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di suatu organisasi.

Penulis berharap hasil penelitian ini dapat memberikan wawasan yang bermanfaat bagi akademisi, praktisi, serta pihak-pihak yang berkepentingan dalam meningkatkan kinerja sumber daya manusia di dunia kerja. Dalam penyusunan proposal ini, penulis menyadari bahwa tidak akan dapat menyelesaikannya tanpa dukungan, bimbingan, serta bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala ketulusan, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat, rahmat serta penyertaan-Nya selama penulis membuat skripsi, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini
2. Bapak Mildy Rifai, SE., MAP selaku Ketua Yayasan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Business School
3. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Business School
4. Ketua kampus Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Business School Depok
5. Bapak Drs Henky Hendrawan, MM, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen
6. Bapak Jhonson Sitanggang, SP., MM.. selaku Dosen Pembimbing yang selalu memberikan bimbingan, arahan dan dukungan kepada penulis untuk dapat menyelesaikan proposal ini
7. Ibu Dr. Dyah Purwaningsih, S.Si., MM selaku Dosen Penguji siding proposal yang telah memberikan saran ketika sidang berlangsung agar proposal penelitian ini menjadi lebih baik
8. Ibu Teuku Nisya Andriani, S.H selaku Manager HRD yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian di PT. Triadhipa Prima Sarana
9. Bapak/Ibu Dosen pengajar kampus Depok yang telah membimbing serta mengajarkan penulis selama berkuliah dalam 4 tahun ini
10. Kepada cinta pertama serta panutan penulis, Bapak Sudarman. Penulis sangat berterima kasih sudah bekerja keras, memberi motivasi, memberi dukungan, dan mendidik penulis sehingga mampu menyelesaikan proposal penelitian ini
11. Kepada pintu surga penulis, Ibu Lestari. Beliau sangat berperan penting dalam proses menyelesaikan proposal ini, beliau tidak pernah henti memberikan dukungan dan semangat, serta doa yang selalu mengiringi langkah penulis. Penulis yakin bahwa doa mamah telah banyak menyelamatkan dalam menjalani hidup yang keras
12. Kepada kakak perempuan dan kakak ipar penulis, yaitu Nana Sulistyio Rini, Dwi Nita Yuliana dan Johan Purnama terima kasih sudah memberi dukungan dalam kesulitan-kesulitan yang dialami penulis selama menyelesaikan skripsi ini.

13. Terakhir, kepada perempuan sederhana yang memiliki keinginan tinggi dan terkadang sulit dimengerti, yaitu penulis skripsi ini Miranda Oktaviani. Terima kasih untuk segala perjuangan, kesabaran, dan ketekunan yang telah dilalui dalam setiap langkah penuh tantangan ini. Berbahagialah selalu kapanpun dan dimanapun berada.

Penulis menyadari bahwa dalam proposal penelitian ini masih banyak kekurangan dan penulis menerima saran dan kritik yang dapat membangun untuk proposal ini. Semoga laporan ini dapat bermanfaat untuk Universitas serta pembaca lain.

Depok, 10 Juli 2025

Penulis,

Miranda Oktaviani
612010210086

DAFTAR ISI

COVER	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJIAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Ruang Lingkup/Batasan Masalah.....	9
1.4 Rumusan Masalah	9
1.5 Maksud dan Tujuan Penelitian	10
1.5.1 Maksud Penelitian.....	10
1.5.2 Tujuan Penelitian	10
1.6 Sistematika Penulisan.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.2 Pengembangan Karir.....	14
2.1.3 Motivasi Kerja	17
2.1.4 Kinerja Karyawan	20
2.5 Penelitian Terdahulu.....	22
2.6 Kerangka Pemikiran	28

2.7 Pengajuan Hipotesis	29
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	30
3.1 Desain dan Jenis Penelitian	30
3.2 Objek, Jadwal dan Lokasi Penelitian	30
3.3 Jenis dan Sumber Data Penelitian	31
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	31
3.4.1 Populasi.....	31
3.4.2 Sampel	32
3.5 Operasional Variabel.....	33
3.5.1 Variabel Bebas	33
3.5.2 Variabel Terikat	35
3.6 Metode Pengumpulan Data	37
3.7 Metode Pengolahan / Analisis Data	38
3.7.1 Skala dan Angka Penafsiran	38
3.7.2 Persamaan Regresi Linear Berganda	40
3.7.3 Uji Kualitas Data	41
3.7.4 Uji Asumsi Klasik.....	41
3.7.5 Uji Hipotesis	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Hasil Penelitian.....	47
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	47
4.1.2 Karakteristik Responden.....	48
4.1.3 Tanggapan Responden.....	49
4.1.4 Hasil Uji Kualitas Data	60
4.1.5 Hasil Uji Asumsi Klasik	66
4.1.6 Hasil Uji Hipotesis.....	72
4.2 Pembahasan dan Interpretasi Hasil Penelitian.....	76
4.2.1 Pembahasan Hasil Penelitian	76
4.2.2 Interpretasi Hasil Penelitian.....	78
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	80
5.1 Simpulan.....	80

5.2 Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA.....	82
LAMPIRAN.....	85

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian terdahulu.....	23
Tabel 3.1 Jadwal pelaksanaan penelitian	28
Tabel 3.2 Definisi operasional variabel	34
Tabel 3.3 Angka penafsiran	37
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin, Umur dan Lama Bekerja	46
Tabel 4.2 Tanggapan Responden Atas Variabel Pengembangan Karir	48
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Atas Variabel Motivasi Kerja.....	51
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan.....	55
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir	58
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	60
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	62
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	64
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas	70
Tabel 4.10 Hasil Uji Regresi Berganda	71
Tabel 4.11 Hasil Uji t (parsial).....	72
Tabel 4.12 Hasil Uji F (Uji Simultan).....	73
Tabel 4.13 Hasil Koefisien Determinasi	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kondisi Ketenagakerjaan di Indonesia.....	1
Gambar 1.2 Data kota dengan SDM paling maju	3
Gambar 1.3 Data hasil penilaian kinerja perusahaan	6
Gambar 1.4 Data tingkat pendidikan perusahaan	7
Gambar 2.4 Kerangka pemikiran	26
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas.....	65
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas.....	66
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas.....	67
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	68
Gambar 4.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas	69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	83
Lampiran 2 Hasil Tes Plagiarism.....	88
Lampiran 3 Surat Izin Dari Kampus	89
Lampiran 4 Surat Izin Dari Perusahaan	90
Lampiran 5 Tabulasi Data Penelitian	83
Lampiran 6 Hasil Output SPSS.....	88
Lampiran 7 Kartu Bimbingan	83
Lampiran 8 Curriculum Vitae	88
Lampiran 9 Tabel r,f dan t.....	88