

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. TRISSAN BEKASI**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh:

FATHURIAN ZAEN
NIM: 2411907796



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2023



PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. TRISSAN BEKASI**

Oleh:

Nama : Fathurian Zaen
NIM : 2411907796
Program Studi : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 2023

Dosen Pembimbing,

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Rizal Bakti, SE, MM

Altatit Dianawati, S.Si., MM.

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH



PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. TRISSAN BEKASI**

Oleh:

Nama : Fathurian Zaen
NIM : 2411907796
Program Studi : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada:

Hari : Selasa
Tanggal : 15 Agustus 2023
Waktu : 10:20 – 11:40

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Sentot Eko Baskoro, MM, MH (.....)
Anggota : Ricky Rizkie, SE, MM (.....)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si., MM.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Fathurian Zaen
NIM : 2411907796
Program Studi : Manajemen
Nomor KTP : 3275022806000020
Alamat : Kp. Dua, RT 002/021 – Jaka Sampurna – Bekasi Barat

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul “ Pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Trissan Bekasi, ini merupakan hasil karya tulis saya dan bukan merupakan hasil karya orang lain (plagiat).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihinformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar keserjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 15 Agustus 2023

Fathurian Zaen
2411907796

ABSTRAK

Fathurian Zaen. NIM. 2411907796 : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Trissan Bekasi.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Trissan Bekasi. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian penjelasan (*explanatory*) dengan metode penelitian berupa pengumpulan data menggunakan kuesioner. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pemilihan sampel dilakukan dengan cara *Nonprobability Sampling*. Adapun sampel tersebut berjumlah 100 responden, dengan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 63,4 % faktor-faktor kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi sedangkan sisanya 36,6 % dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi secara serempak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil analisis yaitu nilai $F_{hitung} (86,820) > F_{tabel} (2,700)$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (9,821)$, variabel kompensasi menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (3,199)$, maka secara parsial kedua variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Trissan Bekasi. Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan adalah Gaya Kepemimpinan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Fathurian Zaen. NIM. 241.19.07796 : The Effect of Leadership Style and Compensation on Employee Performance of PT. Trissan Bekasi..

The purpose of this study is to determine and analyze the Effect of Leadership Style and Compensation on Employee Performance of PT. Trissan Bekasi. The type of research used is explanatory research with research methods in the form of data collection using questionnaires. The data analysis model used is multiple linear regression analysis. Sample selection is done by Nonprobability Sampling. The sample amounted to 100 respondents, using multiple linear regression analysis.

The regression test results showed that 63.4% of employee performance factors could be explained by Leadership Style and Compensation while the remaining 36.6% were explained by other factors not studied in this study. While the results of the F test show that simultaneously the variables of Leadership Style and Compensation simultaneously have a positive and significant effect on employee performance with the results of the analysis, namely the value of $F_{\text{calculate}}$ (86,820) > F_{table} (2,700). The results of the t test show that the Leadership Style variable shows the results of the tcount analysis (9,821), the compensation variable shows the results of the tcount analysis (3,199), then partially the two variables have a positive and significant effect on the performance of PT employees. Trissan Bekasi. The dominant variable affecting employee performance is Leadership Style.

Keywords : Leadership Style, Compensation, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Trissan Bekasi. Ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut karena penulis ingin mengetahui apakah faktor gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Trissan Bekasi. Oleh sebab itu perlu adanya penelitian lebih lanjut untuk mengetahui gaya kepemimpinan dan kompensasi apa yang diinginkan perusahaan di masa yang akan datang.

Dalam proses penulisannya, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang kepada:

1. Bapak H. Nurdin Rifa'i, SE., MAP selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Ibu Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH, selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Ibu Altatit Dianawati, S.Si., MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Bapak Rizal Bakti, SE, MM selaku Dosen Pembimbing Proposal Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Program Studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menyelesaikan proposal Skripsi.

6. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
7. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2019 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
8. Ayahanda Alm. Mochamad Zaeni dan Ibu Dian Susani yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan proposal skripsi ini dengan baik.
9. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan proposal skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Amiin.

Depok, 15 Agustus 2023
Peneliti,

Fathurian Zaen
241.19.07796

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBARAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBARAN SIDANG	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	2
1.3. Pembatasan Masalah	3
1.4. Perumusan Masalah	3
1.5. Tujuan Penelitian	3
1.6. Manfaat Penelitian	3
1.7. Sistematika Penulisan	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori.....	5
2.1.1. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	5
2.1.2. Gaya Kepemimpinan	5
2.1.3. Kompensasi.....	7
2.1.4 Kinerja Karyawan.....	11
2.2. Penelitian Terdahulu	12
2.3. Kerangka Konseptual	15
2.4. Hipotesis	16
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	17
3.2. Jenis Penelitian	17
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian	17
3.3.1. Populasi	17
3.3.2. Sampel	18
3.4. Teknik Pengumpulan Data	18
3.5. Definisi Operasional Variabel.....	19
3.5.1. Variabel Bebas	19
3.5.2. Variabel Terikat	20
3.6. Teknik Analisis Data	21
3.6.1. Skala dan Angka Penafsiran	22
3.6.2. Persamaan Regresi Linear Berganda.....	23
3.6.3. Uji Kualitas Data	24
3.6.4. Uji Asumsi Klasik	26
3.6.5. Uji Hipotesis	27

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Penelitian	30
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan	30
4.1.2. Visi dan Misi	30
4.1.3. Logo PT. Trissan	30
4.1.4. Karakteristik Responden	31
4.1.5. Tanggapan Responden	32
1. Gaya Kepemimpinan (X_1)	32
2. Kompensasi (X_2)	34
3. Kinerja Karyawan (Y)	36
4.1.6. Hasil Uji Kualitas Data	38
1. Uji Validitas	38
2. Uji Reliabilitas	40
4.1.7. Hasil Uji Asumsi Klasik	41
1. Uji Normalitas	41
2. Uji Multikolinieritas	43
3. Uji Heteroskedastisitas	43
4.1.8. Hasil Uji Hipotesis	44
1. Persamaan Regresi Linier Berganda	45
2. Hasil Uji F (Simultan)	46
3. Koefisien Determinasi	46
4. Hasil Uji t (Parsial)	47
5. Pengaruh Dominan	48
4.2. Pembahasan	48
4.2.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	48
4.2.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	48
4.2.3. Pengaruh Kompenasasi Terhadap Kinerja Karyawan	49

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	50
5.2. Saran	50

DAFTAR PUSTAKA	52
LAMPIRAN	54

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	14
Tabel 3.1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian	17
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel	21
Tabel 3.3. Angka Penafsiran	23
Tabel 4.1. Karakteristik Responden	31
Tabel 4.2. Tanggapan Responden Atas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	32
Tabel 4.3. Tanggapan Responden Atas Variabel Kompensasi	34
Tabel 4.4. Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan.....	36
Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	39
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	39
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	40
Tabel 4.8. Hasil Uji Reliabilitas	41
Tabel 4.9. Hasil Uji One Sample Kolmogorov-Smirnov Test	42
Tabel 4.10. Hasil Uji Multikolinieritas (Tolerance dan VIF)	43
Tabel 4.11. Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan pendekatan Glejser	44
Tabel 4.12. Hasil Uji Regresi Berganda	45
Tabel 4.13. Hasil Uji F	46
Tabel 4.14. Koefisien Determinasi	46
Tabel 4.15. Hasil Uji t (Uji Parsial)	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual Penelitian	15
Gambar 4.1. Logo PT. Trissan.....	30
Gambar 4.2. Hasil Uji Normalitas Grafik Histogram	42
Gambar 4.3. Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Pendekatan Grafik	44

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat keterangan Penelitian	54
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	55
Lampiran 3. Tabulasi Data	59
Lampiran 4. Hasil Output SPSS	60
Lampiran 5. Kartu Bimbingan	65
Lampiran 6. Daftar Riwayat Hidup.....	66
Lampiran 7. Ttabel dan Ftabel	67