

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DW8 DENTAL CARE BLOK M**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh:

FRIALIF ARI WIBOWO
NIM: 2412008132



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2024



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DW8 DENTAL CARE BLOK M**

Oleh:

Nama : Frialif Ari Wibowo
NIM : 2412008132
Jurusan : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 24 Agustus 2024

Dosen Pembimbing,

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Rizal Bakti, SE, MM

Drs. Henky Hendrawan, MM., MSi.

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid, SE, M.Si



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DW8 DENTAL CARE BLOK M**

Oleh:

Nama : Frialif Ari Wibowo
NIM : 2412008132
Jurusan : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada:

Hari : Sabtu
Tanggal : 24 Agustus 2024
Waktu : 10.20-11.30 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Eko Yuliawan, SE, M.S (.....)

Anggota : Gena Prasetya Noor, SH, MM (.....)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Henky Hendrawan, MM., MSi.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Frialif Ari Wibowo
NIM : 2412008132
Jurusan : Manajemen
Nomor KTP : 3171071304980002
Alamat : Jl. Land Adminitasi II Rt 010/ Rw 008

.
Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul “Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan DW8 Dental Care Blok M, ini merupakan hasil karya tulis saya dan bukan merupakan hasil karya orang lain (plagiat).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalih mediakan atau mengalih informatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 13 Agustus 2024

Frialif Ari Wibowo
2412008132

ABSTRAK

Frialif Ari Wibowo. NIM. 2412008132. Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan DW8 Dental Care Blok M.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan DW8 Dental Care Blok M. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian penjelasan (*explanatory*) dengan metode penelitian berupa pengumpulan data menggunakan kuesioner. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pemilihan sampel dilakukan dengan cara *Nonpobality sampling*. Adapun sampel tersebut berjumlah 36 responden, dengan menggunakan analisis linier berganda.

Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa 46% faktor-faktor kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel kompensasi dan motivasi sedangkan sisanya 54% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel kompensasi dan motivasi secara serempak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil analisis yaitu nilai $F_{hitung} (15,921) > F_{tabel} (3,280)$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel kompensasi menunjukkan hasil $t_{hitung} (2,164)$, variabel motivasi menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (2,280)$, dimana $t_{tabel} (1,30551)$ maka secara parsial kedua variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan adalah motivasi

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Frialif Ari Wibowo. NIM. 2412008132. The effect of compensation and motivation on the performance of DW8 Dental Care Blok M employees.

The purpose of this study is to find out and analyze the influence of compensation and motivation on the performance of DW8 Dental Care Blok M employees. The data analysis model used is multiple linear regression analysis. Sample selection was carried out by non-pobality sampling. The sample totaled 36 respondents, using multiple linear analysis.

The results of the determination coefficient test showed that 46% of employee performance factors could be explained by compensation and motivation variables while the remaining 54% were explained by other factors that were not examined in this study. Meanwhile, the results of the F test showed that simultaneously the compensation and motivation variables simultaneously had a positive and significant effect on employee performance with the results of the analysis, namely the values of $F_{cal} (15,921) > F_{tabel} (3,280)$. The results of the t-test showed that the compensation variable showed the results of the calculation (2,164), the motivation variable showed the results of the calculation analysis (2,280), where the $t_{table} (2,02809)$ partially had a positive and significant effect on employee performance. The dominant variable affecting employee performance is motivation.

Keywords: Compensation, Motivation, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan DW8 Dental Care Blok M. Ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut karena penulis ingin mengetahui apakah faktor pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan DW8 Dental Care Blok M. Oleh sebab itu perlu adanya penelitian lebih lanjut untuk mengetahui kompensasi dan motivasi apa yang diinginkan perusahaan di masa yang akan datang.

Dalam proses penulisannya, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang kepada:

1. Mildy Rifa'i, SE selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Prof. Dr. Abdul Hamid, SE, MM, selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Drs. Henky Hendrawan, MM., MSi. selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Dr. Rizal Bakti, SE, MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing.
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Program Studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menyelesaikan Skripsi.
6. Para Staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.

7. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2020 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
8. Ayahanda Sutarman dan Ibu Sri Sukaisih yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
9. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Amiin.

Depok, 13 Agustus 2024
Peneliti,

Frialif Ari Wibowo
2412008132

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBARAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBARAN SIDANG	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	2
1.3. Pembatasan Masalah	3
1.4. Perumusan Masalah	3
1.5. Tujuan Penelitian	3
1.6. Manfaat Penelitian	3
1.7. Sistematika Penulisan	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori.....	6
2.1.1. Definisi Sumber Daya Manusia	6
2.1.2. Kompensasi.....	6
2.1.3. Motivasi	8
2.1.4 Kinerja Karyawan	10
2.2. Penelitian Terdahulu	11
2.3. Kerangka Konseptual	16
2.4. Hipotesis	17
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	18
3.2. Jenis Penelitian	18
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian	18
3.3.1. Populasi	18
3.3.2. Sampel	19
3.4. Teknik Pengumpulan Data	19
3.5. Definisi Operasional Variabel.....	20
3.5.1. Variabel Bebas	20
3.5.2. Variabel Terikat	21
3.6. Teknik Analisis Data	22
3.6.1. Skala dan Angka Penafsiran	22
3.6.2. Persamaan Regresi Linear Berganda	23
3.6.3. Uji Kualitas Data	24
3.6.4. Uji Asumsi Klasik	26
3.6.5. Uji Hipotesis	27

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian	30
4.1.1. Berdirinya Dw8 Dental Care	30
4.1.2. Visi dan Misi.....	30
4.1.3. Struktur Organisasi Dw8 Dental Care	31
4.1.4. Karakteristik Responden.....	31
4.1.5. Tanggapan Responden.....	32
1. Kompensasi (X_1)	32
2. Motivasi (X_2).....	34
3. Kinerja Karyawan (Y).....	36
4.1.6. Hasil Uji Kualitas Data	38
1. Uji Validitas	39
2. Uji Reliabilitas.....	41
4.1.7. Hasil Uji Asumsi Klasik	41
1. Uji Normalitas	41
2. Uji Multikolinieritas	42
3. Uji Heteroskedastisitas	43
4.1.8. Hasil Uji Hipotesis.....	44
1. Persamaan Regresi Linier Berganda	45
2. Hasil Uji F (Simultan)	45
3. Koefisien Determinasi	45
4. Hasil Uji t (Parsial).....	46
5. Pengaruh Dominan.....	46
4.2. Pembahasan	47
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	48
5.2. Saran	48
DAFTAR PUSTAKA.....	50
LAMPIRAN	50

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	12
Tabel 3.1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian	18
Tabel 3.2. Data Karyawan	19
Tabel 3.3. Definisi Operasional Variabel	21
Tabel 3.4. Skala Likert	22
Tabel 3.5. Angka Penafsiran.....	23
Tabel 4.1. Karakteristik Responden	31
Tabel 4.2. Tanggapan Responden Atas Variabel Kompensasi.....	32
Tabel 4.3. Tanggapan Responden Atas Variabel Motivasi	34
Tabel 4.4. Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan	36
Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	39
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	39
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	40
Tabel 4.8. Hasil Uji Reliabilitas	41
Tabel 4.9. Hasil Uji One Kolmogorv Smirnov Test.....	42
Tabel 4.10. Hasil Uji Multikolinieritas (Tolerance dan VIF).....	42
Tabel 4.11. Hasil Uji Regresi Berganda	44
Tabel 4.12. Hasil Uji F	45
Tabel 4.13. Koefisien Determinasi	45
Tabel 4.14. Hasil Uji t (Uji Parsial).....	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual Penelitian.....	16
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Dw8 Dental Care	31
Gambar 4.2. Hasil Uji Normalitas Grafik Histogram.....	41
Gambar 4.3. Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Pendekatan Grafik	43

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat keterangan Penelitian.....	52
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	53
Lampiran 3. Tabulasi Data.....	57
Lampiran 4. Hasil Output SPSS.....	58
Lampiran 5. Kartu Bimbingan.....	64
Lampiran 6. Daftar Riwayat Hidup.....	65
Lampiran 7. Ttabel dan Ftabel.....	66
Lampiran 8. Hasil Cek Plagiarisme.....	68