

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. SURI MOTOR INDONESIA**

***THE INFLUENCE OF JOB TRAINING AND WORK
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT PT. SURI MOTOR INDONESIA***

Oleh :
SUHARDI
61201021008683

SKRIPSI



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2025**

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. SURI MOTOR INDONESIA**

***THE INFLUENCE OF JOB TRAINING AND WORK
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT PT. SURI MOTOR INDONESIA***

**Oleh :
SUHARDI
61201021008683**

SKRIPSI

Telah disahkan dan disetujui pada :

Tempat : Depok

Tanggal : 08 Juli 2025

Dosen Pembimbing

Ketua Jurusan

**Nurdin Rifai, SE, M.AP
NIDN : 0106129401**

**Drs. Henky Hendrawan, MM., M.Si
NUPTK : 7048743644130093**

Mengetahui,
Ketua
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

**Prof. Dr. Abdul Hamid., MS
NIDN : 2017065701**

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. SURI MOTOR INDONESIA**

***THE INFLUENCE OF JOB TRAINING AND WORK
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT PT. SURI MOTOR INDONESIA***

**Oleh :
SUHARDI
61201021008683**

SKRIPSI

Telah diujikan pada:
Tempat : Depok
Tanggal : 08 Juli 2025

Ketua Penguji

Anggota Penguji

**Drs. Henky Hendrawan, MM., M.Si
NUPTK : 7048743644130093**

**Muhammad Aziz Winardi N, ST, MM
NIDN : 0425127704**

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

**Drs. Henky Hendrawan, MM., M.Si
NUPTK : 7048743644130093**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Suhardi

NIM : 61201021008683

Judul Skripsi : PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT.
SURI MOTOR INDONESIA

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Hasil penelitian dan penulisan dari skripsi saya adalah murni hasil pemikiran saya yang dikuatkan dengan adanya cek plagiasi sesuai dengan aturan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI *Business School*.
2. Hasil Penelitian dan penulisan dari skripsi saya ini, dengan ini dialihkan hak nya kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk paten dan juga hal-hal yang berkaitan.
3. Penulisan hasil penelitian ini (skripsi) telah mengikuti kaidah-kaidah yang berlaku di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI *Business School*.
4. Apabila dikemudian hari, bahwa hasil penelitian ini dan penulisan skripsi ini mempunyai kesamaan atau terdapat unsur penjiplakan terhadap karya ilmiah orang lain, maka dengan ini saya siap menerima sanksi berupa:
 - a. Pencabutan gelar kesarjanaan saya yang telah saya terima.
 - b. Pencabutan ijasah saya sesuai dengan aturan atau undang-undang yang berlaku.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 08 Juli 2025

Suhardi
61201021008683

Nama : Suhardi
NIM : 61201021008683
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Suri Motor Indonesia

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Suri Motor Indonesia. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier berganda. Uji hipotesis dilakukan melalui beberapa tahapan, yaitu uji F (simultan), uji t (parsial), koefisien determinasi (R^2), serta identifikasi variabel yang paling dominan. Hasil analisis menunjukkan bahwa persamaan regresi yang diperoleh adalah: $Y = 1,378 + 0,280X_1 + 0,605X_2$. Berdasarkan uji F, diperoleh nilai F_{hitung} sebesar $62,527 > F_{tabel} 3,080$ dengan nilai signifikansi 0,000, yang berarti pelatihan kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya, nilai koefisien determinasi Adjusted R^2 sebesar 0,524 menunjukkan bahwa 52,4% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh kedua variabel independen, sedangkan sisanya 47,6% dijelaskan oleh faktor lain di luar model penelitian. Berdasarkan uji t, pelatihan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan ($t_{hitung} = 3,975 > t_{tabel} = 1,98209$; sig. = 0,000), begitu pula lingkungan kerja ($t_{hitung} = 7,521 > t_{tabel} = 1,98209$; sig. = 0,000). Dari hasil standardized coefficients beta, diketahui bahwa lingkungan kerja merupakan variabel yang paling dominan memengaruhi kinerja karyawan dengan nilai beta sebesar 0,550. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa peningkatan pelatihan kerja dan penciptaan lingkungan kerja yang baik sangat berperan dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Keyword : Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, Kineja Karyawan

Name : Suhardi
NIM : 61201021008683
Title : *The Influence of Job Training and Work Environment on Employee Performance at PT. Suri Motor Indonesia*

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of job training and work environment on employee performance at PT. Suri Motor Indonesia. The research method used is a quantitative approach with multiple linear regression analysis techniques. The hypothesis test is carried out through several stages, namely the F test (simultaneous), the t test (partial), the determination coefficient (R^2), and the identification of the most dominant variable. The results of the analysis showed that the regression equation obtained was: $Y = 1.378 + 0.280X_1 + 0.605X_2$. Based on the F test, a F_{count} of $62.527 > F_{table} 3.080$ with a significance value of 0.000, which means that job training and the work environment simultaneously have a significant effect on employee performance. Furthermore, the Adjusted R^2 determination coefficient value of 0.524 showed that 52.4% of the variation in employee performance could be explained by both independent variables, while the remaining 47.6% was explained by factors other than the study model. Based on the t-test, job training has a partial significant effect on employee performance ($t_{count} = 3.975 > t_{table} = 1.98209$; sig. = 0.000), as well as the work environment ($t_{count} = 7.521 > t_{table} = 1.98209$; sig. = 0.000). From the results of standardized beta coefficients, it is known that the work environment is the most dominant variable affecting employee performance with a beta value of 0.550. Thus, it can be concluded that improving job training and creating a good work environment play a significant role in improving employee performance.

Keywords : Job Training, Work Environment, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul pengaruh pelatihan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Suri Motor Indonesia. Ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut karena penulis ingin mengetahui apakah faktor Pengaruh pelatihan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Suri Motor Indonesia. Oleh sebab itu perlu adanya penelitian lebih lanjut untuk mengetahui pelatihan kerja dan lingkungan kerja apa yang diinginkan perusahaan di masa yang akan datang.

Dalam proses penulisannya, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang kepada:

1. Bapak Mildy Rifa'i, SE selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid, MS, selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Bapak Drs. Henky Hendrawan, MM., MSi. selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Bapak Nurdin Rifai, SE, M.AP selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing.
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Program Studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menyelesaikan Skripsi.
6. Para Staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
7. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2021 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
8. Ayahanda tercinta dan panutanku yaitu Bapak Yatimin, terima kasih sudah berjuang untuk kehidupan penulis, beliau memang tidak bersekolah hanya seorang penjual mie ayam gerobak dan kadang menjadi kuli bangunan, Namun beliau mampu mendidik penulis, memotivasi dan memberikan dukungan yang luar biasa hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
9. Pintu surgaku ibunda tercinta yaitu Ibu Sariyem yang telah melahirkan, memberikan kasih sayang dan cinta yang luar biasa kepada penulis, serta selalu menjadi tempat pulang ternyaman bagi penulis, beliau juga tidak bersekolah, namun beliau juga mampu

memberikan dukunagn dan pelajaran yang sangat luar biasa bagi penulis. Terima kasih untuk do'a yang selalu dipanjatkan selama ini sehingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.

10. Terakhir, penulis mengucapkan terima kasih kepada satu sosok yang selama ini berjuang tanpa henti, seorang laki – laki sederhana dengan impian yang luar biasa tinggi, namun sering kali sulit ditebak isi pikiran dan hati, terima kasih kepada penulis skripsi ini yaitu laki – laki hebat, Suhardi namanya sangat singkat namun tekad dan mimpinya sangat luar biasa. Terima kasih sudah berjuang sejauh ini untuk mencapai mimpi menjadi orang pertama dalam keluarga yang mempunyai gelar sarjana, walaupun tantangan yang dilewati luar biasa tidak mudah namun mampu bertahan dengan keberaniannya. Aku bangga atas setiap langkah kecil yang kau ambil, atas semua pencapaian yang mungkin tak selalu dirayakan orang lain. Walaupun harapanmu tidak sesuai dengan apa yang semesta berikan, tetaplah sederhana dan mensyukuri apapun yang kamu dapatkan. Jangan pernah lelah untuk terus berusaha, berbahagialah dimanapun kamu berada. Rayakan apapun dalam dirimu dan jadikan dirimu bersinar dimanapun tempatmu bertumpu. Aku berdoa, semoga langkah dari kaki kecilmu selalu diperkuat, dikelilingi oleh orang – orang yang hebat, serta mimpimu satu persatu akan terjawab.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Amiin.

Depok, 08 Juli 2025
Peneliti,

Suardi
61201021008683

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL SKRIPSI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJIAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I	
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	4
1.3. Pembatasan Masalah	4
1.4. Perumusan Masalah	4
1.5. Tujuan Penelitian.....	4
1.6. Manfaat Penelitian	5
1.7. Sistematika Penulisan	5
BAB II	
TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Landasan Teori.....	7
2.1.1. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2. Pelatihan Kerja	7
2.1.3. Lingkungan Kerja.....	9
2.1.4. Kinerja Karyawan	12
2.2. Penelitian Terdahulu	15
2.3. Kerangka Konseptual	19
2.4. Hipotesis	20
BAB III	
METODOLOGI PENELITIAN.....	21
3.1. Tempat, Jadwal, dan Waktu Penelitian	21
3.2. Jenis Penelitian.....	21
3.3. Unit Analisis Data	22
3.3.1. Populasi	22
3.3.2. Sampel	22

3.4. Teknik Pengumpulan Data	23
3.5. Operasional Variabel.....	24
3.5.1. Variabel Bebas	24
3.5.2. Variabel Terikat	25
3.6. Teknik Analisis Data.....	26
3.6.1. Skala dan Angka Penafsiran.....	26
3.6.2. Persamaan Regresi Linear Berganda	27
3.6.3. Uji Kualitas Data.....	28
3.6.4. Uji Asumsi Klasik.....	29
3.6.5. Uji Hipotesis	30
BAB IV	
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	33
4.1. Hasil Penelitian	33
4.1.1. Gambaran Umum PT. Suri Motor Indonesia	33
4.1.2. Karakteristik Responden	35
4.1.3. Tanggapan Responden	36
4.1.4. Hasil Uji Kualitas Data	41
4.1.5. Hasil Uji Asumsi Klasik	44
4.1.6. Hasil Uji Hipotesis	47
4.2. Pembahasan	50
4.2.1. Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	51
4.2.2. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	51
BAB V	
SIMPULAN DAN SARAN	53
5.1. Simpulan	53
5.2. Saran	53
DAFTAR PUSTAKA	55
LAMPIRAN.....	57

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1. Hasil Kinerja Karyawan PT. Suri Motor Indonesia 2024	3
Tabel 2. 1. Penelitian Terdahulu.....	17
Tabel 3. 1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian	21
Tabel 3. 2. Data Karyawan PT. Suri Motor Indonesia	22
Tabel 3. 3. Definisi Operasional Variabel	25
Tabel 3. 4. Skala Likert	26
Tabel 3. 5. Angka Penafsiran	27
Tabel 4. 1. Karakteristik Responden	35
Tabel 4. 2. Tanggapan Responden Atas Variabel Pelatihan Kerja.....	37
Tabel 4. 3. Tanggapan Responden Atas Variabel Lingkungan Kerja	38
Tabel 4. 4. Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan.....	40
Tabel 4. 5. Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan Kerja	42
Tabel 4. 6. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	42
Tabel 4. 7. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	43
Tabel 4. 8. Hasil Uji Reliabilitas	43
Tabel 4. 9. One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	45
Tabel 4. 10. Hasil Uji Multikolinieritas (Tolerance dan VIF).....	45
Tabel 4. 11. Uji Heteroskedastisitas dengan Pendekatan Glejser	46
Tabel 4. 12. Hasil Uji Regresi Berganda.....	47
Tabel 4. 13. Hasil Uji F	48
Tabel 4. 14. Koefisien Determinasi	49
Tabel 4. 15. Hasil Uji T (Uji Parsial)	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual Penelitian	19
Gambar 4. 1. Struktur PT. Suri Motor Indonesia	34
Gambar 4. 2. Logo PT. Suri Motor Indonesia.....	35
Gambar 4. 3. Hasil Uji Normalitas	44
Gambar 4. 4. Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Pendekatan Grafik	46

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat keterangan Penelitian	57
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	58
Lampiran 3. Tabulasi Data.....	62
Lampiran 4. Hasil Output SPSS	63
Lampiran 5. Kartu Bimbingan	70
Lampiran 6. Daftar Riwayat Hidup.....	71
Lampiran 7. Ttabel, Ftabel dan R tabel.....	72
Lampiran 8. Hasil Cek <i>Plagiarisme</i>	75