

**PENGARUH KOMPENSASI, PROMOSI JABATAN
DAN MUTASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT XYZ**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ekonomi GICI

Oleh :

DADAN RAMDANI
NIM : 2412008481



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2024



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH KOMPENSASI, PROMOSI JABATAN
DAN MUTASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT XYZ**

Oleh :

Nama : DADAN RAMDANI
NIM : 2412008481
Program Studi : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 16 Agustus 2024

Dosen Pembimbing,

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Sandi Noorzaman, S.Si, MM

Drs. Henky Hendrawan, MM., M.si

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH KOMPENSASI, PROMOSI JABATAN
DAN MUTASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT XYZ**

Oleh:

Nama : DADAN RAMDANI
NIM : 2412008481
Program Studi : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada:

Hari : Jum'at
Tanggal : 16 Agustus 2024
Waktu : 08:00 – 09:20 Wib

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Maya Andini Kartikasari, SP, MM (.....)
Anggota : Nuryani Susana, S.Pd, SH, MH (.....)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Henky Hendrawan, MM., M.si

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : DADAN RAMDANI
NIM : 2412008481
Jurusan : Manajemen
Nomor KTP : 3201262201990001
Alamat : Kp. Bojong Keji RT 002 RW 001 Desa Sukagalih
Kecamatan Megamendung Kabupaten Bogor

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Kompensasi, Promosi Jabatan dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT XYZ ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediankan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 16 Agustus 2024

DADAN RAMDANI

ABSTRAK

DADAN RAMDANI. NIM 2412008481. Pengaruh Kompensasi, Promosi Jabatan dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT XYZ.

Skripsi ini pada dasarnya membahas Pengaruh Kompensasi, Promosi Jabatan dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Adapun tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui, menganalisis dan membuktikan Pengaruh Kompensasi, Promosi Jabatan dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT XYZ secara simultan maupun parsial. Jenis Penelitian yang digunakan adalah penelitian penjelasan (*explanatory*) dengan metode penelitian berupa pengumpulan data menggunakan kuesioner. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Pemilihan sampel dilakukan dengan cara sampling jenuh. Adapun sampel tersebut berjumlah 50 responden, dengan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 25,2% faktor-faktor kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh kompensasi, promosi jabatan dan mutasi kerja sedangkan sisanya 74,8% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel kompensasi, promosi jabatan dan mutasi kerja secara serempak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil analisis yaitu nilai $F_{hitung} (6,517) > F_{tabel} (2,790)$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel promosi jabatan menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (2,527)$ dan mutasi kerja menunjukkan hasil $t_{hitung} (2,588)$ dimana $t_{tabel} (2,013)$ maka secara parsial kedua variabel tersebut berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT XYZ. Adapun variabel kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT XYZ dengan nilai hasil analisis $t_{hitung} (0,229)$. Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan PT XYZ adalah mutasi kerja.

Kata kunci : Kompensasi, Promosi Jabatan, Mutasi Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

DADAN RAMDANI. NIM 2412008481. *The Influence of Compensation, Position Promotion and Job Transfers on PT XYZ Employee Performance.*

This thesis basically discusses the influence of compensation, position promotions and job transfers on employee performance. The aim of this research is to determine, analyze and prove the influence of compensation, position promotions and job transfers on PT XYZ employee performance simultaneously or partially. The type of research used is explanatory research with a research method in the form of data collection using a questionnaire. The data analysis model used is multiple linear regression analysis. Sample selection was carried out using saturated sampling. The sample consisted of 50 respondents, using multiple linear regression analysis.

The results of the regression test show that 25.2% of employee performance factors can be explained by compensation, job promotions and job transfers, while the remaining 74.8% is explained by other factors not examined in this research. Meanwhile, the results of the F test show that the variables compensation, promotion and job transfer simultaneously have a significant effect on employee performance with the analysis results being the value $F_{count} (6.517) > F_{table} (2.790)$. The results of the t test show that the job promotion variable shows the analysis results of tcount (2.527) and job transfer shows the results of tcount (2.588) where ttable (2.013) means that partially these two variables have a significant effect on the performance of PT XYZ employees. The compensation variable does not have a significant effect on the performance of PT XYZ employees with a t-count analysis result of (0.229). The dominant variable influencing the performance of PT XYZ employees is job transfer.

Keywords: Compensation, Position Promotion, Job Transfers and Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul '**Pengaruh Kompensasi, Promosi Jabatan Dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT XYZ**' ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut karena penulis melihat fenomena karyawan mengeluh terhadap kompensasi, promosi jabatan dan mutasi kerja. Oleh sebab itu perlu adanya penelitian lebih lanjut untuk mengetahui kompensasi, promosi jabatan dan mutasi kerja seperti apa yang diinginkan karyawan di masa yang akan datang.

Dalam proses penulisannya, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang kepada:

1. Bapak Mildy Rifa'i, SE selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Bapak Drs. Henky Hendrawan, MM., M.si selaku Ketua Jurusan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Bapak Sandi Noorzaman, S.Si, MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi dengan nilai *cumlaude*.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Jurusan Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.

6. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
7. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2020 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi dengan penuh suka cita.
8. Bapak Pimpinan PT XYZ yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
9. Ayahanda Udin serta Ibunda Iyam tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
10. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Amiin.

Depok, 16 Agustus 2024

Penulis,

DADAN RAMDANI
NIM: 2412008481

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBAR SIDANG	iii
PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DATA LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	7
1.3. Pembatasan Masalah	7
1.4. Perumusan Masalah	7
1.5. Tujuan Penelitian	8
1.6. Manfaat Penelitian	8
1.7. Sistematika Penulisan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Landasan Teori	10
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2. Kompensasi	11
2.1.3. Promosi Karyawan	19
2.1.4. Mutasi Karyawan	24
2.1.5. Kinerja Karyawan	28
2.2. Penelitian Terdahulu	30
2.3. Kerangka Konseptual	31
2.4. Hipotesis	32

BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	34
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	34
3.2. Jenis Penelitian	34
3.3. Populasi dan Sampel.....	35
3.3.1. Populasi.....	35
3.3.2. Sampel.....	35
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.5. Definisi Operasional Variabel	37
3.5.1. Variabel Bebas.....	37
3.5.2. Variabel Terikat	39
3.6. Teknik Analisis Data	40
3.6.1. Skala dan Angka Penafsiran.....	41
3.6.2. Persamaan Regresi	42
3.6.3. Uji kualitas Data.....	43
3.6.4. Uji Asumsi Klasik	45
3.6.5. Uji Hipotesis	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	49
4.1. Hasil Penelitian	49
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	49
4.1.2. Stuktur dan Tata Kerja Organisasi PT XYZ.....	50
4.1.3. Karakteristik Responden	56
4.1.4. Tanggapan Responden	58
4.1.5. Hasil Uji Kualitas Data	64
4.1.6. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	67
4.1.7. Hasil Uji Hipotesis	70
4.2. Pembahasan	74
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	76
5.1. Simpulan	76
5.2. Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN.....	80

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Data Skala Penilaian Kinerja Karyawan Tahun 2023	2
Tabel 1.2. Data Komplain Tenant Tahun 2023	3
Tabel 1.3. Data Kompensasi Setiap Proyek	4
Tabel 1.4. Data Promosi Jabatan Tahun 2022 s.d Tahun 2023 (Menurut Tenaga Kerja/Orang)	5
Tabel 1.5. Data Mutasi Kerja Tahun 2022 s.d Tahun 2023 (Menurut Tenaga Kerja/Orang)	6
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian	35
Tabel 3.2. Breakdown	36
Tabel 3.3. Definisi Operasional Variabel	41
Tabel 3.4. Angka Penafsiran	43
Tabel 4.1. Karakteristik Responden	57
Tabel 4.2. Tanggapan Responden Atas Variabel Kompensasi	59
Tabel 4.3. Tanggapan Responden Atas Variabel Promosi Jabatan	60
Tabel 4.4. Tanggapan Responden Atas Variabel Mutasi Kerja	62
Tabel 4.5. Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan	63
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	65
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Promosi Jabatan	65
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Variabel Mutasi Kerja	66
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	66
Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabilitas	67
Tabel 4.11. Hasil Uji Normalitas (Kolmogorov-Smirnov)	68
Tabel 4.12. Hasil Uji Multikolinieritas (Tolerance dan VIF)	69
Tabel 4.13. Hasil Uji Regresi Berganda	71
Tabel 4.14. Hasil Uji F	72
Tabel 4.15. Koefisien Determinasi	72
Tabel 4.16. Hasil Uji t (Uji Parsial)	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3. Kerangka Konseptual Penelitian	32
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT XYZ	50
Gambar 4.2. Hasil Uji Normalitas.....	68
Gambar 4.3. Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Pendekatan Grafik	70

DATA LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan Penelitian	80
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	81
Lampiran 3. Tabulasi Data	83
Lampiran 4. Hasil Output SPSS.....	84
Lampiran 5. Kartu Bimbingan	92
Lampiran 6. Hasil Turnitin.....	93
Lampiran 7. Daftar Riwayat Hidup.....	94
Lampiran 8. Tabel r, F dan t	95