

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT KUDU KREASI INDONESIA**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh :

RUBY SHANIA SALSABILA
NIM : 2411907608



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2023



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT KUDU KREASI INDONESIA**

Oleh :

Nama : Ruby Shania Salsabila
NIM 2411907608
Jurusan : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 22 Agustus 2023

Dosen Pembimbing,

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Nurdin Rifai, SE, M.Sc, M.AP

Altatit Dianawati, S.Si, MM

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT KUDU KREASI INDONESIA**

Oleh :

Nama : RUBY SHANIA SALSABILA
NIM : 2411907608
Jurusan : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada :

Hari : Selasa
Tanggal : 22 Agustus 2023
Waktu : 09.00 – 10.00

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Eko Wahyu Widayat, S.Si, SE, MM

Anggota : Hanantyoko Dewanto, SP., MM

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si, MM

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ruby Shania Salsabila
NIM : 2411907608
Jurusan : Manajemen
Nomor KTP : 3201244308990003
Alamat : Jl. Veteran III Kp. Gugunung Desa Banjarsari RT 02 RW 03
Desa Banjarsari Ciawi, Bogor

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan proposal ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 22 Agustus 2023



RUBY SHANIA SALSABILA

ABSTRAK

RUBY SHANIA SALSABILA. NIM 2411907608. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT Kudu Kreasi Indonesia

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan suatu hal yang sangat penting dan harus dimiliki dalam upaya mencapai tujuan organisasi atau perusahaan. Sumber Daya Manusia juga merupakan elemen utama dibandingkan dengan elemen sumber daya yang lain seperti modal, teknologi. Pada hakikatnya, SDM berupa manusia yang dipekerjakan disebuah organisasi sebagai penggerak dan perencana untuk mencapai sesuatu organisasi yang diinginkan. Dapat dikatakan sumber daya manusia merupakan bagian yang penting untuk membentuk integritas dan mewujudkan visi dan misi suatu organisasi. Jadi jika ingin mendapat tujuan itu suatu perusahaan memerlukan sumber daya manusia sebagai pengelola sistem, agar sistem tersebut dapat berjalan sesuai dengan semestinya

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Disiplin kerja, Lingkungan kerja, dan Gaya kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT Kudu Kreasi Indonesia. Jenis Penelitian yang digunakan adalah jenis penelitian Survei dengan teknik analisis uji regresi linier berganda. Untuk metode pengumpulan data dengan memberikan kuesioner kepada seluruh karyawan, dan untuk pemilihan sampling dengan sampel jenuh. Adapun sampel tersebut berjumlah 35 responden.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 25,9% faktor - faktor kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh Disiplin kerja, Lingkungan kerja dan Gaya kepemimpinan sedangkan sisanya 74,1% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel disiplin kerja, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil analisis yaitu $F_{hitung} (4,954) > F_{tabel} (2,91)$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (2,351)$ dan variabel lingkungan kerja menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (2,458)$ dimana $t_{tabel} (2,03951)$ maka secara parsial kedua variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Kudu Kreasi Indonesia. Adapun untuk variabel gaya kepemimpinan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Kudu Kreasi Indonesia dengan hasil analisis $t_{hitung} (0,018)$. Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan PT Kudu Kreasi Indonesia adalah disiplin kerja.

Kata kunci : disiplin kerja, lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

RUBY SHANIA SALSABILA, NIM 2411907608. *The Influence Of Work Discipline, Work Environment And Leadership Style On The Performance Of PT Kudu Kreasi Indonesia Employees*

Human Resources (HR) is a very important thing and must be owned in an effort to achieve organizational or company goals. Human resources is also a major element compared to other resource element such as capital, technology. In essence, human resources in the form of humans employed in an organization as movers and planners to achieve something the desired organization.. It can be said that human resources are an important part of shaping integrity and realizing the vision and mission of an organization. So if you want to get that goal, a company needs human resources as system managers, so that the system can run properly.

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of compensation, work discipline, and motivation on the performance of Tirtania waterpark employees. The type of research used is survey research with multiple linear regression analysis techniques. For the data collection method by giving questionnaires to all employees, and for the sampling technique with saturated samples. The total population used is 57 respondents.

The results of the regression test showed that 25.9% of employee performance factors could be explained by work discipline, work environment and leadership style while the remaining 74.1% was explained by other factors not studied in this study. While the results of the F test show that simultaneously the variables of work discipline, work environment and leadership style together have a positive and significant effect on employee performance with the results of the analysis, namely $F_{\text{calculate}} (4.954) > F_{\text{table}} (2.91)$. The results of the t test show that the work discipline variable shows the results of the tcount analysis (2.351) and the work environment variable shows the results of the tcount analysis (2.458) where $t_{\text{table}} (2.03951)$ then partially the two variables have a positive and significant effect on the performance of PT Kudu Kreasi Indonesia employees. As for the leadership style variable, it does not have a positive and significant effect on the performance of PT Kudu Kreasi Indonesia employees with the results of the tcalculate analysis (0.018). The dominant variable affecting the performance of PT Kudu Kreasi Indonesia employees is work discipline.

KEYWORDS : *Work discipline, work environment, leadership style, and employee performance*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat serta karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi tepat waktu dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT Kudu Kreasi Indonesia” yang disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan ujian dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan dari pada pemilihan judul tersebut dikarenakan penulis ingin mengetahui apakah dari variabel independent (disiplin kerja, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sehingga hal tersebut dapat dijadikan evaluasi oleh perusahaan terkait untuk memperbaiki sumber daya manusia yang dimaksud. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak maka skripsi ini tidak dapat tersusun. Oleh karenanya penulis ingin berterima kasih kepada pihak berikut.

1. Bapak H. Nurdin Rifa’i, SE., M.Sc. M.AP selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI dengan baik.
2. Ibu Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan baik.
3. Ibu Altatit Dianawati, S.Si., MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
4. Bapak Dian Rusmana SE., MM selaku pendamping dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis dari awal hingga akhir sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi.
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Jurusan Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.
6. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani

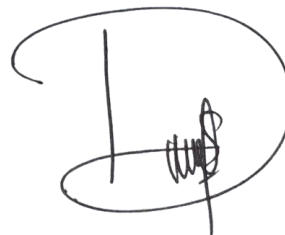
penulis dengan sepenuh hati.

7. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2019 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
8. Ayahanda Iwan Setiawan, Ibunda Saripah yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
9. Bapak Adam Setiawan selaku pimpinan PT Kudu Kreasi Indonesia yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
10. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang telah memberikan dorongan begitu luar biasa selama proses pembuatan proposal ini.

Semoga Allah selalu melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya atas kebaikan semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan keterbatasan kemampuan serta pengetahuan penulis. Oleh karena itu segala kritik dan saran yang membangun akan sangat berguna agar pada penulisan berikutnya dapat menghasilkan karya yang lebih baik. Akhir kata penulis berharap agar proposal ini dapat memberikan manfaat bagi yang membacanya.

Depok, 22 Agustus 2023

Penulis,

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'R' followed by a vertical line and a series of loops and flourishes.

RUBY SHANIA SALSABILA
NIM:2411907608

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBAR SIDANG	iii
PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	4
1.3. Batasan Masalah	5
1.4. Perumusan Masalah	5
1.5. Tujuan Penelitian	6
1.6. Manfaat Penelitian	6
1.7. Sistematika Penulisan	7

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Landasan Teori	8
2.1.1. Disiplin Kerja	8
2.1.2. Lingkungan Kerja	10
2.1.3. Gaya Kepemimpinan	14
2.1.4. Kinerja Karyawan	19
2.2. Penelitian Terdahulu	22
2.3. Kerangka Konseptual	24
2.4. Hipotesis	27

BAB III. METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	28
3.2. Jenis Penelitian	28
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian.....	29
3.3.1. Populasi	29
3.3.2. Sampel	29
3.4. Teknik Pengumpulan Data	30
3.5. Definisi Operasional Variabel	31
3.5.1. Variabel Bebas	31
3.5.2. Variabel Terikat	34
3.6. Teknik Analisis Data	36
3.6.1. Skala Angka Penafsiran	36

3.6.2. Persamaan Regresi.....	37
3.6.3. Uji Kualitas Data	38
3.6.4. Uji Asumsi Klasik	40
3.6.5. Uji Hipotesis.....	42
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian	45
4.1.1 Gambaran umum perusahaan	45
4.1.2 Karakteristik Responden	46
4.1.3. Tanggapan Responden	48
1. Disiplin Kerja	48
2. Lingkungan Kerja	51
3. Gaya Kepemimpinan	55
4. Kinerja Karyawan	58
4.1.4. Hasil Uji Kualitas Data	62
1. Uji Validitas	62
2. Uji Reliabilitas	66
4.1.5. Hasil Uji Asumsi Klasik	67
1. Uji Normalitas	67
2. Uji Multikolinieritas	69
3. Uji Heteroskedastisitas	70
4.1.6. Hasil Uji Hipotesis	71
1. Persamaan Regresi Berganda	71
2. Hasil Uji F (Uji Simultan)	73
3. Koefisien Determinasi	74
4. Hasil Uji t (Uji Parsial)	75
5. Pengaruh Dominan	76
4.2. Pembahasan	77
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Simpulan	78
5.2. Saran	78
 DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN	82

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Absensi Karyawan 2022 - 2023 pada PT Kudu Kreasi Indonesia	2
Tabel 1.2. Penilaian Kinerja Karyawan pada PT Kudu Kreasi Indonesia	4
Tabel 1.3. Kriteria Penilaian Kinerja Karyawan pada PT Kudu Kreasi Indonesia	4
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1. Jadwal pelaksanaan penelitian	28
Tabel 3.2. Populasi (Jumlah Karyawan PT Kudu Kreasi Indonesia).....	29
Tabel 3.3. Definisi Operasional Variabel	35
Tabel 3.4. Angka Penafsiran	37
Tabel 4.1. Karakteristik Responden	46
Tabel 4.2. Tanggapan Responden Atas Variabel Disiplin Kerja	48
Tabel 4.3. Tanggapan Responden Atas Variabel Lingkungan Kerja	51
Tabel 4.4. Tanggapan Responden Atas Variabel Gaya Kepemimpinan	55
Tabel 4.5. Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan	58
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	63
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	64
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	65
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	66
Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabilitas	67
Tabel 4.11. One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	69
Tabel 4.12. Hasil Uji Multikolinieritas (<i>Tolerance dan VIF</i>)	70
Tabel 4.13. Hasil Uji Regresi Berganda Coefficients	72
Tabel 4.14. Hasil Uji F	74
Tabel 4.15. Hasil Uji Koefisien Determinasi	75
Tabel 4.16. Hasil Uji t	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual	26
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT Kudu Kreasi Indonesia	46
Gambar 4.2. Hasil Uji Normalitas	68
Gambar 4.3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Keterangan Penelitian	82
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian	83
Lampiran 3 Tabulasi Data	88
Lampiran 4 Hasil <i>Output</i> SPSS	89
Lampiran 5 Kartu Bimbingan	96
Lampiran 6 Daftar Riwayat Hidup	97
Lampiran 7 F Tabel dan t Tabel	98