

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT HIMAWARI WIJAYA SERVICE**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh :

GUNTUR WAHYU HENDRAWAN
NIM: 2411907381



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2023



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT HIMAWARI WIJAYA SERVICE**

Oleh :

Nama : GUNTUR WAHYU HENDRAWAN
NIM : 2411907381
Jurusan : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok pada tanggal 14 Agustus 2023

Dosen Pembimbing,

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Dyah Purwaningsih, S.Si., MM

Atlatit Dianawati, S.Si., MM

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ekonomi GICI

Prof Sri Gambir Melati Hatta, S.H.



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT HIMAWARI WIJAYA SERVICE**

Oleh:

Nama : GUNTUR WAHYU HENDRAWAN
NIM : 2411907381
Jurusan : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada:

Hari : Senin
Tanggal : 14 Agustus 2023
Waktu : 16:00 – 17:00

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Penguji I : Judioanto Tjahjo Nugroho, ST., MM (.....)

Penguji II : Ina Sawitri, S.Si., MM (.....)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si., MM

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Guntur Wahyu Hendrawan

NIM : 2411907381

Jurusan : Manajemen

Nomor KTP : 3307080105990006

Alamat : Jl. Cisanggiri IVD Blok T4 No3, Perumahan Graha Asri, Desa Jatireja,
Kecamatan Cikarang Timur, Kabupaten Bekasi

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Himawari Wijaya Service ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*palgiat*).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksekutif kepada Sekolah Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila dikemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 14 Agustus 2023

GUNTUR WAHYU HENDRAWAN

ABSTRAK

GUNTUR WAHYU HENDRAWAN. NIM 2411907381. Pengaruh budaya organisasi, kompensasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Himawari Wijaya Service.

Budaya organisasi, kompensasi, dan disiplin kerja sangat menentukan dalam meningkatkan kinerja karyawan dalam menjalankan tugas yang dibebankan kepada masing-masing karyawan. Pada penelitian ini obyek yang diambil adalah Pada PT. Himawari Wijaya Service, sumber data meliputi data primer dan sekunder dengan variabel independent Budaya Organisasi (X1), Kompensasi (X2), dan Disiplin Kerja (X3) dengan variabel dependent Kinerja Karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah 144 responden. Sedangkan sampel yang diambil dengan menggunakan rumus Slovin dari jumlah populasi yang berjumlah 144 responden dapat ditentukan sampelnya berjumlah 60 responden. Teknik analisa datanya adalah teknik regresi linier berganda. Uji t, Uji F. dan Determinasi.

Hasil analisa dengan alat Bantu statistik program SPSS Ver. 22.0 diperoleh Hasil persamaan regresi linier berganda penelitian adalah $Y = 0,125 + 0,635X_1 + 0,074X_2 + 0,061X_3$. Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 92,6% faktor-faktor kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh budaya organisasi, kompensasi, dan disiplin kerja sedangkan sisanya 7,4% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi, kompensasi, dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil analisis yaitu nilai $F_{hitung} = (245,978) > \text{dari } F_{tabel} = (3,159)$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi menunjukkan hasil analisis thitung (19,295), variabel kompensasi menunjukkan hasil analisis thitung (1,173) dan variabel disiplin kerja menunjukkan hasil analisis thitung (1,240) dengan t tabel (1,672) maka secara parsial ketiga variabel tersebut berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT. Himawari Wijaya Service. Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan di PT. Himawari Wijaya Service adalah budaya organisasi.

Kata kunci : budaya organisasi, kompensasi, disiplin kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACT

GUNTUR WAHYU HENDRAWAN. NIM 2411907381. The influence of organizational culture, compensation, and work discipline on the performance of PT. Himawari Wijaya Service.

Organizational culture, compensation, and work discipline are very decisive in improving employee performance in carrying out the tasks assigned to each employee. In this study the object taken is at PT. Himawari Wijaya Service, data sources include primary and secondary data with the independent variables Organizational Culture (X1), Compensation (X2), and Work Discipline (X3) with the dependent variable Employee Performance. The population in this study were 144 respondents. While the samples taken using the Slovin formula from a total population of 144 respondents can be determined that the sample is 60 respondents. The data analysis technique is a multiple linear regression technique. T test, F test and determination.

The results of the analysis using the statistical tool SPSS Ver. 22.0 The results of the research multiple linear regression equation are $Y = 0.125 + 0.635X_1 + 0.074X_2 + 0.061X_3$. The results of the regression test show that 92.6% of employee performance factors can be explained by organizational culture, compensation, and work discipline while the remaining 7.4% is explained by other factors not examined in this study. While the results of the F test indicate that the variables of organizational culture, compensation, and work discipline simultaneously have a positive and significant effect on employee performance with the results of the analysis namely the value of $F_{count} = (245.978) >$ from $F_{table} = (3.159)$. The results of the t test show that the organizational culture variable shows the results of the tcount analysis (19.295), the compensation variable shows the results of the tcount analysis (1.173) and the work discipline variable shows the results of the tcount analysis (1.240) with t table (1.672) so partially these three variables have a positive effect on the performance of employees at PT. Himawari Wijaya Service. The dominant variable affecting the performance of employees at PT. Himawari Wijaya Service is an organizational culture.

Keywords: organizational culture, compensation, work discipline, employee performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Himawari Wijaya Service ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut karena penulis melihat adanya beberapa indikator yang berkaitan dengan masing-masing variabel yang terjadi di lingkup kerja PT Himawari Wijaya Service. Oleh sebab itu penulis ingin melakukan penelitian akan seberapa berpengaruhnya variabel-variabel tersebut terhadap kinerja para karyawan di perusahaan.

Dalam proses penulisannya, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak H. Nurdin Rifa'i, SE., MAP selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Ibu Prof Sri Gambir Melati Hatta, SH selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Ibu Atlatit Dianawati, S.Si., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Gici yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Ibu Dyah Purwaningsih, S.Si, MM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi dengan baik.
5. Ibu Rusmini selaku penanggung jawab PT Himawari Wijaya Service yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian serta meluangkan waktu untuk berbagi data untuk mempermudah penulis dalam penulisan ini.

6. Bapak/ibu dosen penguji sidang yang telah memberikan masukan dan saran kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi dengan lebih baik dan tepat.
7. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Program Studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menulis skripsi ini.
8. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
9. Ayahanda (alm) Turijo & Ibunda Ermi Rusana tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi dengan baik.
10. Kakak & Saudara-Saudari yang telah memberikan dukungan mental ataupun materil selama menjalani perkuliahan hingga penulisan skripsi ini.
11. Rekan-rekan mahasiswa Angkatan 2019 yang menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita bersama.
12. Perempuan terbaik Bhekti Wahyuningsih yang telah memberikan dukungan & bantuan sehingga penulis mampu untuk menyelesaikan perkuliahan.
13. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Amiin.

Depok, 14 Agustus 2023

Penulis,

GUNTUR WAHYU HENDRAWAN

NIM: 2411907381

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBAR SIDANG	iii
PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	5
1.3. Pembatasan Masalah	5
1.4. Perumusan Masalah	5
1.5. Tujuan Penelitian	6
1.6. Manfaat Penelitian	6
1.7. Sistematika Penulisan.....	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1. Landasan Teori.....	8
2.1.1. Budaya Organisasi.....	8
2.1.2. Kompensasi.....	10
2.1.3. Disiplin Kerja.....	15
2.1.4. Kinerja Karyawan.....	17
2.2. Penelitian Terdahulu	20
2.3. Kerangka Konseptual	23
2.4. Hipotesis.....	25
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	26
3.1. Tempat Dan Waktu Penelitian.....	26
3.2. Jenis Penelitian	26
3.3. Populasi Dan Sampel Penelitian	27
3.3.1. Populasi.....	27
3.3.2. Sampel	27

3.4. Teknik Pengumpulan Data	28
3.5. Definisi Operasional Variabel	32
3.5.1. Variabel Bebas	32
3.5.2. Variabel Terikat.....	37
3.6. Teknik Analisis Data.....	39
3.6.1. Skala Dan Angka Penafsiran.....	40
3.6.2. Persamaan Regresi.....	41
3.6.3. Uji Kualitas Data.....	42
3.6.4. Uji Asumsi Klasik	44
3.6.5. Uji Hipotesis	46
 BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	 49
4.1. Hasil Penelitian	49
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	49
4.1.2. Karakteristik Responden.....	50
4.1.3. Tanggapan Responden.....	52
4.1.4. Hasil Uji Kualitas Data	59
4.1.5. Hasil Uji Asumsi Klasik	62
4.1.3. Hasil Uji Hipotesis	66
4.1.4. Pembahasan.....	71
 BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	 74
5.1. Simpulan.....	74
5.2. Saran.....	74
 DAFTAR PUSTAKA.....	 74

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Data Absensi Karyawan Pt Himawari Wijaya Service	4
Tabel 2.1 Kompensasi Karyawan	15
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel 3.1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	26
Tabel 3.2. Definisi Indikator Variabel X_1	33
Tabel 3.3. Definisi Indikator Variabel X_2	34
Tabel 3.4. Definisi Indikator Variabel X_3	37
Tabel 3.5. Definisi Indikator Variabel Y	39
Tabel 3.6. Angka Penafsiran	41
Tabel 4.1 Struktur Organisasi.....	50
Tabel 4.2 Karakteristik Responden.....	51
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Budaya Organisasi.....	52
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi	54
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja	56
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan.....	58
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	60
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	60
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	61
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	61
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	62
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas Dengan Analisis Kolmogrov-Smirnov	64
Tabel 4.12. Hasil Uji Multikolinieritas (Tolerance Dan Vif).....	64
Tabel 4.13. Hasil Uji Heteroskedestisitas Dengan Uji Park	66
Tabel 4.14. Hasil Uji Regresi Berganda	67
Tabel 4.15. Hasil Uji F.....	68
Tabel 4.16. Koefisien Determinasi	69
Tabel 4.17. Hasil Uji T (Uji Parsial).....	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Data Absensi Karyawan PT Himawari Wijaya Service	4
Gambar 2.1. Kerangka Konseptual Penelitian	24
Gambar 4.1. Hasil Uji Normalitas	63
Gambar 4.2. Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Pendekatan Grafik	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan.....	78
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian	79
Lampiran 3. Tabulasi Data	84
Lampiran 4. Hasil Output Spss.....	85
Lampiran 5. Kartu Bimbingan.....	92
Lampiran 6. Daftar Riwayat Hidup	93
Lampiran 7. Tabel R, F, Dan T	94