

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. UTAMA SELARAS BERSAMA
BEKASI**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ekonomi GICI

Oleh :

**RIZKI LUTVIANA
NIM : 2412008512**



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2024**



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. UTAMA SELARAS BERSAMA
BEKASI**

Oleh :

Nama : RIZKI IUTVIANA
NIM : 2412008512
Program Studi : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 16 Agustus 2024

Dosen Pembimbing,

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Sandi Noorzaman, S.Si, MM

Drs. Henky Hendrawan, MM., M.Si

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. UTAMA SELARAS BERSAMA
BEKASI**

Oleh:

Nama : RIZKI IUTVIANA
NIM : 2412008512
Program Studi : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada:

Hari : Jum'at
Tanggal : 16 Agustus 2024
Waktu : 11.45 Wib s/d Selesai

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Maya Andini Kartikasari, SP, MM (.....)
Anggota : Nuryani Susana, S.Pd, SH, MH (.....)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Henky Hendrawan, MM., M.Si

PERNYATAAN

Saya Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RIZKI LUTVIANA
Nim : 2412008512
Program Studi : Manajemen
Nomor KTP : 3201024912950004
Alamat : Kp. Tlajung Udik Rt. 001 Rw.004 Desa Tlajung Udik
Kecamatan Gunung Putri Kabupaten Bogor

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Utama Selaras Bersama Bekasi ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan Ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 16 Agustus 2024

Materai 10.000 + TTD

RIZKI LUTVIANA

ABSTRAK

RIZKI LUTVIANA. NIM 2412008512. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Utama Selaras Bersama Bekasi.

Untuk menghadapi persaingan saat ini dan di masa mendatang, organisasi harus memiliki SDM yang tangguh, maksimal, dan optimal. Adapun permasalahan yang dihadapi seperti tidak mempunyai SDM yang optimal, Kurangnya dukungan dan motivasi dari pemimpin serta ketidaksesuaian dalam kompensasi dapat menghambat kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja dan kompensasi terhadap karyawan PT. Utama Selaras Bersama, model yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kuantitatif dan teknik pengumpulan datanya menggunakan kuesioner, dengan menggunakan 53 responden. Dan metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, dan Uji T dan Uji F, untuk mengetahui variable bebas yang berpengaruh pada variable terikat, dalam pengelolaan data ini menggunakan alat bantu SPSS For windows Versi 25.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 38,8% faktor-faktor kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh kepemimpinan, motivasi kerja dan kompensasi sedangkan sisanya 61,2% dijelaskan oleh faktor lainnya yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel kepemimpinan, motivasi kerja dan kompensasi secara serempak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan analisis yaitu nilai $F_{hitung} (11.985) > F_{tabel} (2,56)$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan menunjukkan hasil analisis karena $t_{hitung} (5,541)$ dimana $t_{tabel} (2,009)$ maka Secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Utama Selaras Bersama. Adapun Variabel motivasi kerja menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (0,282)$ dan variabel kompensasi menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (0,174)$ dimana $t_{tabel} (2,009)$ maka secara parsial kedua variabel tersebut tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Utama Selaras Bersama dan variabel yang dominasi mempengaruhi kinerja karyawan di PT. Utama Selaras Bersama adalah Kepemimpinan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, motivasi kerja, kompensasi, dan kinerja.

ABSTRACT

RIZKI LUTVIANA. NIM 2412008512. *The Influence of Leadership, Work Motivation and Compensation in PT Employee Performance. Bekasi.*

To face current and future competition, organizations must have strong, optimal and optimal human resources. The problems faced such as not having optimal human resources, lack of support and motivation from leaders and mismatches in compensation can hinder employee performance. This research aims to find out how much influence leadership, work motivation and compensation have on PT employees. Utama Selaras Bersama, the model used in this research is a quantitative descriptive method and the data collection technique uses a questionnaire, using 53 respondents. And the analysis method used is multiple linear regression analysis, and T Test and F Test, to find out which independent variables influence the dependent variable. In managing this data, SPSS For Windows Version 25 tools are used.

The results of this research show that 38.8% of employee performance factors can be explained by leadership, work motivation and compensation while the remaining 61.2% is explained by other factors not included in this research. Meanwhile, the results of the F test show that simultaneously the variables leadership, work motivation and compensation simultaneously have a positive and significant effect on employee performance with the analysis namely the value of Fcount (11,985) > Ftable (2.56). The results of the t test show that the leadership variable shows the results of the analysis because tcount (5.541) where ttable (2.009) then partially has a positive and significant effect on the performance of PT employees. Home Aligned Together. The work motivation variable shows the results of the tcount analysis (0.282) and the compensation variable shows the results of the tcount analysis (0.174) where ttable (2.009) means that partially these two variables do not have a significant effect on the performance of PT employees. Utama Aligned Together and variables that dominate employee performance at PT. The main thing in Harmony is Leadership.

Keywords: Leadership, work motivation, compensation, and performance.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Utama Selaras Bersama ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut karena penulis merasa kepemimpinan, motivasi kerja, dan kompensasi adalah faktor-faktor yang sering dianggap krusial dalam menentukan kinerja karyawan. Dengan meneliti pengaruhnya, mungkin penulis bertujuan untuk memberikan wawasan yang berharga bagi manajemen perusahaan untuk meningkatkan produktivitas dan kinerja karyawan.

Dalam proses penulisannya, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang kepada :

1. Bapak Mildy Rifa'i, SE selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Bapak Drs. Henky Hendrawan, MM., MSi selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Bapak Sandi Noorzaman, S.Si, MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi dengan baik.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Program Studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga

penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.

6. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
7. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2020 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
8. Ibu apt. Nurhayati, S. Si selaku direktur PT. Utama Selaras Bersama yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
9. Bapak Mokh. Nasir S. Pdi dan Ibu Nurhayati selaku kedua orang tua tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
10. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Aamiin.

Depok, 16 Agustus 2024

Penulis,

RIZKI LUTVIANA

NIM : 2412008512

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBARAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBAR SIDANG	iii
PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Pembatasan Masalah	5
1.4 Perumusan Masalah.....	5
1.5 Tujuan Penelitian	5
1.6 Manfaat Penelitian.....	6
1.7 Sistematika Penulisan.....	6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya manusia	8
2.1.2 Kepemimpinan	11
2.1.3 Motivasi Kerja.....	13
2.1.4 Kompensasi	19
2.1.5 Kinerja Karyawan	27
2.2 Penelitian Terdahulu.....	33
2.3 Kerangka Konseptal	35

2.4 Hipotesis.....	36
--------------------	----

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Tempat dan waktu Penelitian	38
3.2 Jenis dan Metode Penelitian.....	38
3.3 Populasi dan Sempel Penelitian	38
3.3.1 Populasi	38
3.3.2 Sempel	39
3.4 Teknik Pengumpulan Data	39
3.5 Devinisi Operasional variabel	40
3.5.1 Variabel Bebas	40
3.5.2 Variabel Terikat.....	42
3.6 Teknik Analisis Data	43
3.6.1 Skala dan Angka Penafsiran	44
3.6.2 Persamaan Regresi.....	45
3.6.3 Uji Kualitas Data	46
3.6.4 Uji Asumsi Klasik.....	48
3.6.5 Uji Hipotesis	49

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	52
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	52
4.1.2. Karakteristik Responden	52
4.1.3. Tanggapan Responden.....	54
1. Kepemimpinan (X_1).....	55
2. Motivasi Kerja (X_2)	57
3. Kompennsasi (X_3).....	59
4. Kinerja Karyawan (Y)	60
4.1.4. Hasil Uji Kualitas Data	62
1. Uji Validitas	62
2. Uji Realibilitas	64
4.1.5. Hasil Uji Asumsi Klasik	65
1. Uji Normalitas	65
2. Uji Multikolinieritas	66

3. Uji Heteroskedastisitas	67
4.1.6. Hasil Uji Hipotesis	67
1. Persamaan Regresi Linier Berganda.....	68
2. Hasil Uji F (Simultan)	69
3. Koefisien Determinasi	69
4. Hasil Uji t (Parsial)	70
5. Pengaruh Dominan	71
4.2 Pembahasan.....	71
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	74
5.2 Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA.....	76
LAMPIRAN.....	78

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penjualan PT. Utama Selaras Bersama Bulan Februari 2024	3
Tabel 1.2 Persentase Keterlambatan Kehadiran Karyawan	3
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu	35
Tabel 3.1 Jadwal Pelaksanaan Penelitian	38
Tabel 3.3.1. Data Populasi Karyawan PT. Utama Selaras Bersama.....	39
Tabel 3.5.2 Defiisi Operasional Variabel	43
Tabel 3.6.1 Angka Penafsiran.....	45
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	53
Tabel 4.2 Tanggapan Responden Atas Variabel Kepemimpinan.....	55
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Atas Variabel Motivasi Kerja	57
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Atas Variabel Kompensasi.....	59
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan	60
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan	62
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	63
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	63
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	64
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	64
Tabel 4.11 Hasil Uji Kolmogorof.....	66
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas (Tolerance dan VIF)	66
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Berganda	68
Tabel 4.14 Hasil Uji F	69
Tabel 4.15 Koefisien Determinasi	70
Tabel 4.16 Hasil Uji t (Uji Parsial).....	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3 Kerangka Konseptual Penelitian	36
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas.....	65
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Pendekatan Grafik	67

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan	80
Lampiran 2. Kuesioner.....	81
Lampiran 3. Tabulasi Data	86
Lampiran 4. Hasil Output SPSS.....	89
Lampiran 5. Kartu Bimbingan	97
Lampiran 6. Riwayat Hidup.....	98
Lampiran 7. Tabel F, r dan t	99

