

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN
KERJA, TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR DESA
MANGUNJAYA TAMBUN SELATAN**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Pada Jurusan Manajemen Sekolah
Tinggi Ilmu Ekonomi Gici

Oleh :

LIA NELLAWATI YUSUF

NIM : 241.18.06805



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKOMONI GICI
DEPOK
2022**



PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI DEPOK

PESETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA,
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR DESA MANGUNJAYA TAMBUN
SELATAN**

Oleh :

Nama : LIA NELLAWATI YUSUF
Nim : 241.18.06805
Program Study : Manajemen Bisnis

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal, 18 Agustus 2022

Dosen Pembimbing,

Rubiah Fitriyanti, SKM,MM

Menyetujui,

Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si, MM

Mengesahkan,

Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Sri Gambir Melati Hatta, SH



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN
KERJA, TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR DESA
MANGUNJAYA TAMBUN SELATAN**

Oleh :

Nama : LIA NELLAWATI YUSUF
NIM : 241.18.06805
Jurusan : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, pada :


Hari : Kamis
Tanggal : 18 Agustus 2022
Waktu : 10.00 - 11.00 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Sugiharto, SH.MM
Anggota I : Aldi Friyatna Dira, SE.MM

(.....)
(.....)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si, MM

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : LIA NELLAWATI YUSUF
NIM : 241.18.06805
Program Studi : Manajemen
Nomor KTP : 3216065912990014
Alamat : Kp. Rukem RT 02/ 013 Ds. Mangun Jaya Kec. Tambun Selatan

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Mangun Jaya ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan izin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan, atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 18 Agustus 2022



LIA NELLAWATI YUSUF

ABSTRAK

LIA NELLAWATI YUSUF. NIM 241.18.06805. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Desa Mangun Jaya Tambun Selatan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Desa Mangun Jaya. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian asosiatif dengan metode penelitian kuantitatif berupa pengumpulan data menggunakan kuesioner. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 30 responden dengan menggunakan teknik analisis regresi linier berganda.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 77,2% faktor-faktor kinerja dapat dijelaskan oleh kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja sedangkan sisanya 22,8% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja secara serempak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dengan hasil analisis yaitu nilai $F_{hitung} (33,821) > F_{tabel} (2,98)$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (0,653)$ dimana $t_{tabel} (2,055)$ dan variabel motivasi menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (-0,083)$ dimana $t_{tabel} (2,055)$ maka secara parsial kedua variabel tersebut tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Desa Mangun Jaya. Adapun variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Desa Mangun Jaya dengan nilai hasil analisis $t_{hitung} (9,698)$. Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja adalah lingkungan kerja.

Kata kunci : kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja, kinerja.

ABSTRACT

LIA NELLAWATI YUSUF. NIM 241.18.06805. *The Influence of Leadership, Motivation, and Work Environment on the Performance of Desa Mangun Jaya Tambun Selatan*

The purpose of this study was to determine and analyze the influence of Leadership, Motivation and Work Environment on the Performance of Desa Mangun Jaya. The type of research used is associative research with quantitative research methods in the form of data collection using questionnaires. The number of samples used as many as 30 respondents using multiple linear regression analysis techniques.

The results of the regression test showed that 77.23% of the performance factors could be explained by leadership, motivation and work environment, while the remaining 22.8% was explained by other factors not examined in this study. While the results of the F test show that the variables of leadership, motivation and work environment simultaneously have a positive and significant effect on performance with the results of the analysis that the value of Fcount (33,821) > Ftable (2.98). The results of the t-test show that the leadership variable shows the results of the t-count analysis (0,653) where the t-table (2.055) and the motivational variable shows the results of the t-count analysis (-0.083) where the t-table (2.055) then partially these two variables have no significant effect on employee performance. Desa Mangun Jaya. The work environment variable has a positive and significant effect on the performance of Desa Mangun Jaya with the value of the t-count analysis results (9,698). The dominant variable affecting performance is the work environment.

Keywords: leadership, motivation, work environment, performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Desa Mangunjaya Tambun Selatan ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Sekolah Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut karena penulis melihat kurangnya Kepemimpinan, serta motivasi dan lingkungan kerja yang kurang kondusif sehingga berpengaruh terhadap kinerja pegawai kantor Desa Mangunjaya Tambun Selatan.

Dalam proses penulisannya, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak H. Nurdin Rifa'i, SE, MAP selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Ibu Prof. Sri Gambir Melati Hatta, SH selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Ibu Altatit Dianawati, S.Si, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Ibu Rubiah Fitriyanti, SKM, MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Jurusan Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.

6. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
7. Bapak Jayadi Said selaku Kepala Desa Mangunjaya Tambun Selatan yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
8. Ayahanda Moch. Yusuf serta Ibu Wati tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
9. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2018 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
10. Kepada Sahabat Ulfa, Ratna, Riska, Salwa, Dinda, Siti, Deva, Kiki, Dias, Ayu, Rosih, Aulia, Widia dan Gita yang selalu memberikan doa dan semangat selama menjalani masa kuliah.
11. Kepada Sepupu Ika Diah Mahmudah, Tiara Eka Lestari, Anisa Rachman, SH, yang selalu memberikan doa dan semangat selama menjalani masa kuliah.
12. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, dimasa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Amiin.

Depok, 18 Agustus 2022

Penulis,



LIA NELLAWATI YUSUF
NIM : 241.18.06805

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL.....	i
LEMBARAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBARAN SIDANG	iii
PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	4
1.3. Batasan Masalah	4
1.4. Rumusan Masalah	5
1.5. Tujuan Penelitian	5
1.6. Manfaat Penelitian	6
1.7. Sistematika Penulisan	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	8
2.1.1. Kepemimpinan	8
2.1.2. Motivasi	12
2.1.3. Lingkungan Kerja	15
2.1.4. Kinerja	20
2.2. Penelitian Terdahulu	22
2.3. Kerangka Konseptual	25
2.4. Hipotesis	26
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	27
3.2. Jenis Penelitian	27
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian	28
3.3.1. Populasi	28
3.3.2. Sampel	28
3.4. Teknik Pengumpulan Data	29
3.5. Definisi Operasional Variabel	29
3.5.1. Variabel Bebas	30
3.5.2. Variabel Terikat	32
3.6. Teknik Analisis Data	34
3.6.1. Skala dan Angka Penafsiran	34

3.6.2. Persamaan Regresi	35
3.6.3. Uji Kualitas Data	36
3.6.4. Uji Asumsi Klasik	39
3.6.5. Uji Hipotesis	43
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian.....	44
4.1.1. Gambaran Umum Desa	44
4.1.2. Karakteristik Responden	45
4.1.3. Tanggapan Responden	47
1. Kepemimpinan	47
2. Motivasi	49
3. Lingkungan kerja	51
4. Kinerja	54
4.1.4. Hasil Uji Kualitas Data	55
1. Uji Validitas	56
2. Uji Reliabilitas	58
4.1.5. Hasil Uji Asumsi Klasik	59
1. Uji Normalitas	59
2. Uji Multikolinieritas	60
3. Uji Heteroskedastisitas	61
4.1.6. Hasil Uji Hipotesis	62
1. Persamaan Regresi Linier Berganda	62
2. Hasil Uji F (Simultan)	63
3. Koefisien Determinasi	64
4. Hasil Uji t (Parsial)	65
5. Pengaruh Dominan	66
4.2. Pembahasan	66
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Simpulan	69
5.2. Saran	69
DAFTAR PUSTAKA.....	71
LAMPIRAN	73

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Data Absensi Pegawai.....	3
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 3.1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	27
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel.....	33
Tabel 3.3. Angka Penafsiran.....	35
Tabel 4.1. Karakteristik Responden.....	45
Tabel 4.2. Tanggapan Responden Atas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	47
Tabel 4.3. Tanggapan Responden Atas Variabel Disiplin.....	49
Tabel 4.4. Tanggapan Responden Atas Variabel Lingkungan Kerja.....	51
Tabel 4.5. Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja.....	54
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	56
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin.....	56
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	57
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja.....	57
Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabilitas.....	58
Tabel 4.11. Hasil Uji Multikolinieritas (Tolerance dan VIF).....	61
Tabel 4.12. Hasil Uji Regresi Berganda	62
Tabel 4.13. Hasil Uji F.....	64
Tabel 4.14. Koefisien Determinasi.....	64
Tabel 4.15. Hasil Uji t (Uji Parsial).....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual Penelitian.....	25
Gambar 4.1. Hasil Uji Normalitas.....	59
Gambar 4.2. Dependent Variabel Kinerja Pegawai.....	60
Gambar 4.3. Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Pendekatan Grafik.....	61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan.....	73
Lampiran 2. Kuesioner.....	74
Lampiran 3. Tabulasi Data.....	80
Lampiran 4. Hasil Output SPSS.....	81
Lampiran 5. Kartu Bimbingan.....	92
Lampiran 6. Daftar Riwayat Hidup.....	93
Lampiran 7. Tabel r, F dan t.....	94