

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR  
DESA BATURADEN KARAWANG**

**SKRIPSI**

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada  
Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh:

**ROSIH SAPUTRI HANDRAYANI  
2411806791**



**JURUSAN MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI  
DEPOK  
2022**



JURUSAN MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI  
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DESA BATURADEN  
KARAWANG**

Oleh :

Nama : ROSIH SAPUTRI HANDRAYANI  
NIM : 2411806791  
Jurusan : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 09 Agustus 2022

Dosen Pembimbing,

Ina Sawitri, S. Si., MM

Menyetujui,  
Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si., MM

Mengesahkan,  
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Sri Gambir Melati Hatta, SH



JURUSAN MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI  
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DESA BATURADEN  
KARAWANG**

Oleh :

Nama : ROSIH SAPUTRI HANDRAYANI  
NIM : 2411806791  
Jurusan : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Penguji Skripsi, Pada:

Hari : Selasa  
Tanggal : 09 Agustus 2022  
Waktu : 10.30 s/d 11.30

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Penguji Skripsi

Ketua : Haris Karyadi, S.ST, MM (  )

Anggota I : M. Aziz Winardi N, ST, MM (  )

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen



Altatit Dianawati, S.Si., MM

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

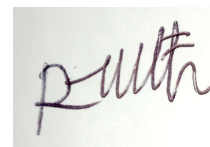
Nama : ROSIH SAPUTR HANDRAYANI  
NIM : 2411806791  
Program Studi : Manajemen  
Nomor KTP : 3215085011000002  
Alamat : Dusun Kosambi jaya Rw/Rw 004/002 Desa  
Baturaden Kecamatan Batujaya Kabupaten  
Karawang

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Desa Baturaden ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan izin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihinformatkan, mengola, mendistribusikan dan mempublikasian skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Dengan demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 09 Agustus 2022



ROSIH SAPUTRI HANDARAYANI  
N.I.M : 241.18.06.791

## ABSTRAK

### **ROSIH SAPUTRI HANDRAYANI. NIM 2411806791. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Desa Baturaden.**

---

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai desa Baturaden. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian asosiatif dengan metode penelitian kuantitatif berupa pengumpulan data menggunakan kuesioner. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 40 responden dengan menggunakan teknik analisis regresi linier berganda.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 61,9% faktor-faktor kinerja dapat dijelaskan oleh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja sedangkan sisanya 38,1% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja secara serempak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dengan hasil analisis yaitu nilai  $F_{hitung} (22,078) > F_{tabel} (2,87)$ . Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan menunjukkan hasil analisis  $t_{hitung} (3,027)$  dimana  $t_{tabel} (1,68)$ , variabel motivasi menunjukkan hasil analisis  $t_{hitung} (2,206)$  dimana  $t_{tabel} (1,68)$  dan variabel disiplin menunjukkan hasil analisis  $t_{hitung} (4,310)$  dimana  $t_{tabel} (1,68)$  maka secara parsial ketiga variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan. Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja adalah gaya kepemimpinan, motivasi, disiplin.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin, Kinerja.**

## ABSTRACT

### **ROSIH SAPUTRI HANDRAYANI. NIM 2411806791. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Desa Baturaden.**

---

*The purpose of this study was to determine and analyze the influence of leadership style, motivation and work discipline on employee performance in Baturaden Village. The type of research used is associative research with quantitative research methods in the form of data collection using questionnaires. The number of samples used as many as 40 respondents using multiple linear regression analysis techniques.*

*The results of the regression test showed that 61.9% of the performance factors could be explained by leadership style, motivation and work discipline, while the remaining 38.1% was explained by other factors not examined in this study. While the results of the F test show that simultaneously the variables of leadership style, motivation and work discipline simultaneously have a positive and significant effect on performance with the results of the analysis that the value of  $F_{count} (22.078) > F_{table} (2.87)$ . The results of the t-test show that the leadership style variable shows the results of the t-count analysis (3.027) where t-table (1.68), the motivational variable shows the results of the t-count analysis (2.206) where t-table (1.68) and discipline variable funds shows the results of the t-count analysis (4,310) where t table (1,68) then partially the three variables have a positive and significant effect. The dominant variables affecting performance are leadership style, motivation, discipline.*

***Keywords: Leadership Style, Motivation, Discipline, Performance.***

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Desa Baturaden ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Progran Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan memilih judul ini karena penulis melihat minimnya gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Oleh sebab itu perlu adanya peningkatan gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai agar pegawai lebih giat dan bersemangat dalam melakukan perkerjaaanya.

Dalam proses penulisannya, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang kepada:

1. Bapak H. Nurdin Rifa'i, SE., MAP selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Ibu Prof. Sri Gambir Melati Hatta, SH selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Ibu Altatit Dianawati, S.Si., MM selaku Kerua Jurusan Manjemen Sekilah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk menunjukan prodi ini hingga penulis kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Ibu Ina Sawitri, S. Si., MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi dengan nilai *cumlaude*.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Jurusan Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah

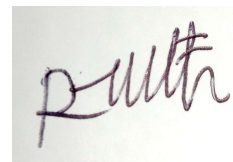
dengan penulis ketetapan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.

6. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
7. Rekan- rekan mahasiswa angkatan 2018 yang telah bersama-sama penulis menjalani penulis dengan penuh suka cita.
8. Bapak. Lurah Rano Karno selaku Kepala Desa Baturaden yang telah memeberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
9. Ayahanda Karya serta Ibunda Mini tercinta yang telah memberikan do'a dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi dengan baik.
10. Serta Adik Selamat, dan kepada sahabat Lalatipah, Lia Nellawati Y, Lia Aulia, Dede Candra A Y, dan Ayu Lestari.
11. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, dimasa yang akan datang nanti penulis mampu menukis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Aamiin.

Depok, 09 Agustus 2022

Penulis,



ROSIH SAPUTRI HANDRAYANI

NIM: 241. 18. 06.791



## DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL .....	i
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN .....	ii
LEMBAR SIDANG .....	iii
ABSTRAK .....	v
ABSTRACT .....	vi
KATA PENGHANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii

### BAB I PENDAHULUAN

1.1.....Latar Belakang Masalah .....	1
1.2.....Identifikasi Masalah .....	4
1.3.....Pembatasan Masalah .....	4
1.4.....Perumusan Masalah .....	4
1.5..... Tujuan Penelitian .....	5
1.6.....Manfaat Penelitian .....	5
1.7..... Sistematika Penulisan .....	6

### BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Landasan Teori .....	7
2.1.2. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2.1.2. Gaya Kepemimpinan .....	9
2.1.3. Motivasi .....	10
2.1.4. Disiplin Kerja .....	13
2.1.5. Kinerja Pegawai .....	16
2.2. Penelitian Terdahulu .....	19
2.3. Kerangka Konseptual .....	21
2.4. Hipotesis .....	23

### BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Tempat Dan Waktu Penelitian .....	24
3.2. Jenis Penelitian .....	24
3.3. Populasi Dan Sampel .....	25
3.3.1. Populasi .....	25
3.3.2. Sampel .....	25
3.4. Teknik Pengumpulan Data .....	25
3.5. Definisi Operasional Variabel .....	26
3.5.1. Variabel Bebas.....	26

3.5.2.	Variabel Terikat .....	27
3.6.	Teknik Analisis Data .....	30
3.6.1.	Skala Angka Penafsiran .....	30
3.6.2.	Persamaan Regresi.....	32
3.6.3.	Uji Kualitas Data .....	33
3.6.4.	Uji Asumsi Klasik .....	35
3.6.5.	Uji Hipotesis .....	37

#### BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1.	Hasil Penelitian .....	40
4.1.1.	Gambaran Umum Desa .....	40
4.1.2.	Karakteristik Responden .....	41
4.1.3.	Tanggapan Responden .....	44
4.1.4.	Hasil Uji Kualitas Data .....	54
4.1.5.	Hasil Uji Asumsi Klasik .....	58
4.1.6.	Hasil Uji Hipotesis .....	60
4.2.	Pembahasan .....	65

#### BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1.	Simpulan .....	67
5.2.	Saran .....	67

DAFTAR PUSTAKA .....	68
----------------------	----

LAMPIRAN .....	70
----------------	----

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Data Absensi Pegawai Desa Baturaden Karawang .....	3
Tabel 2.1.	Penelitian Terdahulu .....	21
Tabel 3.1.	Jadwal Pelaksanaan Penelitian .....	24
Tabel 3.2.	Definisi Operasional Varibel .....	28
Tabel 3.3.	Angkat Penafsiran .....	31
Tabel 4.1.	Karakteristik Responden .....	41
Tabel 4.2.	Tanggapan Responden Atas Variabel Gaya Kepemimpinan ..	44
Tabel 4.3.	Tanggapan Responden Atas Variabel Motivasi .....	47
Tabel 4.4.	Tanggapan Responden Atas Variabel Disiplin Kerja .....	50
Tabel 4.5.	Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Pegawai .....	52
Tabel 4.6.	Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan .....	55
Tabel 4.7.	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi .....	55
Tabel 4.8.	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja .....	56
Tabel 4.9.	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai .....	57
Tabel 4.10.	Hasil Uji Reliabilitas .....	57
Tabel 4.11.	Hasil Uji Multikolinieritas .....	59
Tabel 4.12.	Hasil Uji Regresi Berganda .....	61
Tabel 4.13.	Hasil Uji F .....	62
Tabel 4.14.	Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	63
Tabel 4.15.	Hasil Uji t (Uji Parsial) .....	63

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual Penelitian .....	22
Gambar 4.1. Hasil Uji Normalitas .....	59
Gambar 4.2. Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Pendekatan Grafik ..	60