

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
DI SMK BHINNEKA NUSANTARA
CISARUA BOGOR**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh:

**WAHYU LIANINGSIH
NIM: 2412008435**



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2022**



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
DI SMK BHINNEKA NUSANTARA
CISARUA BOGOR**

Oleh:

Nama : WAHYU LIANINGSIH
NIM : 2412008435
Jurusan : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 08 Agustus 2022

Dosen Pembimbing,

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Nuryani Susana, S.Pd., SH., MH

Altatit Dianawati, S.Si., M.M.

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
DI SMK BHINNEKA NUSANTARA
CISARUA BOGOR**

Oleh:

Nama : WAHYU LIANINGSIH
NIM : 2412008435
Jurusan : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada :

Hari : Senin
Tanggal : 08 Agustus 2022
Waktu : 08.40 - 09.36 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Sandi Noorzaman, S.Si., M.M. (.....)

Anggota I : Altatit Dianawati, S.Si., M.M. (.....)

Mengesahkan,
Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si., M.M.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Wahyu Lianingsih
NIM : 2412008435
Jurusan : Manajemen
Nomor KTP : 3201267107990005
Alamat : Kp. Jogjogan RT 03/01 Desa Jogjogan Kecamatan Cisarua
Kab. Bogor

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMK Bhinneka Nusantara Cisarua Bogor ini karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 08 Agustus 2022

WAHYU LIANINGSIH

ABSTRAK

WAHYU LIANINGSIH. NIM 2412008435. Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMK Bhinneka Nusantara Cisarua Bogor.

Manajemen sumber daya manusia adalah cara mengatur hubungan dan peranan sumber daya (tenaga kerja) yang dimiliki oleh individu secara efektif dan efisien serta dapat digunakan secara maksimal sehingga tercapai tujuan (*goal*) bersama lembaga atau organisasi, pekerja dan masyarakat. Sekolah sebagai lembaga pendidikan berperan penting dalam meningkatkan kualitas pendidikan. Untuk itu diperlukan komponen guru yang berperan dalam proses usaha memajukan manajemen sumber daya manusia dan beragam faktor yang dapat mempengaruhi kinerja. Adapun permasalahan yang dihadapi yaitu masih rendahnya motivasi kerja guru sehingga membuat kinerja guru perlu untuk tingkatan, kurangnya disiplin kerja, adanya guru yang tidak hadir tanpa ada keterangan, kinerja guru menjadi menurun, dan kurang kondusifnya lingkungan kerja.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMK Bhinneka Nusantara Cisarua Bogor. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan metode penelitian berupa pengumpulan data menggunakan kuisioner. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pengambilan sampel dengan teknik *nonprobability sampling* dengan jenis sampel jenuh. Adapun sampel berjumlah 36 responden dengan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 46,5% faktor-faktor kinerja guru SMK Bhinneka Nusantara Cisarua Bogor dijelaskan oleh motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja sedangkan sisanya 53,5% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan Uji F menunjukkan bahwa variabel independen yang terdiri dari motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru di SMK Bhinneka Nusantara Cisarua Bogor dengan hasil analisis $F_{hitung} = (11,141) > F_{tabel} = (2,90)$. Hasil Uji t menunjukkan variabel lingkungan kerja hasil analisis $t_{hitung} 4,627$ dimana $t_{tabel} (2,036)$ maka secara parsial variabel tersebut berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja guru sedangkan variabel motivasi kerja menunjukkan hasil $t_{hitung} (0,239)$ dan variabel disiplin kerja menunjukkan hasil $(1,557)$, dimana $t_{tabel} (2,036)$ maka secara parsial variabel tersebut tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja guru di SMK Bhinneka Nusantara Cisarua Bogor. Bisa dijelaskan bahwa variabel yang paling dominan di SMK Bhinneka Nusantara Cisarua Bogor adalah lingkungan kerja.

Kata kunci: motivasi kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja, kinerja guru.

ABSTRACT

WAHYU LIANINGSIH. NIM 2412008435. *The Effect of Work Motivation, Work Discipline and Work Environment on Teacher Performance at SMK Bhinneka Nusantara Cisarua Bogor.*

Human resource management is a way of regulating the relationship and role of resources (labor) owned by individuals effectively and efficiently and can be used optimally so that goals are achieved with institutions or organizations, workers and society. Schools as educational institutions play an important role in improving the quality of education. For this reason, a teacher component is needed that plays a role in the business process of advancing human resource management and various factors that can affect performance. The problems faced are the low motivation of teachers' work, which makes teacher performance need to improve, lack of work discipline, teachers who are not present without any information, decreased teacher performance, and less conducive work environment.

The purpose of this study is to determine and analyze the Influence of Work Motivation, Work Discipline and Work Environment on Teacher Performance at SMK Bhinneka Nusantara Cisarua Bogor. The type of research used is quantitative research with research methods in the form of data collection using questionnaires. The data analysis model used is multiple linear regression analysis. Sampling with nonprobability sampling technique with saturated sample type. The sample was 36 respondents using multiple linear regression analysis.

The results of the regression test showed that 46.5% of the performance factors of teachers of SMK Bhinneka Nusantara Cisarua Bogor were explained by work motivation, work discipline, and work environment while the remaining 53.5% were explained by other factors that were not studied in this study. Meanwhile, Test F showed that independent variables consisting of work motivation, work discipline and work environment simultaneously had a significant effect on teacher performance at SMK Bhinneka Nusantara Cisarua Bogor with the results of the analysis $F_{hitung} = (11.141) > F_{tabel} = (2.90)$. The results of the t -test showed a work environment variable from the calculation of 4.627 where the $t_{tabel} (2.036)$ then partially the variable had a significant effect on teacher performance while the work motivation variable showed a calculated result (0.239) and the work discipline variable showed results (1,557), where the $t_{tabel} (2,036)$ then partially the variable did not have a significant effect on teacher performance at SMK Bhinneka Nusantara Cisarua Bogor. It can be explained that the most dominant variable at SMK Bhinneka Nusantara Cisarua Bogor is the work environment.

Keywords: *work motivation, work discipline, work environment, teacher performance.*

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur atas penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi tepat pada waktunya. Shalawat dan salam semoga tetap tercurah kepada jujungan kita Nabi Muhammad SAW yang telah menjadi guru terbaik dan menjadi suri tauladan bagi umat Islam diseluruh dunia.

Penelitian dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMK Bhinneka Nusantara Cisarua Bogor”** ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut karena penulis melihat prestasi kerja guru SMK sangat berbeda-beda guru satu dengan guru lainnya, mengenai kedisiplinan guru dari hasil data yang didapat masih ada guru yang tidak hadir tanpa ada keterangan, dan mengenai lingkungan kerja setelah mendatangi lokasi sekolah masih ada cara pengelolaan yang perlu di perbaiki. Oleh sebab itu perlu adanya penelitian lebih lanjut untuk mengetahui apa pengaruh dari motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja guru SMK Bhinneka Nusantara.

Dalam proses penulisannya, tentu penulis dibantu oleh banyak pihak. Maka pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati dan penuh rasa hormat, peneliti memberikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak H. Nurdin Rifa’i, SE., MAP selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Bapak Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Ibu Altatit Dianawati, S.Si., M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Jurusan ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.

4. Ibu Nuryani Susana, S.Pd., SH., MH selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Jurusan Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi.
6. Para staf dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
7. Bapak Edi Rosadi, S.Pd selaku Kepala Sekolah SMK Bhinneka Nusantara yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian dan sudah banyak membantu penulis ketika melakukan penelitian.
8. Ayahanda Agus Sujana serta Ibunda Siti Maesaroh tercinta yang telah memberikan cinta serta kasih sayang yang tak terhingga, doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
9. *Support System* terbaik Suami Nurmansyah yang telah memberikan semangat, meluangkan waktunya, memberikan doa serta kasih sayang kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi.
10. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Terlepas dari semuanya penulis menyadari sepenuhnya bahwa masih banyak kekurangan, dengan tangan terbuka penulis menerima segala kritik dan saran. Bagi para pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini semoga amal dan kebbaikannya mendapatkan balasan yang berlimpah dari Allah SWT.

Depok, 08 Agustus 2022
Penulis,

Wahyu Lianingsih

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBARAN PERSETUJUAN & PENGESAHAN	ii
LEMBARAN SIDANG	iii
PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	3
1.3. Batasan Masalah	4
1.4. Rumusan Masalah	4
1.5. Tujuan Penelitian	4
1.6. Manfaat Penelitian	5
1.7. Sistematika Penelitian	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Landasan Teori	7
2.1.1. Pengertian Manajemen	7
2.1.2. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.4. Peranan Sumber Daya Manusia	8
2.1.5. Motivasi Kerja	9
2.1.6. Disiplin Kerja	12
2.1.7. Lingkungan Kerja	16
2.1.8. Kinerja	21
2.2. Penelitian Terdahulu	24
2.3. Kerangka Berpikir	26
2.4. Hipotesis	28
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	29
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	29
3.2. Jenis Penelitian	29
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian	30
3.3.1. Populasi	30
3.3.2. Data Populasi Guru SMK Bhinneka Nusantara	30
3.3.3. Sampel	31
3.4. Teknik Pengumpulan Data	31

3.5. Definisi Operasional Variabel.....	32
3.5.1. Variabel Bebas	32
3.5.2. Variabel Terikat	33
3.6. Teknik Analisis Data.....	35
3.6.1. Skala dan Angka Penafsiran	36
3.6.2. Uji Kualitas Data.....	37
3.6.3. Uji Asumsi Klasik.....	39
3.6.4. Uji Hipotesis	40
 BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	44
4.1. Hasil Penelitian	44
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	44
4.1.2. Karakteristik Responden.....	45
4.1.3. Tanggapan Responden	47
1. Motivasi Kerja (X1).....	47
2. Disiplin Kerja (X2)	48
3. Lingkungan Kerja (X3).....	50
4. Kinerja Guru (Y).....	52
4.1.4. Hasil Uji Kualitas Data	55
1. Uji Validitas	56
2. Uji Reliabilitas	57
4.1.5. Hasil Uji Asumsi Klasik	58
1. Uji Normalitas.....	58
2. Uji Multikolonieritas.....	60
3. Uji Heteroskedastisitas.....	60
4.1.6. Hasil Uji Hipotesis.....	61
1. Persamaan Regresi Linier Berganda	61
2. Hasil Uji F (Simultan).....	62
3. Koefisien Determinasi	63
4. Hasil Uji t (Parsial)	63
5. Pengaruh Dominan.....	64
4.2. Pembahasan	65
 BAB V. SIMPULAN DAN SARAN.....	68
5.1. Simpulan	68
5.2. Saran	68
 DAFTAR PUSTAKA.....	70
LAMPIRAN.....	72

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Absensi Guru SMK Bhinneka Nusantara.....	2
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1	Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	29
Tabel 3.2	Data Populasi	30
Tabel 3.3	Definisi Operasional Variabel.....	34
Tabel 3.4	Angka Penafsiran	37
Tabel 4.1	Karakteristik Responden	46
Tabel 4.2	Tanggapan Responden Atas Variabel Motivasi Kerja.....	47
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Atas Variabel Disiplin Kerja	49
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Atas Variabel Lingkungan Kerja.....	50
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Atas Variabel Kinerja Guru.....	53
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	55
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	56
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	56
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru.....	57
Tabel 4.10	Hasil Uji Reliabilitas	58
Tabel 4.11	Hasil Uji Normalitas (<i>Kolmogorov-Smirnov</i>)	59
Tabel 4.12	Hasil Uji Multikolonieritas (<i>Tolerance</i> dan <i>VIF</i>)	60
Tabel 4.13	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	61
Tabel 4.14	Hasil Uji F	62
Tabel 4.15	Koefisien Determinasi	63
Tabel 4.16	Hasil Uji T (Uji Parsial).....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Teori Kepuasan	11
Gambar 2.2	Kerangka Konseptual Penelitian	27
Gambar 4.1	Hasil Uji Normalitas (Histogram).....	59
Gambar 4.2	Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Pendekatan Grafik	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Surat Keterangan Penelitian.....	72
Lampiran 2.	Kuisisioner Penelitian.....	73
Lampiran 3.	Tabulasi Data	76
Lampiran 4.	Data SPSS	77
Lampiran 5.	Kartu Bimbingan.....	85
Lampiran 6.	Daftar Riwayat Hidup	86
Lampiran 7.	F Tabel	87
Lampiran 8.	T Tabel	88