

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KARYAWAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. XYZ ENGINEERING DI BEKASI**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND EMPLOYEE  
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT  
PT. XYZ ENGINEERING IN BEKASI***

Oleh :

**RIJAM ATSANI**

**61201021008615**

**SKRIPSI**



**JURUSAN MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI  
2025**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KARYAWAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. XYZ ENGINEERING DI BEKASI**

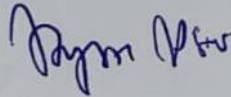
***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND EMPLOYEE  
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT  
PT. XYZ ENGINEERING IN BEKASI***

Oleh :  
**RIJAM ATSANI**  
**61201021008615**

**SKRIPSI**

Telah disetujui pada tanggal

**Dosen Pembimbing**



**Dr. Dyah Purwaningsih, S.Si, MM**  
**NUPTK: 1440745646230083**

Mengetahui,  
**Ketua Jurusan Manajemen**

**Drs. Hengky Hendrawan, MM, M.Si**  
**NUPTK: 7048743644130242**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KARYAWAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. XYZ ENGINEERING DI BEKASI**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND EMPLOYEE  
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT  
PT. XYZ ENGINEERING IN BEKASI***

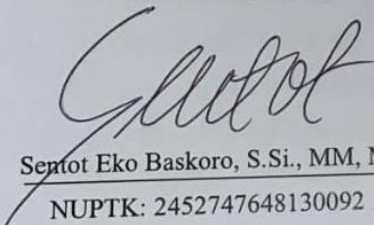
Oleh:

**RIJAM ATSANI  
NIM:61201021008615**

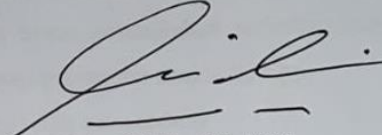
**SKRIPSI**

Telah diujikan pada :  
Tempat : Depok  
Tanggal : 16 Juni 2025

**Ketua Penguji**

  
Sentot Eko Baskoro, S.Si., MM, MH  
NUPTK: 2452747648130092

**Anggota Penguji**

  
Ricky Rizkie, SE. MM  
NUPTK: 5941754655130102

Mengetahui,

**Ketua Jurusan Manajemen**

Drs. Henky Hendrawan, MM, Si  
NUPTK: 7048743 644130093

## **SURAT PERNYATAAN**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Lengkap : Rijam Atsani

NIM : 61201021008615

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Karyawan Terhadap  
Kinerja Karyawan Pada PT XYZ ENGINEERING di Bekasi

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil penelitian dan penulisan skripsi saya adalah murni hasil pemikiran saya yang dikuatkan adanya cek plagiasi sesuai dengan aturan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
2. Hasil penelitian dan penulisan skripsi saya ini, dengan ini dialihkan hak nya kepada Sekolah Tinggi Ilmu ekonomi GICI.
3. Penulisan hasil penelitian ini (skripsi) telah mengikuti kaidah-kaidah yang berlaku di Lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
4. Apabila dikemudian hari, hari bahwa hasil penelitian ini dan penulisan skripsi ini mempunyai kesamaan atau terdapat unsur penciplakan terhadap karya ilmiah orang lain maka dengan ini saya siap menerima sanksi berupa:
  - a. Pencabutan gelar kesarjanaan saya yang telah saya terima.
  - b. Pencabutan ijazah saya sesuai dengan aturan atau undang-undang yang berlaku.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bekasi, 03 Juli 2025

Rijam Atsani

**Nama Lengkap** : RIJAM ATSANI.  
**NIM** : 61201021008615  
**Judul Skripsi** : **Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja  
Terhadap Kinerja Karyawan PT. XYZ  
ENGINEERING di Bekasi**

---

## **ABSTRAK**

Perusahaan yang bergerak di bidang engineering merupakan salah satu contoh perusahaan yang membutuhkan SDM dengan kinerja dan keterampilan yang baik. Persaingan perusahaan yang bergerak dibidang engineering sangat ketat, mengingat banyaknya jenis yang telah ada saat ini. Adapun permasalahan yang dihadapi, seperti kurangnya motivasi kerja karyawan karena minimnya pemberian *reward* atau penghargaan dari perusahaan kepada karyawan yang berprestasi, serta gaya kepemimpinan yang kurang tegas mengakibatkan banyaknya karyawan yang kurang disiplin dalam waktu kerja.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. XYZ *Engineering*. Jenis Penelitian yang digunakan adalah penelitian penjelasan (*explanatory*) dengan metode penelitian berupa pengumpulan data menggunakan kuesioner. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pemilihan sampel dilakukan dengan cara *purposive sampling*. Adapun sampel tersebut berjumlah 60 responden, dengan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 62,8% faktor-faktor kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja, sedangkan 37,2% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel gaya kepemimpinan, disiplin kerja, motivasi kerja, dan pelatihan kerja secara serempak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. XYZ Engineering dengan hasil analisis yaitu nilai  $F_{hitung} (25,878) > \text{dari } F_{tabel} (2,540)$ . Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan menunjukkan hasil analisis  $t_{hitung} (3,016)$ , motivasi kerja menunjukkan hasil analisis  $t_{hitung} (2,290)$ , maka secara parsial ketiga variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. XYZ Engineering. Variabel yang lebih dominan mempengaruhi kinerja karyawan PT. XYZ Engineering adalah gaya kepemimpinan.

**Kata kunci** : gaya kepemimpinan, motivasi kerja, kinerja karyawan.

**Full Name** : RIJAM ATSANI  
**Student Id** : 61201021008615  
**Thesis Title** : *The Influence of Leadership and Work Motivation on Employee Performance at PT. XYZ Engineering In Bekasi*

---

## **ABSTRACT**

*A company operating in the field of engineering is one example of a business that requires human resources with strong performance and skills. Competition among companies in the engineering sector is very tight, considering the large number of existing firms in the industry. Some of the challenges faced include a lack of employee motivation due to minimal rewards or recognition given by the company to high-performing employees, as well as weak leadership styles that lead to low employee discipline regarding working hours.*

*The purpose of this study is to identify and analyze the influence of leadership and work motivation on employee performance at PT. XYZ Engineering. The type of research used is explanatory research, with data collection conducted through questionnaires. The data analysis model employed is multiple linear regression analysis. The sample was selected using purposive sampling, with a total of 60 respondents analyzed using multiple linear regression.*

*The results of the regression test indicate that 62.8% of the factors affecting employee performance can be explained by leadership style and work motivation, while the remaining 37.2% are influenced by other factors not examined in this study. The F-test results show that, simultaneously, the variables of leadership style, work discipline, work motivation, and job training have a positive and significant effect on employee performance at PT. XYZ Engineering, with the analysis result showing that the calculated F-value (25.878) is greater than the F-table value (2.540). The t-test results show that the leadership style variable has a calculated t-value of 3.016, and work motivation has a calculated t-value of 2.290, indicating that both variables individually have a positive and significant effect on employee performance at PT. XYZ Engineering. The most dominant variable influencing employee performance at PT. XYZ Engineering is leadership style.*

**Keywords:** *leadership style, work motivation, employee performance.*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di Yaumul Mahsyar nanti. Merupakan nikmat yang tak ternilai manakala penulisan skripsi yang berjudul Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. XYZ EGINEERING di Bekasi.

Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Begitu pula penghargaan yang setinggi-tingginya dan terima kasih banyak disampaikan dengan hormat kepada:

1. Mildy Rifai S.E selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Prof. Dr. Abdul Hamid, M.Si selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Bapak Dr. Eko Yulian, S.E., M.Si. selaku Wakil Ketua I Bidang Akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Business School yang telah memberikan dukungan dan kontribusi besar dalam pengembangan akademik kampus.
4. Drs. Hengky Hendrawan, MM, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
5. Dr. Dyah Purwaningsih, S.Si., M.M., selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi dengan nilai cumlaude.
6. Bpk. H. Cahyono selaku Pimpinan PT. XYZ Engineering yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
7. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Program Studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.
8. Para Staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
9. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2021 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.

10. Ayahanda Wagirin serta Ibunda Almh. Suparliah tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
11. Istri tercinta Pipin Monika, Spd., serta Ananda tersayang Qinthar Aqila yang sampai saat ini selalu memberikan dukungan, doa dan semangat dalam menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
12. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan, kritik dan saran yang luarbiasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Amiin.

Depok, 16 Juli 2025

Rijam Atsani

---

NIM: 612010210018615

## DAFTAR ISI

|                                                  |                                     |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------|
| HALAMAN JUDUL .....                              | i                                   |
| LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....                  | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| <a href="#">LEMBAR PENGESAHAN</a> SKRIPSI .....  | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| SURAT PERNYATAAN.....                            | iv                                  |
| ABSTRAK .....                                    | v                                   |
| <i>ABSTRACT</i> .....                            | vi                                  |
| KATA PENGANTAR .....                             | vii                                 |
| DAFTAR ISI.....                                  | ix                                  |
| DAFTAR TABEL .....                               | xii                                 |
| DAFTAR GAMBAR .....                              | xiii                                |
| DAFTAR LAMPIRAN .....                            | xiv                                 |
| BAB I PENDAHULUAN .....                          | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 1.1 Latar Belakang Penelitian .....              | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 1.2 Identifikasi Masalah .....                   | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 1.3 Pembatasan Masalah .....                     | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 1.4 Perumusan Masalah .....                      | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 1.5 Tujuan Penelitian .....                      | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 1.6 Manfaat Penelitian .....                     | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 1.7 Sistematika Penulisan .....                  | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....                     | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 2.1 Landasan Teori.....                          | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....        | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia ..... | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia ..... | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 2.1.4 Kepemimpinan .....                         | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 2.1.5 Motivasi Kerja.....                        | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 2.1.6 Kinerja Karyawan .....                     | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 2.2 Penelitian Terdahulu .....                   | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |

|                                            |                                                   |                                     |
|--------------------------------------------|---------------------------------------------------|-------------------------------------|
| 2.3                                        | Kerangka Konseptual .....                         | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 2.4                                        | Hipotesis Penelitian.....                         | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| BAB III METODE PENELITIAN.....             |                                                   | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 3.1                                        | Waktu dan Wilayah Penelitian.....                 | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 3.2                                        | Metode Penelitian.....                            | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 3.3                                        | Populasi, Sampel, Teknik Pengambilan Sampel..     | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 3.3.1                                      | Populasi.....                                     | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 3.3.2                                      | Sampel.....                                       | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 3.3.3                                      | Teknik Pengambilan Sampel.....                    | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 3.4                                        | Data dan Sumber Data .....                        | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 3.4.1                                      | Data Primer .....                                 | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 3.4.2                                      | Data Sekunder .....                               | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 3.5                                        | Teknik Pengumpulan Data .....                     | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 3.6                                        | Variabel Penelitian .....                         | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 3.6.1                                      | Variabel Independen .....                         | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 3.6.2                                      | Variabel Dependen.....                            | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 3.7                                        | Definisi Operasional Variabel.....                | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 3.8                                        | Teknik Analisis Data.....                         | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 3.8.1                                      | Uji Validitas dan Reliabilitas .....              | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 3.8.2                                      | Persamaan Regresi .....                           | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 3.8.3                                      | Uji Signifikansi (two-tailed) .....               | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 3.8.4                                      | Uji T (parsial).....                              | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 3.8.5                                      | Uji F (Uji secara Bersamaan atau Simultan)        | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 3.8.6                                      | Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) ..... | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.... |                                                   | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 4.1                                        | Hasil Penelitian .....                            | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 4.1.2                                      | Karakteristik Responden .....                     | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 4.1.3                                      | Tanggapan Responden .....                         | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 4.1.4                                      | Uji Validitas Dan Reliabilitas .....              | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 4.1.5                                      | Hasil Uji Asumsi Klasik .....                     | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 4.1.6                                      | Hasil Uji Hipotesis .....                         | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 4.2                                        | Pembahasan.....                                   | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |

|       |                                     |                                     |
|-------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| 4.2.1 | Pembahasan Hasil Penelitian .....   | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 4.2.2 | Interprestasi Hasil Penelitian..... | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| BAB V | SIMPULAN DAN SARAN .....            | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 5.1   | Simpulan .....                      | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 5.2   | Saran.....                          | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
|       | DAFTAR PUSTAKA .....                | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
|       | LAMPIRAN.....                       | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |

## DAFTAR TABEL

|                                                                         |       |                                     |
|-------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------|
| Tabel 1. 1 Data Absensi PT EYZ Enginering Periode Mei 2023 - April 2024 | ..... | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu                                         | ..... | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Tabel 3. 1 Data karyawan PT. XYZ periode 2025                           | ..... | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Tabel 3. 2 Sebaran Sampel Penelitian.....                               | ..... | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Tabel 3. 3 Operasional Variabel.....                                    | ..... | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Tabel 4. 1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ....          | ..... | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Tabel 4. 2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....                   | ..... | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Tabel 4. 3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....   | ..... | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Tabel 4. 4 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....           | ..... | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Tabel 4. 5 Tanggapan Responden Variabel Kepemimpinan                    | ..... | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Tabel 4. 6 Tanggapan Responden Variabel Motivasi Karyawan               | ..... | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Variabel Kinerja Karyawan..              | ..... | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan .....              | ..... | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Karyawan               | ..... | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan               | ..... | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas .....                                | ..... | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas.....                            | ..... | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Tabel 4. 13 Hasil Regresi Linear Berganda .....                         | ..... | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Tabel 4. 14 Hasil Uji F .....                                           | ..... | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Tabel 4. 15 Hasil Koefisien Determinasi .....                           | ..... | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Tabel 4. 16 Hasil Uji t .....                                           | ..... | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                         |                                     |
|---------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....                    | 27                                  |
| Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas.....                   |                                     |
| ..... <b>Error! Bookmark not defined.</b>               |                                     |
| Gambar 4. 2 Dependent Variabel Kinerja<br>Karyawan..... | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....          |                                     |
| ..... <b>Error! Bookmark not defined.</b>               |                                     |

## DAFTAR LAMPIRAN

|                                            |    |
|--------------------------------------------|----|
| Lampiran 1 Surat Observasi Penelitian..... | 68 |
| Lampiran 2 Surat Izin Observasi .....      | 69 |
| Lampiran 3 Kuesioner Penelitian.....       | 70 |
| Lampiran 4 Tabulasi Data .....             | 75 |
| Lampiran 5 Hasil Output SPSS .....         | 76 |
| Lampiran 6 Kartu Bimbingan.....            | 84 |
| Lampiran 7 Hasil Turnitin.....             | 85 |
| Lampiran 8 Tabel r, F dan t.....           | 86 |
| Lampiran 9 Daftar Riwayat Hidup .....      | 89 |