

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Pada saat ini perkembangan usaha bisnis sangat berkembang pesat sehingga dengan sendirinya muncul tingkat persaingan yang semakin tajam diantara para pengusaha (perusahaan). Hal ini menyebabkan para pengusaha meningkatkan kemampuan sumber daya manusia agar dapat siap bersaing dengan perusahaan lain dan dapat meningkatkan kinerja sumber daya manusia itu sendiri. Untuk menerapkan hal tersebut perlu adanya motivasi kinerja.

Motivasi kerja merupakan salah satu unsur penting dalam kepegawaian sebuah organisasi, artinya motivasi harus di miliki setiap pegawai. Pegawai dengan motivasi kerja yang baik akan melaksanakan setiap tugas yang ada secara maksimal dan mengarahkan seluruh kemampuan yang dimiliki untuk menyelesaikan pekerjaan tersebut. Pemenuhan kebutuhan karyawan adalah faktor yang penting untuk menciptakan dorongan atau motivasi terhadap karyawan untuk melaksanakan pekerjaan dengan baik yang pada akhirnya tujuan organisasi dapat tercapai.

Faktor motivasi kerja merupakan salah satu hal penting untuk meningkatkan kinerja karyawan, secara umum motivasi para karyawan di PT PP Energi sudah cukup baik, walaupun masih ada beberapa karyawan yang memperlmasalahkan tentang besarnya penerimaan bonus maupun insentif. Ketidakpuasan tersebut dapat menjadi penyebab menurunnya kinerja karyawan.

Faktor yang tidak kalah penting yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan adalah lingkungan kerja, secara keseluruhan lingkungan kerja di PT PP Energi sudah baik, hanya saja kurangnya lahan parkir baik yang di sediakan untuk karyawan maupun untuk tamu sangat terbatas.

Berdasarkan permasalahan diatas, maka penulis tertarik untuk mengkaji lebih dalam PT. PP Energi adalah salah satu perusahaan bidang minyak gas dan penyediaan tenaga listrik. Dengan ini penulis juga mengambil judul “ Pengaruh Motivasi, Lingkungan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT PP Energi “.

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang penelitian tersebut, penulis mengidentifikasi masalah sebagai berikut :

1. Karyawan masih merasa belum puas dengan insentif yang diberikan perusahaan

2. Keterbatasan lahan parkir yang disediakan oleh perusahaan
3. Minimnya pemberian fasilitas yang dilakukan oleh perusahaan
4. Kendala yang dihadapi oleh perusahaan dalam meningkatkan motivasi kerja dan disiplin kerja karyawan
5. Pengaruh kepemimpinan perusahaan dalam upaya peningkatan kinerja karyawan

1.3 Pembatasan Masalah

Berdasarkan Identifikasi masalah di atas akan dibatasi rumusan masalah dalam penelitian. Hal ini dilakukan agar berfokus pada permasalahan yang akan diteliti yaitu Pengaruh Motivasi, Lingkungan dan Disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan PT PP Energi

1.4 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka permasalahan dalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut :

1. Apakah secara simultan motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di PT PP Energi ?
2. Apakah secara parsial motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT PP Energi ?
3. Apakah secara parsial lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT PP Energi ?
4. Apakah secara parsial disiplin kerja berpengaruh terhadap secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT PP Energi ?

1.5 Tujuan Penelitian

Melihat rumusan masalah di atas maka penelitian ini mempunyai beberapa tujuan, yang dapat penulis sampaikan sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui apakah secara simultan motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT PP Energi.
2. Untuk mengetahui apakah secara parsial motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT PP Energi.
3. Untuk mengetahui apakah secara parsial lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT PP Energi .

4. Untuk mengetahui apakah secara parsial disiplin kerja berpengaruh terhadap signifikan terhadap kinerja karyawan PT PP Energi

1.6 Manfaat Penelitian

Penelitian ini akan memberikan manfaat sebagai berikut :

1. Sebagai pengembangan ilmu yang telah diperoleh selama kuliah dan hasil peneliti diharapkan dapat memberi kesempatan untuk menambah wawasan dan pengetahuan lebih mendalam.
2. Hasil peneliti ini diharapkan dapat memberikan sumbangan saran, pemikiran, dan informasi yang bermanfaat berkaitan dengan motivasi kerja pada kinerja karyawan PP Energi untuk mencapai kinerja yang maksimal.
3. Menambah ilmu pengetahuan bagi penulis khususnya dibidang ilmu ekonomi bisnis dalam bidang sumber daya manusia.

1.7 Sistematika Penulisan

Guna memahami lebih lanjut laporan ini, maka materi-materi yang tertera pada laporan skripsi ini dikelompokkan menjadi beberapa subbab dengan sistematika penyampaian sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Berisi tentang latar belakang, identifikasi masalah, pembatasan masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan itu sendiri.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisikan teori yang berupa pengertian dan definisi yang diambil dari kutipan buku yang berkaitan dengan penyusunan laporan skripsi serta beberapa literatur yang berhubungan dengan penelitian.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini berisikan tentang tempat dan waktu penelitian, jenis penelitian, populasi dan sampel, teknik pengumpulan data, definisi operasional variabel dan teknik analisis data penelitian

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisi tentang gambaran obyek penelitian, hasil penelitian dan pembahasan secara lebih lengkap mengupas berbagai

fenomena yang ada dalam penelitian.

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisikan simpulan yang merupakan hasil akhir atas penelitian ini dan juga saran yang berisi masukan untuk pihak obyek penelitian.

DAFTAR PUSTAKA

Berisi tentang berbagai buku, jurnal, rujukan yang secara sah digunakan dalam menyusun penelitian ini.