

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN, DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT PADAMA BAHTERA LABELINDO**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh:
ALYA AGUSTINA
NIM : 241.180.7068



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2022**



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN, DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT PADAMA BAHTERA LABELINDO**

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

Oleh:

NAMA : ALYA AGUSTINA
NIM : 241.18.807068
Jurusan : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal _____ 2022

Dosen Pembimbing,

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Rubiah Fitriyanti, SKM,MM

Atlatit Dianawati, S.Si,

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Sri Gambir Melati Hatta, SH



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN, DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT PADAMA BAHTERA LABELINDO**

Oleh:

Nama : ALYA AGUSTINA
Nim : 241.18.807068
Jurusan : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, pada:

Hari : Kamis
Tanggal : 18 Agustus 2022
Waktu : 09.00 – 11.00 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : (... ..)

Anggota : (... ..)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si., MM

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : ALYA AGUSTINA
Nim : 241.18.07068
Jurusan : Manajemen
Nomor KTP : 3216065308970021
Alamat : Bekasi Griya asri 2 blok k 13 no 10 Tambun Selatan

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Padama Bahtera Labelindo merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalih mediakan atau mengalih formatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet atau media lain demi kepentingan akademis dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 18 Agustus 2022

ALYA AGUSTINA

ABSTRAK

ALYA AGUSTINA. NIM 2411807068. Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Padama Bahtera Labelindo.

Seiring dengan perkembangan bisnis jasa percetakan yang ada saat ini, maka perusahaan-perusahaan yang bergerak di bidang industri jasa percetakan baik skala besar maupun skala kecil mulai banyak bermunculan. Adapun permasalahan yang dihadapi seperti kurangnya tingkat kesadaran dalam hal disiplin bekerja, lingkungan kerja yang kurang kondusif, kurangnya komunikasi antara atasan dan bawahan, gaya kepemimpinan perusahaan yang kurang mendukung, banyaknya karyawan yang keluar dan masuk sehingga kurang optimal kinerja karyawan pada perusahaan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Padama Bahtera Labelindo. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian penjelasan (*explanatory*) dengan metode penelitian berupa pengumpulan data menggunakan kuesioner. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pemilihan sampel dilakukan dengan cara rumus slovin. Adapun sampel tersebut berjumlah 75 responden, dengan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 10,1% faktor-faktor keputusan membeli dapat dijelaskan oleh disiplin kerja, pelatihan dan motivasi sedangkan sisanya 89,9% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel disiplin kerja, pelatihan, dan motivasi secara serempak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil analisis yaitu nilai $F_{hitung} (3,765) > F_{tabel} (2,73)$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel pelatihan menunjukkan hasil analisis thitung (2,123) dimana $t_{tabel} (1,99)$ maka secara parsial variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Padama Bahtera Labelindo. Adapun variabel disiplin kerja, motivasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Padama Bahtera Labelindo dengan nilai hasil analisis thitung (0,543) variabel disiplin kerja, dan thitung (0,488) variabel motivasi. Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan di PT. Padama Bahtera Labelindo adalah pelatihan.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Pelatihan, dan Motivasi.

ABSTRACT

ALYA AGUSTINA. NIM 2411807068. *The Influence of Work Discipline, Training, and Motivation on Employee Performance at PT. Padama Bahtera Labelindo.*

Along with the development of the current printing service business, companies engaged in the printing service industry, both large and small, have begun to emerge. The problems faced are the lack of awareness in terms of work discipline, the work environment is not conducive, the lack of communication between superiors and subordinates, the company's leadership style is not supportive, the number of employees who leave and enter so that the performance of employees at the company is not optimal.

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of work discipline, training, and motivation on employee performance at PT. Padama Bahtera Labelindo. The type of research used is explanatory research with research methods in the form of data collection using questionnaires. The data analysis model used is multiple linear regression analysis. Sample selection is done by using the Slovin formula. The sample is 75 respondents, using multiple linear regression analysis.

The results of the regression test showed that 10.1% of the buying decision factors could be explained by work discipline, training and motivation, while the remaining 89.9% was explained by other factors not examined in this study. While the results of the F test show that the variables of work discipline, training, and motivation simultaneously have a positive and significant effect on employee performance with the results of the analysis that the value of $F_{count} (3.765) > F_{table} (2.73)$. The results of the t-test indicate that the training variable shows the results of the analysis $t_{count} (2,123)$ where $t_{table} (1,99)$ then partially valid the positive and significant effect on the performance of employees at PT. Padama Bahtera Labelindo. As for the work discipline variable, motivation has no positive and significant effect on employee performance at PT. Padama Bahtera Labelindo with the value of the results of the analysis of $t_{count} (0.543)$ the work discipline variable, and $t_{count} (0.488)$ the motivation variable. The dominant variable affects the performance of employees at PT. Padama Bahtera Labelindo is training.

Keywords: Work Discipline, Training, and Motivation.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa, maha agung, penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam semoga terlimpah curahkan kepada junjungan kita nabi Muhammad SAW semoga kita semua mendapat syafaatnya kelak di yaumul akhir.

Penelitian dengan judul pengaruh disiplin kerja, pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan di PT Padama Bahtera Labelindo disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.

Dalam proses penulisannya tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak H. Nurdin Rifa'i, SE., MAP, selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Ibu Prof. Sri Gambir Melati Hatta, SH selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan baik.
3. Ibu Altatit Dianawati, S.Si, MM selaku ketua Program Studi Manajemen STIE GICI yang terus berusaha untuk memajukan prodi hingga kini telah mendapat akreditasi B.
4. Ibu Rubiah Fitriyanti, SKM, MM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi dengan baik.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang tidak dapat penulis tuliskan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi memberikan ilmu yang sangat bermanfaat kepada penulis sehingga penulis dapat menjadi Sarjana Ekonomi seperti sekarang.
6. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani dan

membantu penulis dengan sepenuh hati.

7. Bapak Sofian Ishak selaku direktur PT. Padama Bahtera Labelindo yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
8. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2018 yang telah bersama-sama berjuang menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
9. Ayahanda Solikhin dan Ibunda Tuti selaku orang tua yang saya muliakan serta seluruh keluarga besar tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan penuh kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi dengan baik.
10. Sahabat terbaik yang tidak dapat penulis tuliskan satu persatu yang telah memberikan bantuan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.
11. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu, penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari pembaca semuanya. Harapan saya, di masa yang akan datang nanti tulisan ini bermanfaat bagi orang lain. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang sangat mendalam dan semoga kita semua selalu diberikan kesehatan, ketenangan hati dan kesuksesan. Aamiin aamiin yarabbal'alam.

Depok, 18 Agustus 2022

Penulis,

Alya Agustina

NIM : 241.18.07068

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBAR SIDANG	iii
PERNYATAAN	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Batasan Masalah	3
1.4 Rumusan Masalah	3
1.5 Tujuan Penelitian	4
1.6 Manfaat Penelitian	4
1.7 Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	6

4.1.1. Disiplin Kerja	6
4.1.2. Pelatihan	8
4.1.3. Motivasi.....	10
4.1.4. Kinerja Karyawan	12
2.2. Penelitian Terdahulu	14
2.3. Kerangka Konseptual.....	17
2.4. Hipotesis	18

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	19
3.2. Jenis Penelitian	19
3.3. Populasi dan Sampel	20
3.3.1. Populasi	20
3.3.2. Sampel	20
3.4. Teknik Pengumpulan Data	21
3.4.1. Jenis Data	21
3.4.2. Sumber Data	21
3.5. Definisi Operasional Variabel	22
3.5.1. Variabel Bebas	22
3.5.2. Variabel Terikat	25
3.6. Teknik Analisis Data	28
3.6.1. Skala dan Angka Penafsiran	28
3.6.2. Persamaan Regresi.....	30
3.6.3. Uji Kualitas Data.....	30

3.6.4. Uji Asumsi Klasik	33
3.6.5. Uji Hipotesis	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Objek Penelitian	38
4.1.1. Sejarah Perusahaan.....	38
4.1.2. Karakteristik Responden.....	38
4.1.3. Tanggapan Responden	39
4.1.4. Hasil Kualitas Data.....	49
4.1.5. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	53
4.1.6. Hasil Uji Hipotesis.....	57
4.2. Pembahasan	61
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Simpulan	63
5.2. Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	71

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	11
Tabel 3.1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	15
Tabel 3.5. Definisi Operasional Variabel.....	27
Tabel 3.6. Angka Penafsiran.....	29
Tabel 4.1. Karakteristik Responden.....	39
Tabel 4.2. Tanggapan Responden Atas Variabel Disiplin Kerja.....	40
Tabel 4.3. Tanggapan Responden Atas Variabel Pelatihan.....	44
Tabel 4.4. Tanggapan Responden Atas Variabel Motivasi.....	46
Tabel 4.5. Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan	48
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	50
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan	51
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	52
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	52
Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabilitas	53
Tabel 4.11. Hasil Kolmogorov Smirnov	55
Tabel 4.12. Hasil Uji Regresi Berganda.....	58
Tabel 4.13. Hasil Uji F	59
Tabel 4.14. Hasil Uji T (Uji Parsial).....	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual Penelitian	17
Gambar 4.1. Hasil Uji Normalitas (P-plot).....	54
Gambar 4.3. Hasil Uji Normalitas Menggunakan Histogram.....	55
Gambar 4.4. Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Pendekatan Grafik	5

