

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
MOTHERCARE AEON SENTUL**

**SKRIPSI**

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen  
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh :

**IRWAN FERDIANSYAH  
NIM : 2412008446**



**JURUSAN MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI  
DEPOK  
2024**



JURUSAN MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI  
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
MOTHERCARE AEON SENTUL**

Oleh:

Nama : IRWAN FERDIANSYAH  
NIM : 2412008446  
Prgram Studi : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada 07 Agustus 2024

Dosen Pembimbing,

Menyetujui,  
Ketua Program Studi Manajemen

Dr. Hanantyoko Dewanto, S.P., M.M

Drs. Henky Hendrawan, MM., Msi

Mengesahkan,  
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid, MS



JURUSAN MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI  
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
MOTHERCARE AEON SENTUL**

Oleh:

Nama : IRWAN FERDIANSYAH  
NIM : 2412008446  
Prgram Studi : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, pada :

Hari : Rabu  
Tanggal : 07 Agustus 2024  
Waktu : 16.00 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Dr (Cand) Eko Yuliawan, SE, M.Si (.....)

Anggota : Jhonson Sitanggang, SP,MM (.....)

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Henky Hendrawan, MM., Msi

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : IRWAN FERDIANSYAH  
NIM : 2412008446  
Program Studi : Manajemen  
Nomor KTP : 3201270409960005  
Alamat : Kp. Ciderum Caringin Bogor

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Mothercare Aeon Sentul ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok 07 Agustus 2024  
Penulis

IRWAN FERDIANSYAH

## ABSTRAK

**IRWAN FERDIANSYAH, NIM 2412008446 Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Mothercare Aeon Sentul.**

---

Karyawan merupakan salah satu sumber daya manusia yang berada didalam perusahaan. Kinerja karyawan diperusahaan mempunyai peran penting dalam mencapai tujuan perusahaan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Mothercare Aeon Sentul berupa pengumpulan data menggunakan kuesioner. Pemilihan sampel yang digunakan dengan cara probability sampling. Adapun sampel tersebut berjumlah 75 responden. Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 22,8% variabel independent ini bersama samamempengaruhi variabel dependen, sedangkan sisanya sebesar 77,2% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Uji F atau dikenal dengan uji simultan bertujuan untuk melihat seberapa besar pengaruh semua variabel bebas (independen) terhadap variabel terikatnya (dependent), dengan hasil analisis bahwa nilai  $F_{hitung} = 8,278 >$  dari  $F_{tabel} = 2,70$ . Ini berarti bahwa variabel independen berpengaruh signifikan terhadap Variabel Dependent. Hasil uji T menunjukkan bahwa variabel kompensasi menunjukkan hasil analisis thitung (2,877) dimana  $t_{tabel} (1,999)$ . Maka secara parsial variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Mothercare Aeon Sentul. Adapun untuk variabel lingkungan kerja dan disiplin kerja tidak berprngaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Mothercare Aeon Sentul, karena variabel lingkungan kerja menunjukkan hasil analisis thitung (1,825) dimana  $t_{tabel} (1,999)$  dan variabel disiplin kerja menunjukkan hasil analisis thitung (1,885) dimana  $t_{tabel} (1,999)$ .

**Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.**

## ABSTRACT

**IRWAN FERDIANSYAH, NIM 2412008446 The Influence of Compensation, Work Environment and Work Discipline on the Performance of Mothercare Aeon Sentul Employees.**

---

*Employees are one of the human resources in the company. Employee performance in the company has an important role in achieving company goals. The purpose of this study is to find out and analyze the influence of compensation, work environment and work discipline on employee performance at Mothercare Aeon Sentul in the form of data collection using questionnaires. The selection of samples used was by probability sampling. The sample amounted to 75 respondents. The results of the regression test showed that 22.8% of these independent variables together affected the dependent variables, while the remaining 77.2% were influenced by other variables that were not included in this study. The F test or known as the simultaneous test aims to see how much influence all independent variables have on their dependent variables, with the results of the analysis that the value of  $F_{cal} = 8.278 > \text{from the } F_{table} = 2.70$ . This means that the independent variable has a significant effect on the Dependent Variable. The results of the T test showed that the compensation variable showed the results of the analysis of  $t_{count} (2.877)$  where  $t_{table} (1.999)$ . Therefore, partially, the compensation variable has a positive and significant effect on the performance of Mothercare Aeon Sentul employees. As for the variables of work environment and work discipline, they did not have a positive and significant effect on the performance of Mothercare Aeon Sentul employees, because the work environment variable showed the results of the  $t_{count}$  analysis (1,825) where the table (1,999) and the work discipline variable showed the results of the  $t_{count}$  analysis (1,885) where the table (1,999).*

**Keywords: Compensation, Work Environment, Work Discipline, Employee Performance.**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Mothercare Aeon Sentul ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut karena penulis melihat fenomena masyarakat yang semakin gemar untuk melakukan pembelian secara *online*. Oleh sebab itu perlu adanya penelitian lebih lanjut untuk mengetahui trend pasar seperti apa yang diinginkan masyarakat di masa yang akan datang.

Dalam proses penulisan, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang kepada:

1. Bapak Mildy Rifa'i, S.E selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid, S.H selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Bapak Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Bapak Dr. Hanantyoko D, SP, MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi dengan nilai cumlaude.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari parapembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi

penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Amiin.

Depok, 07 Agustus 2024

Penulis,

Irwan Ferdiansyah

Nim : 2412008446



## DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL .....	i
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN .....	ii
LEMBAR SIDANG .....	iii
PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i> .....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah .....	4
1.3. Pembatasan Masalah.....	4
1.4. Perumusan Masalah .....	4
1.5. Tujuan Penelitian .....	5
1.6. Manfaat Penelitian .....	5
1.7. Sistematika Penulisan .....	6
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Landasan Teori .....	7
2.1.1. Kompensasi .....	7
2.1.2. Lingkungan Kerja.....	12
2.1.3. Disiplin Kerja .....	17
2.1.4. Kinerja Karyawan .....	22
2.2. Penelitian Terdahulu .....	25
2.3. Kerangka Konseptual .....	29
2.4. Hipotesis .....	30
<b>BAB III. METODOLOGI PENELITIAN</b>	
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian .....	31
3.2. Jenis Penelitian .....	31
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian .....	32
3.3.1. Populasi .....	32
3.3.2. Sampel .....	32
3.4. Tekhnik Pengumpulan Data.....	32
3.5. Devinisi Operasional Variabel .....	33
3.5.1. Variabel Bebas .....	33
3.5.2. Variabel Terikat .....	36
3.6. Tekhnik Analisis Data .....	39
3.6.1. Skala dan Angka Penafsiran.....	39
3.6.2. Persamaan Regresi.....	40
3.6.3 Uji Kualitas Data.....	41
3.6.4. Uji Asumsi Klasik.....	42

3.6.5. Uji Hipotesis.....	44
<b>BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Hasil Penelitian.....	49
4.1.1. Gambaran Umum.....	50
4.1.2. Karakteristik Responden.....	51
4.1.3. Tanggapan Responden.....	51
4.1.4. Hasil Uji Kualitas Data .....	58
4.1.5. Hasil Uji Asumsi Klasik .....	61
4.1.6. Hasil Uji Hipotesis .....	65
4.1.7. Pembahasan .....	69
<b>BAB V. SIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Simpulan.....	71
5.2 Saran .....	71
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>73</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>74</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu .....	28
Tabel 3.1	Jadwal Pelaksanaan Penelitian .....	31
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variable.....	38
Tabel 3.3	Angka Penafsiran .....	26
Tabel 4.1	Karakteristik Responden .....	50
Tabel 4.2	Tanggapan Responden atas Variabel Kompensasi.....	52
Tabel 4.3	Tanggapan Responcen atas Variable Liglungan Kerja.....	53
Tabel 4.4	Tanggapan Responden atas Variabel Disiplin Kerja.....	55
Tabel 4.5	Tanggapan Responden atas Variabel Kinerja Karyawan.....	57
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	59
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	59
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja .....	60
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	60
Tabel 4.10	Hasil Uji Realibilitas.....	61
Tabel 4.11	Uji Kolmogorov Smirnov.....	63
Tabel 4.12	Hasil Uji Multikolinieritas .....	63
Tabel 4.13	uji heteroskedastisitas glejser Coefficients .....	65
Tabel 4.14	Hasil Uji Regresi Berganda.....	66
Tabel 4.15	Hasil Uji F.....	67
Tabel 4.16	Koefisien Determinasi .....	67
Tabel 4.17	Hasil Uji t.....	68

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Konseptual.....	29
Gambar 4.1	Hasil Uji Normalitas.....	62
Gambar 4.2	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	64

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	74
Lampiran 2	Tabulasi Data hasil tabulasi uji validitas variabel kompensasi...	78
Lampiran 3	Hasil Uji Validitas .....	82
Lampiran 4	Hasil Uji Reliabilitas.....	89
Lampiran 5	Tabulasi Data.....	90
Lampiran 6	Identitas Responden.....	98
Lampiran 7	Hasil Output SPSS.....	99
Lampiran 8	Tabel R.....	115
Lampiran 9	Tabel T.....	116
Lampiran 10	Tabel F.....	117
Lampiran 11	Surat Izin Peneltiain.....	118
Lampiran 12	Kartu Bimbingan.....	119
Lampiran 13	Hasil Check Plagiasisme.....	120
Lampiran 14	Riwayat Hidup.....	121