

**PENGARUH GAJI DAN INSENTIF TERHADAP PENINGKATAN
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PT SUMBER
ALFARIA TRIJAYA TBK
BOGOR SELATAN**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh :

**FARIDA
NIM : 2412008264**



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2024**



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH GAJI DAN INSENTIF TERHADAP PENINGKATAN
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PT SUMBER
ALFARIA TRIJAYA TBK
BOGOR SELATAN**

Oleh :

Nama : FARIDA
NIM : 2412008264
Program Studi : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Bogor Pada Tanggal 05 Agustus 2024

Dosen Pembimbing,

Menyetujui
Ketua Jurusan Manajemen

Husen Sutisna SP, M.Si

Drs. Henky Hendrawan, MM, MSi

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH GAJI DAN INSENTIF TERHADAP PENINGKATAN
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PT SUMBER
ALFARIA TRIJAYA TBK
BOGOR SELATAN**

Oleh :

Nama : FARIDA
NIM : 2412008264
Program Studi : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, pada:

Hari : Senin
Tanggal : 05 Agustus 2024
Waktu : 09.20 – 10.40

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Jhonson Sitanggang, SP,MM (.....)
Anggota : Judianto Tjahjo Nugroho, ST,MM (.....)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Henky Hendrawan, MM, MS

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Farida
NIM : 2412008264
Program Studi : Manajemen
Nomor KTP : 3271016407010009
Alamat : Jl. Raya cipaku, Gg melati Kp. sukawarna kec.
Bogor Selatan

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap peningkatan Produktivitas karyawan ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Bogor, 05 Agustus 2024

Farida
NIM: 2412008264

ABSTRAK

FARIDA . NIM 2412008264 . Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Peningkatan Produktivitas Karyawan PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk Bogor Selatan.

Dalam suatu perusahaan karyawan biasa didefinisikan sebagai sumber daya manusia yang menggerakkan jalannya perusahaan, untuk ikut berkontribusi mewujudkan suatu tujuan tertentu sesuai yang telah di sepakati sebelumnya. Kondisi dilapangan tentang produktivitas karyawan pada PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk area Bogor Selatan menunjukkan bahwa ada beberapa karyawan yang mengalami penurunan produktivitas sehingga pekerjaanya tidak terselesaikan dengan baik, faktor yang mempengaruhi penurunan produktivitas tersebut adalah karena karyawan merasa kurang puas dengan upah gaji yang diberikan karena terkena potongan apabila barang ada yang hilang biasa disebut NBH (Nota Barang Hilang), uang lembur yang tidak kunjung cair, dan pemberian insentif yang tidak tepat waktu.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaji dan insentif terhadap peningkatan produktivitas karyawan pada PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk area Bogor Selatan. Jenis penelitian yang digunakan adalah metode penelitian analisis kuantitatif dengan pendekatan survei dengan melakukan penelitian langsung untuk memperoleh data menggunakan kuesioner atau angket. Model analisis yang digunakan adalah analisis linier berganda. Pemilihan sampel pada penelitian ini dilakukan dengan metode total sampling yaitu teknik pengambilan sampel yang dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa sebanyak 78,7% faktor – faktor peningkatan produktivitas karyawan dipengaruhi oleh gaji dan insentif. Hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel independen yang terdiri dari gaji dan insentif secara serempak berpengaruh signifikan terhadap peningkatan produktivitas karyawan pada PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk area Bogor Selatan dengan hasil analisis yaitu nilai $F_{hitung} = 91,759 >$ dari $F_{tabel} = 2,400$. Hasil uji t menunjukkan bahwa angka thitung variabel Gaji adalah 7,379 sedangkan angka ttabel adalah 2,009 (thitung ttabel) yang artinya variabel gaji berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan produktivitas karyawan PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk Bogor Selatan . Angka thitung variabel insentif adalah 3,133 yang berarti variabel tersebut juga berpengaruh signifikan terhadap peningkatan produktivitas karyawan PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk Bogor Selatan.

Kata Kunci : Gaji, Insentif, Produktivitas

ABSTRACT

FARIDA . NIM 2412008264 . *The Influence of Salary and Incentives on Increasing Employee Productivity of PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk South Bogor.*

In a company, employees are usually defined as human resources who drive the course of the company, to contribute to realising a certain goal according to what has been agreed beforehand. Therefore, it is necessary to utilise human resources so that these employees understand the objectives of the organisation that have been set. The conditions in the field regarding employee productivity at PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk in the South Bogor area show that there are several employees who have decreased productivity so that their work is not completed properly, the factors that influence the decline in productivity are because employees are dissatisfied with the salary wages given because they are subject to deductions if there are missing items commonly called NBH (Nota Barang Hilang), overtime money that is not disbursed, and the provision of incentives that are not on time.

The purpose of this study was to determine and analyse the effect of salary and incentives on increasing employee productivity at PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk South Bogor area. The type of research used is a quantitative analysis research method with a survey approach by conducting direct research to obtain data using a questionnaire or questionnaire. The analysis model used is multiple linear analysis. The sample selection in this study was carried out using the total sampling method, namely the sampling technique in which all members of the population were sampled.

The regression test results show that as many as 78.7% of the factors of increasing employee productivity are influenced by salaries and incentives. The results of the F test show that simultaneously the independent variables consisting of salary and incentives simultaneously have a significant effect on increasing employee productivity at PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk in the South Bogor area with the results of the analysis, namely the value of $F_{hitung} = 91.759 >$ from $F_{tabel} = 2.400$. The t test results show that the tcount of the Salary variable is 7.379 while the ttable number is 2.009 (tcount ttable) which means that the salary variable has a positive and significant effect on increasing employee productivity at PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk South Bogor. The tcount of the incentive variable is 3.133, which means that the variable also has a significant effect on increasing the productivity of employees of PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk South Bogor.

Keywords: Salary, Incentive, Productivity

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap peningkatan Produktivitas karyawan disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut karena penulis melihat beberapa faktor yang menghambat produktivitas karyawan berdasarkan wawancara singkat dengan karyawan di PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk. Oleh sebab itu perlu adanya penelitian lebih lanjut untuk mengetahui apakah Gaji dan Insentif dapat meningkatkan Produktivitas karyawan.

Dalam proses penulisannya, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang kepada:

1. Bapak Mildy Rifai, SE selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Drs. Henky Hendrawan, MM, MSi selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang senantiasa berusaha untuk memajukan, Program Studi Manajemen.
4. Bapak Husen Sutisna SP, M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi dengan baik dan lancar.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Program Studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.

6. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
7. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2020 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
8. Kepada Kepala Toko dan semua personel toko pada PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk yang telah memberi kesempatan untuk melakukan penelitian.
9. Kepada orang tuaku ayah dan ibu tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
10. Kepada Kakak – Kakak ku tersayang yang telah membantu proses selama perkuliahan sampe penulisan skripsi ini selesai.
11. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Amiin.

Bogor, 05 Agustus 2024
Penulis,

Farida
NIM : 2412008264

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR SIDANG.....	iii
ABSTRAK.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Pembatasan Masalah.....	3
1.4 Perumusan Masalah.....	4
1.5 Tujuan Penelitian.....	4
1.6 Manfaat Penelitian.....	4
1.7 Sistematika Penulisan.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Gaji.....	7
2.1.2 Insentif.....	12
2.1.3 Produktivitas Kerja.....	16
2.2 Penelitian Terdahulu.....	20
2.3 Kerangka Konseptual.....	23
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	24
3.1 Tempat dan Waktu Pelaksanaan.....	24
3.2 Jenis Penelitian.....	24
3.3 Populasi dan Sampel.....	24
3.3.1 Populasi.....	24
3.3.2 Sampel.....	25

3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	25
3.5 Definisi Operasional Variabel.....	26
3.5.1 Definisi Variabel Bebas.....	26
3.5.2 Devinisi Variabel Terikat.....	27
3.6 Teknik Analisis Data.....	29
3.6.1 Skala dan Angka Penafsiran.....	29
3.6.2 Persamaan Regresi.....	30
3.6.3 Uji Kualitas Data.....	31
3.6.4 Uji Asumsi Klasik.....	33
3.6.5 Uji Hipotesis.....	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1 Hasil Penelitian.....	38
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	38
4.1.2 Karakteristik Responden.....	39
4.1.3 Tanggapan Responden.....	41
4.1.4 Hasil Uji Kualitas Data.....	45
4.1.5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	47
4.1.6 Hasil Uji Hipotesis.....	50
4.2 Pembahasan.....	54
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	57
5.1 Simpulan.....	57
5.2 Saran.....	57
Daftar Pustaka.....	58
Lampiran.....	60

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tabel Gaji.....	2
Tabel 1.1.2 Tabel Insentif	2
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Tempat Dan Waktu Penelitian	24
Tabel 3.5. Definisi Operasional Variabel.....	28
Tabel 3.6.1.1 Skala Likert.....	29
Tabel 3.6.1.2 Angka Penafsiran	30
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	40
Tabel 4.2 Tanggapan Responden Atas Variabel Gaji (X1).....	41
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Atas Variabel Insentif (X2)	42
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Atas Variabel Produktivitas (Y)	44
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Gaji (X1)	46
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Insentif (X2).....	46
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas (Y)	46
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas	47
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas dengan One Sample Kolmogorov-Smirnov.....	48
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinieritas Tolerance & VIF.....	48
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	51
Tabel 4.12 Hasil Uji F (Uji Simultan).....	52
Tabel 4.13 Koefisien Determinasi.....	52
Tabel 4.14 Hasil Uji t (Uji Parsial)	53

DAFTAR GAMBAR

2.3 Kerangka Konseptual	23
4.1.5.1 Gambar Hasil Uji Normalitas.....	48
4.1.5.2 Gambar Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Pendekatan Grafik	50

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran 1. Surat Izin Penelitian.....	60
2. Lampiran 2. Pernyataan Kuesioner	61
3. Lampiran 3. Tabulasi Data	63
4. Lampiran 4. Hasil Output SPSS.....	64
5. Lampiran 5. Tabel F, tabel t dan tabel r	69
6. Lampiran 6. Kartu Bimbingan	72
7. Lampiran 7. Surat Keterangan Penerimaan Penelitian.....	73
8. Lampiran 8. Hasil Plagiarisme	74
9. Lampiran 9. Daftar Riwayat Hidup.....	75