

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPENSASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT CANTIK MANDIRI INDONESIA**

***THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT, COMPENSATION
AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
OF PT CANTIK MANDIRI INDONESIA***

Oleh

AZIZUL HAKIM

61201021008772

SKRIPSI



**JURUSAN MANAJEMEN BISNIS
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI**

DEPOK

2025

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR KOMPENSASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT CANTIK MANDIRI INDONESIA**

***THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT, COMPENSATION
AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
OF PT CANTIK MANDIRI INDONESIA***

Oleh

**AZIZUL HAKIM
61201021008772**

SKRIPSI

Telah disahkan dan disetujui pada:

Tempat : Depok

Tanggal : 15 Juli 2025

Dosen Pembimbing

Ketua Jurusan

Herman Susilo, SE, MM.
NIDN/NUPTK: 0401128604

Drs. Henky Hendrawan, MM., M.Si.
NIDN/ NUPTK: 704787364413003

Mengetahui,

Ketua

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr.Abdul Hamid, M.S

NIDN/UPTK: 2017065701

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR KOMPENSASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT CANTIK MANDIRI INDONESIA.**

***THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT, COMPENSATION
AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF
PT CANTIK MANDIRI INDONESIA***

Oleh

**AZIZUL HAKIM
61201021008772**

SKRIPSI

Telah diujikan pada:

Tempat : Depok

Tanggal : 15 Juli 2025

Ketua penguji

Anggota penguji

Jhonson Sitanggang, SP, MM
NIDN:0408077703

Iman Hernawan, SIP, MM
NIDN:0419057905

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen

Drs.Henky Hendrawan, M. M., M. Si

NUPTK: 7048743644130093

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AZIZUL HAKIM
Nim : 61201021008772
Jurusan : Manajemen Bisnis
No ktp : 3271011607960006
Tempat, Tanggal Lahir : Bogor, 16 Juli 1996
Alamat : Kp. Cipaku Skip RT 03 RW 06

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Tugas akhir yang berjudul Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Cantik Mandiri Indonesia .ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (plagiat).
2. Memberikan izin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan tugas akhir ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar Strata 1 saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 15 juli 2025

AZIZUL HAKIM

Nama :AZIZUL HAKIM.

NIM : 61201021008772.

Judul skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensaasi, dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Cantik Mandiri Indonesia.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh pengembangan karir, kompensasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Cantik Mandiri Indonesia. Metode yang digunakan adalah kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda, melibatkan 48 responden dari berbagai divisi. Hasil penelitian menunjukkan ketiga variabel—pengembangan karir, kompensasi, dan disiplin kerja—berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Hal ini dibuktikan dengan nilai *t*-hitung 3,844; 2,666; dan 4,645, dengan signifikansi $< 0,05$. Secara simultan, ketiganya juga berpengaruh signifikan dengan nilai *F*-hitung 18,960 dan signifikansi 0,000. Nilai koefisien determinasi (R^2) 56,3% menunjukkan bahwa lebih dari separuh variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh ketiga variabel tersebut. Perusahaan disarankan untuk meningkatkan program pengembangan karir, meninjau sistem kompensasi, dan memperkuat budaya disiplin kerja guna mengoptimalkan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of career development, compensation, and work discipline on employee performance at PT Cantik Mandiri Indonesia. A quantitative approach with multiple linear regression analysis was used, involving 48 employees from various divisions as respondents.

*The results indicate that all three variables—career development, compensation, and work discipline—have a positive and significant impact on employee performance. This is supported by *t*-statistics of 3.844, 2.666, and 4.645, with all significance values below 0.05. Simultaneously, the three variables also significantly influence performance, as shown by an *F*-statistic of 18.960 and a significance value of 0.000. The coefficient of determination (R^2) of 56.3% indicates that more than half of the variation in employee performance is explained by these variables.*

The company is encouraged to enhance career development programs, review compensation systems, and strengthen work discipline to further improve employee performance.

Keywords: Career Development, Compensation, Work Discipline, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Pengembangan Karir Kompensasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Cantik Mandiri Indonesia" dengan baik.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Jurusan Manajemen Bisnis di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengembangan karir, kompensasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Cantik Mandiri Indonesia. Dalam proses penyusunan skripsi ini, saya telah menerima banyak bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Mildy Rifa'i, S.E. selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik..
2. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid, S.E. M.S. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Drs. Henky hendrawan, MM.,M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Pemasaran Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Business School yang selalu berusaha memajukan jurusan ini.
4. Bapak Herman Susislo SE. MM. selaku Dosen Pembimbing Tugas Akhir yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun Tugas Akhir ini.
5. Ibu Noni Ayi. Selaku ceo dari PT Cantik Mandiri Indonesia yang telah serta membantu dan menyemangati untuk melakukan penelitian ini.
6. Seluruh Staff dan Karyawan PT Cantik Mandiri Indonesia yang telah membantu dan menyemangati dalam penyusunan ini.
7. Ayahanda abdul karim serta Ibunda sanah tercinta yang telah memberikan dukungan baik moral maupun material, serta dengan penuh kasih memberikan doa restunya kepada penulis

8. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan Tugas Akhir ini

Semoga tugas akhir ini dapat memberikan nilai manfaat bagi kita semua, Dalam pembuatan tugas akhir. Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu saran dan kritik penulis dari pembaca semuanya. Harapannya, dimasa yang akan datang penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Aamiin.

Depok, 15 juli 2025

Penulis

AZIZUL HAKIM

NIM: 61201021008772

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL SKRIPSI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGUJIAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
LEMBAR ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
LAMPIRAN	1
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	2
1.2 Identifikasi Masalah	2
1.3 Batasan Masalah	2
1.4 Rumusa Masalah	2
1.5 Maksud dan Tujuan Penelitian	2
1.5.1 Maksud Penelitian	3
1.5.2 Tujuan Penelitian	3
1.6 Manfaat Penelitian.....	2
1.7 Sistematika Penulisan	2
BAB II KAJIAN PUSTAKA	1
2.1 Landasan Teori.....	2
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	3
2.1.1.1 Tujuan MSDM.....	3
2.1.1.2 Fungsi MSDM.....	3
2.1.2 Pengembangan Karir.....	3
2.1.2.1 Tahapan Perkembangan Karir.....	3
2.1.2.2 Indikator Pengembangan Karir	3

2.1.3 Kompensasi.....	3
2.1.3.1 Faktor- factor yang Mempengaruhi Kompensasi	3
2.1.3.2 Indikator Kompensasi	3
2.1.4 Disiplin Kerja	3
2.1.4.1 Faktor-faktor Disiplin Kerja	3
2.1.5 Kinerja	3
2.1.5.1 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	3
2.1.5.2 Indikator Kinerja Karyawan	3
2.6 Penelitian Terdahulu	2
2.7 Kerangka Pemikiran	2
2.8 Hipotesis	2
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	1
3.1 Metode Penelitian	2
3.1.1 Objek, Jadwal dan Lokasi Penelitian.....	3
3.1.2 Desain dan Jenis Penelitian	3
3.1.3 Jenis dan Sumber Data Penelitian	3
3.2 Unit Analisis Data	3
3.2.1 Populasi.....	3
3.2.2 Sampel	3
3.3 Operasional Variabel	2
3.3.1 Variabel Bebas	3
3.3.2 Variabel Terikat.....	3
3.4 Metode Pengumpulan Data	2
3.4.1 skala dan angka penafsiran.....	3
3.4.2 persamaan regresi linear berganda	3
3.4.3 uji kualitas data.....	3
3.4.4 uji asumsi klasik	3
3.4.5 uji hipotesis	3
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
4.1 hasil penelitian	44
4.1.1 Gambaran umum Perusahaan	44

4.1.2 Visi dan Misi	45
4.1.3 Karakteristik responden.....	46
4.1.4 Tanggapan responden	46
4.1.5 Uji validitas dan uji reabilitas	51
4.1.6 Hasil uji asumsi klasik	54
4.1.6.1 Uji normalitas	54
4.1.6.2 Uji multikolinieritas	55
4.1.6.3 Uji Hteroskedasisitas.....	55
4.1.6.2 Uji multikolinieritas	55
4.1.7 Hasil uji Hipotesis.....	57
4.1.7.1 Persamaan Linear berganda.....	57
4.1.7.2 Uji T (UJI Parsial).....	57
4.1.7.3 Uji F (Uji simultan).....	60
4.1.7.4 Koefisien Determinasi.....	61
4.2 Pembahasan Dan Interpretasi.....	62
4.2.1 Pembahasan Hasil Penelitian	62
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	65
5.1 kesimpulan	65
5.2 Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	67