

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. YONGJIN
JAVASUKA GARMENT III DIVISI PRODUKSI
MESIN OTOMATIS FORMER**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh:

**SILVI INDRIYANI
NIM: 2412008514**



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2024**



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. YONGJIN
JAVASUKA GARMENT III DIVISI PRODUKSI
MESIN OTOMATIS FORMER**

Oleh:

Nama : SILVI INDRIYANI
NIM : 2412008514
Program Studi : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 16 Agustus 2024

Dosen Pembimbing

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Sandi Noorzaman, S.Si, MM

Drs. Henky Hendrawan, MM., M.Si

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid, MS



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. YONGJIN
JAVASUKA GARMENT III DIVISI PRODUKSI
MESIN OTOMATIS FORMER**

Oleh:

Nama : SILVI INDRIYANI
NIM : 2412008514
Program Studi : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada:

Hari : Jumat
Tanggal : 16 Agustus 2024
Waktu : 14:20 – 15:40 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Maya Andini Kartikasari, SP., MM (.....)

Anggota : Nuryani Susana, S.Pd, SH, MH (.....)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Henky Hendrawan, MM., M.Si

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : SILVI INDRIYANI
NIM : 2412008514
Program Studi : Manajemen
Nomor KTP : 3201386502020002
Alamat : Kp. Ciburuy, RT 004, RW 001, Desa. Ciburuy,
Kecamatan. Cigombong, Kabupaten. Bogor

Dengan ini menyatakan bahwa

1. Skripsi ini yang berjudul Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Yongjin Javasuka Garment III Divisi Produksi Mesin Otomatis Former ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan izin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalimediakan atau mengalihformatkan, mengelola mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan tidak benar adanya.

Depok, 16 Agustus 2024

SILVI INDRIYANI

ABSTRAK

SILVI INDRIYANI. NIM 2412008514. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Yongjin Javasuka Garment III Divisi Produksi Mesin Otomatis Former.

Perusahaan merupakan suatu organisasi yang mempunyai sumber daya manusia untuk mencapai tujuan suatu perusahaan. Untuk menentukan sumber daya yang berkualitas bisa dilihat dari hasil kinerja karyawan. Perusahaan garment memiliki tantangan besar terkait dengan pengelolaan sumber daya manusia, seperti kepemimpinan yang belum bisa bersifat adil, motivasi karyawan yang belum optimal dan pemberian kompensasi yang berbeda.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. Yongjin Javasuka Garment III Divisi Produksi Mesin Otomatis Former. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan metode pengumpulan data yang digunakan yaitu penyebaran kuesioner. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pemilihan sampel dilakukan dengan cara *nonprobability sampling*. Adapun sampel tersebut berjumlah 60 responden, dengan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 43,5% kepemimpinan, motivasi dan kompensasi mempengaruhi kinerja karyawan sedangkan 56,5% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan uji F menunjukkan bahwa variabel independen yang terdiri dari kepemimpinan, motivasi dan kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Yongjin Javasuka Garment III Divisi Produksi Mesin Otomatis Former dengan hasil analisis nilai $F_{hitung} = 16.146 > F_{tabel} 2,766$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan menunjukkan hasil $t_{hitung} (0,801)$ maka secara parsial variabel kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi (4,078), dan kompensasi (2,863) maka secara parsial motivasi dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana $t_{tabel} (2,003)$ Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan yaitu motivasi.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

SILVI INDRIYANI. NIM 2412008514. *The Effect of Leadership, Motivation and Compensation on Employee Performance at PT. Yongjin Javasuka Garment III Automatic Machine Production Division Former.*

The company is an organization that has human resources to achieve the goals of a company. To determine quality resources can be seen from the results of employee performance. Garment companies have major challenges related to human resource management, such as leadership that has not been able to be fair, employee motivation that is not optimal and providing different compensation.

The purpose of this research is to determine and analyze the influence of leadership, motivation and compensation on employee performance at PT Yongjin Javasuka Garment III Former Automatic Machine Production Division. The type of research used is quantitative research with the data collection method used is the distribution of questionnaires. The data analysis model used is multiple linear regression analysis. Sample selection is done by nonprobability sampling. The sample amounted to 60 respondents, using multiple linear regression analysis.

The regression test results show that 43.5% of leadership, motivation and compensation affect employee performance while 56.5% is explained by other factors not examined in this study. While the F test shows that the independent variables consisting of leadership, motivation and compensation simultaneously have a significant effect on employee performance at PT Yongjin Javasuka Garment III Former Automatic Machine Production Division with the results of the analysis of the value of $F_{hitung} = 16.146 > \text{from } F_{tabel} 2.766$. The t test results show that the leadership variable shows the results of tcount (0.801) then partially the leadership variable has no significant effect on employee performance, motivation (4.078), and compensation (2.863) then partially motivation and compensation have a significant effect on employee performance, where $t_{tabel} (2.003)$ The dominant variable affecting employee performance is motivation.

Keywords: Leadership, Motivation, Compensation and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, Tuhan yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan tepat pada waktunya. Shalawat serta Salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua Nabi Muhamad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya dihari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Yongjin Javasuka Garment III Divisi Produksi Mesin Otomatis Former ini disusun guna memenuhi persyaratan akhir memperoleh gelar sarjana ekonomi dalam Program Studi Manajemen Bisnis, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan memilih judul tersebut karena masih banyak karyawan yang belum bisa mendapatkan target sesuai dengan yang diinginkan perusahaan. Oleh karena itu perlu adanya penelitian lebih lanjut untuk mengetahui faktor apa saja yang memengaruhi kinerja karyawan.

Dalam proses penulisannya, tentunya penulis dibantu oleh banyaknya pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang banyak kepada:

1. Bapak Mildy Rifa'i, S.E selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid, MS selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Bapak Drs. Henky Hendrawan, MM., M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan jurusan ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Bapak Sandi Noorzaman, S.Si, MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi ini.
5. Para Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang khususnya Jurusan Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.
6. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah

melayani penulis dengan sepenuh hati.

7. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2020 yang telah bersama-sama menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI dengan penuh sukacita.
8. Bapak Ade Ibrahim S.H selaku HRD PT. Yongjin Javasuka Garment III yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian.
9. Ibunda Siti Nurhasanah serta Ayahanda Tardi tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
10. Kepada kakak-kakak dan adik penulis tercinta Siti Nur Sakinah, Siti Nur Sadiyah, Siti Nur Saropah, Muhammad Pirlandi, Siti Nur Cahya dan Siti Nur Azimah yang senantiasa mendukung dan mendoakan penulis.
11. Kepada Desti Yani yang selalu membantu, dan senantiasa mendukung penulis selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini selesai.
12. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari para pembaca semuanya. Harapannya di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita selalu diberikan kesuksesan. Amin.

Depok, 16 Agustus 2024

SILVI INDRIYANI
NIM. 2412008514

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBARAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBARAN SIDANG	ii
PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	3
1.3. Pembatasan Masalah	4
1.4. Perumusan Masalah	4
1.5. Tujuan Penelitian	4
1.6. Manfaat Penelitian	5
1.7. Sistematika Penulisan	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	7
2.1.1. Manajemen sumber daya manusia	7
2.1.2. Kepemimpinan	9
2.1.3. Motivasi	11
2.1.4. Kompensasi	14
2.1.5. Kinerja	15
2.2. Penelitian Terdahulu	17
2.3. Kerangka Konseptual	19
2.4. Hipotesis	21
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	22
3.2. Jenis dan Metode Penelitian	22
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian	23
3.3.1. Populasi	23
3.3.2. Sampel	23
3.4. Teknik Pengumpulan Data	24
3.5. Definisi Operasional Variabel	24
3.5.1. Variabel Bebas	25
3.5.2. Variabel Terikat	27
3.6. Teknik Analisis Data	28
3.6.1. Skala dan Angka Penafsiran	28
3.6.2. Persamaan Regresi	30
3.6.3. Uji Kualitas Data	30

3.6.4. Uji Asumsi Klasik	32
3.6.5. Uji Hipotesis	33
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian.....	36
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan	36
4.1.2. Karakteristik Responden	37
4.1.3. Tanggapan Responden	38
1. Kepemimpinan.....	38
2. Motivasi	41
3. Kompensasi	43
4. Kinerja Karyawan.....	44
4.1.4 Hasil Uji Kualitas Data	46
1. Uji Validitas	47
2. Uji Reliabilitas	49
4.1.5 Hasil Uji Asumsi Klasik	50
1. Uji Normalitas	50
2. Uji Multikolinieritas	51
3. Uji Heteroskedastisitas	52
4.1.6 Hasil Uji Hipotesis	53
1. Persamaan Regresi Linier Berganda.....	53
2. Hasil Uji F (Simultan)	54
3. Koefisien Determinasi	55
4. Hasil Uji t (Parsial)	55
5. Pengaruh Dominan	56
4.2. Pembahasan	57
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Simpulan	59
5.2. Saran	59
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN	63

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Absensi Karyawan	2
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3.1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	22
Tabel 3.2. Devinisi Operasional Variabel	27
Tabel 3.3. Angka Penafsiran	29
Tabel 4.1. Karakteristik Responden	37
Tabel 4.2. Tanggapan Responden Variabel Kepemimpinan	39
Tabel 4.3. Tanggapan Responden Variabel Motivasi	42
Tabel 4.4. Tanggapan Responden Kompensasi	43
Tabel 4.5. Tanggapan Responden Kinerja Karyawan.....	45
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan	47
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Motivasi	48
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Kompensasi	48
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja karyawan	49
Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabilitas	49
Tabel 4.11. Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	51
Tabel 4.12. Hasil Uji Multikolinieritas (Tolerance dan VIF)	52
Tabel 4.13. Hasil Uji Regresi Berganda	53
Tabel 4.14. Hasil Uji F	54
Tabel 4.15. Koefisien Determinasi	55
Tabel 4.16. Hasil Uji t.....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual Penelitian	20
Gambar 4.1. Uji Normalitas	50
Gambar 4.2. Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Pendekatan Grafik	52

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan Penelitian	63
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian	64
Lampiran 3. Tabulasi Data	67
Lampiran 4. Hasil Output SPSS(Uji Validitas dan Reliabilitas)	68
Lampiran 5. Hasil Output SPSS(Asumsi Klasik dan Hipotesis)	72
Lampiran 6. Kartu Bimbingan	76
Lampiran 7. Hasil Turnitin.....	77
Lampiran 8. Daftar Riwayat Hidup	78
Lampiran 9. Tabel F dan t	79