

DAFTAR PUSTAKA

- Ardani, D. R., Agustina, A. P., & Ayu, A. S. (2024a). Analisis Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Kinerja Guru Sekolah Dasar. *Indo-MathEdu Intellectuals Journal*, 5(1), 974–982. <https://doi.org/10.54373/imeij.v5i1.843>
- Ardani, D. R., Agustina, A. P., & Ayu, A. S. (2024b). Analisis Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Kinerja Guru Sekolah Dasar. *Indo-MathEdu Intellectuals Journal*, 5(1), 974–982. <https://doi.org/10.54373/imeij.v5i1.843>
- Armansyah. (2022). *Kepemimpinan Transformasional, Transaksional, dan Motivasi Kerja*. CV. AZKA PUSTAKA.
- Asjari, F., Kurniawan, W. O., Dwijayanti, R., Anggraini, R. Z., Anggraini, A. P., Andreawan, A., & Almunawaroh, S. A. (2023). *Manajemen SDM (Sumber Daya Manusia)*. CV. Mega Press Nusantara.
- Astuti, D., Kristiyanti, L. S., & Akbar, I. R. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Smec Denka Indonesia. *JORAPI: Journal of Research and Publication Innovation*, 1(1), 70–82.
- Darma, B. (2021). *STATISTIKA PENELITIAN MENGGUNAKAN SPSS (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, R2)*. Guepedia. https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=acpLEAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA3&dq=uji+f+&ots=IZmXWntU7&sig=lhrfgIaRJFUgT8Ie4oxz9seZ34M&redir_esc=y#v=onepage&q&f=true
- Faisal. (2021). Pengaruh Return on Asset dan NonPerforming Loan Terhadap Capital Adequacy Ratio Pada PT Bank Mega Tbk. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 4(1), 61–69. <https://doi.org/10.33753/madani.v4i1.145>
- Febrina, I., & Rahmat, H. K. (2024). Motivasi Kerja Sumber Daya Manusia dalam Organisasi: Sebuah Tinjauan Pustaka. *Ejournal.Hakhara-Institute.Com*, 1(1), 29–34. <https://ejournal.hakhara-institute.com/index.php/HSSB/article/view/14>
- Gp, C. S., & Susilo, H. (2024). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT . BANK WOORI SAUDARA INDONESIA 1906 , Tbk (DIVISI CORPORATE SECRETARY)*. 16(1), 49–56.
- Harahap, S. F., & Satria, T. (2020a). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(4), 566. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i4.3811>
- Harahap, S. F., & Satria, T. (2020b). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(4), 566.

- <https://doi.org/10.32832/manager.v2i4.3811>
- Herfiansyah, D., & Rifai, N. (2021). *Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap*. 1(2), 1–7.
- Jaya, I. M. L. M. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Anak Hebat Indonesia.
- Khasanah, R. U., & Basukianto. (2022). Motivasi kerja karyawan (studi pada karyawan PT. Daiya Plas Semarang). *Journal of Management*, 5(1), 465–479. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.546>
- Mardiatmoko, G. (2020). *PENTINGNYA UJI ASUMSI KLASIK PADA ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA (STUDI KASUS PENYUSUNAN PERSAMAAN ALLOMETRIK KENARI MUDA [CANARIUM INDICUM L .]) The Importance of the Classical Assumption Test in Multiple Linear Regression Analysis (A Case Study of .* 14(3), 333–342.
- Misbahuddin, M., Heikal, M., & Bachri, N. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Kecamatan Di Wilayah Barat Kabupaten Aceh Utara. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 6(2), 1. <https://doi.org/10.29103/j-mind.v6i2.5136>
- Mohzana. (2023). Penerapan Pembelajaran E-Learning terhadap Minat Belajar Siswa Selama Pandemi Covid-19. *Journal of Education and Instruction (JOEAI)*, 6(1), 223–232. <https://doi.org/10.31539/joeai.v6i1.6069>
- Muflihini, M. H. (2024). *Motivasi Kinerja*. Berkah Aksara Cipta Karya Divisi Publikasi dan Penelitian.
- Mulyana, A., & Muslih, I. (n.d.). *PENGARUH BIAYA PRODUKSI DAN BIAYA OPERASIONAL TERHADAP LABA BERSIH*.
- Mulyana, A., & Muslih, I. (2020). Pengaruh Biaya Produksi dan Biaya Operasional Terhadap Laba Bersih. *Journal of Economics and Business UBS*, 13(2), 642–661. <https://doi.org/10.52644/joeb.v13i2.1578>
- Nafal, Q., Binti, M., & Patoni, A. (2024). Hakikat Kepemimpinan Transformasional Kepemimpinan. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2(3), 75–83.
- Nafal, Q., Maunah, B., & Patoni, A. (2024). Hakikat Kepemimpinan Transformasional Kepemimpinan. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2(3), 75–83. <https://www.kompasiana.com/idrisapandi/58fb8125349373880b4c289e/hakikat-kepemimpinan>
- Nining, A. S., Jaenab, J., & Wulandari, W. (2023a). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Bima. *Trending: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 1(4), 392–405. <https://doi.org/10.30640/trending.v1i4.1723>
- Novel, N. J. A., Paringsih, & Zunan Setiawan. (2023). *Buku Ajar Manajemen SDM*.

- PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Nurfitriani. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Cendekia Publisher.
- Nurhayati, A. (2024a). *Motivasi Kerja*. Karya Bakti Makmur (KBM) Indonesia.
- Nurhayati, A. (2024b). *Motivasi Kerja*. Karya Bakti Makmur (KBM) Indonesia.
<https://play.google.com/store/books/details?id=IGE3EQAAQBAJ>
- Pranatawijaya, V. H., Widiatry, Priskila, R., & Putra, P. B. A. A. (2019). Penerapan Skala Likert dan Skala Dikotomi Pada Kuesioner Online. *Jurnal Sains Dan Informatika*, 5(2), 128–137. <https://doi.org/10.34128/jsi.v5i2.185>
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Tranformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn Ix Batujamus. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 1(1), 85–95.
<https://doi.org/10.55606/jupumi.v1i1.243>
- Rizky, M. (2022). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi : Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja & Budaya Organisasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(3), 290–301. <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3.832>
- Rosita, E., Hidayat, W., & Yuliani, W. (2021). Uji Validitas Dan Reliabilitas Kuesioner Perilaku Prososial. *FOKUS (Kajian Bimbingan & Konseling Dalam Pendidikan)*, 4(4), 279. <https://doi.org/10.22460/fokus.v4i4.7413>
- Salsabila, P. H., Trirahayu, D., & Hendratni, T. W. (2023a). Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Singaraja Hotel. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 11–20.
- Salsabila, P. H., Trirahayu, D., & Hendratni, T. W. (2023b). Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Singaraja Hotel. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 11–20.
- Santoso, T. N., & Perkasa, D. H. (2024). *Literature Review : Peran Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Pengembangan Organisasi Internasional Tuti Nurhaningsih Santoso 1 , Didin Hikmah Perkasa 2* 1,2. 6(2), 307–315.
- Setiawan, H. (2020). Manajemen Kepemimpinan Transformasional. *AT-TA'LIM Jurnal Kajian Pendidikan Agama Islam*, 2(2), 11.
- Sholihah, S. M., Aditiya, N. Y., Evani, E. S., & Maghfiroh, S. (2023). *KONSEP UJI ASUMSI KLASIK PADA REGRESI LINIER BERGANDA*.
- Sinaga, W. A. L., Sumarno, S., & Sari, I. P. (2022). The Application of Multiple Linear Regression Method for Population Estimation Gunung Malela District. *JOMLAI: Journal of Machine Learning and Artificial Intelligence*, 1(1), 55–64. <https://doi.org/10.55123/jomlai.v1i1.143>
- Sintia, I., Pasarella, M. D., & Nohe, D. A. (2022). Perbandingan Tingkat Konsistensi Uji Distribusi Normalitas Pada Kasus Tingkat Pengangguran di Jawa. *Prosiding Seminar Nasional Matematika, Statistika, Dan Aplikasinya*,

2(2), 322–333.

- Situmorang, O. (2022). *Manajemen SDM (Kajian Implementasi Struktur Organisasi, Motivasi, Pengambilan Keputusan, dan Kinerja Karyawan)*. Seval Literindo Kreasi (SEVAL).
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (2 Cetakan). Alfabeta, cv.
- Syafruddin, Periansya, & Farida, E. A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Rey Media Grafika.
- Utami, Y., Rasmanna, P. M., & Khairunnisa. (2023). Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Instrument Penilaian Kinerja Dosen. *Jurnal Sains Dan Teknologi*, 4(2), 21–24. <https://doi.org/10.55338/saintek.v4i2.730>
- Wulandari, C., & Efendi, D. (2021). Pengaruh Profitabilitas terhadap Nilai Perusahaan Dengan CSR Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Neraca Peradaban*, 1(2), 128–135.

LAMPIRAN 1

SURAT IZIN PENELITIAN



Cibinong, 15 Mei 2025

Nomor : 228. /Admkug&Dukum.II/Cbi/0525
 Lampiran : -
 Perihal : Izin Observasi dan Penelitian Penulisan Skripsi

Kepada Yth .
 Ketua Jurusan Manajemen
 Universitas GICI
 Di tempat

Dengan hormat,
 Menunjuk surat Ketua Jurusan Manajemen Universitas GICI Nomor : 008/Akd-A/GICI/II/2025 tanggal 14 Mei 2025 perihal Surat Pengantar Observasi dan Penelitian Penulisan Skripsi , dengan ini kami sampaikan :

1. Permohonan tersebut dapat kami setuju
2. Mahasiswa yang diterima yaitu :

Nama : Halim Hardianto
 Nomor Induk : 61201021008655
 Program Studi : Manajemen

3. Dalam masa Pelaksanaan Penelitian Mahasiswa wajib mematuhi tata tertib perusahaan yang berlaku. Penelitian hanya untuk keperluan Akademik. Waktu pengambilan data dilakukan pada hari kerja.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.



LAMPIRAN 2**KUESIONER****I. Kata Pengantar**

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir atau skripsi yang sedang saya lakukan di Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Gici Depok, maka saya melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT POS Indonesia Cabang Cibinong”

Adapun salah satu cara untuk mendapatkan data adalah dengan menyebarkan kuesioner kepada responden. Untuk itu, saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu dan Saudara sekalian untuk mengisi kuesioner ini sebagai data yang akan dipergunakan dalam penelitian. Atas kesediaan dan kerjasamanya, saya ucapkan terimakasih.

Peneliti,

(Halim Hardianto)

II. Petunjuk Pengisian

- Kuesioner ini semata-mata untuk keperluan akademis, mohon dijawab dengan jujur
- Bacalah dan jawablah semua pernyataan/pertanyaan dengan teliti tanpa ada yang terlewatkan
- Berilah tanda (✓) pada jawaban yang menurut anda tepat.

Jabatan :

Unit bagian/Divisi :

Keterangan

SS : Sangat setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak setuju

STS : Sangat tidak setuju

Kepemimpinan Transformasional (X1)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Pembaharuan					
1.	Pimpinan mengajarkan saya untuk berubah dalam bekerja, menjadi lebih baik lagi dari sebelumnya					
2.	Pimpinan memberikan sifat yang berbeda merubah suasana lingkungan kerja ke arah yang lebih positif					
	Memberi teladan					
1.	Pimpinan selalu memberikan sikap yang ramah					
2.	Pimpinan selalu memberikan contoh teladan yang baik kepada bawahannya					
	Mendorong kinerja bawahan					
1.	Pimpinan saya selalu mendukung serta memberikan semangat kepada para bawahannya					
2.	Dukungan dari pimpinan membuat saya lebih semangat dalam bekerja					
	Bertindak atas sistem nilai					
1.	Pimpinan saya jika bertindak atau mengambil kebijakan selalu berkonsultasi terlebih dahulu kepada bawahannya.					
2.	Pimpinan saya mau menjelaskan kebijakan yang diambilnya kepada bawahannya					
	Meningkatkan kemampuan terus menerus					
1.	Pimpinan selalu belajar dalam berinovasi menetapkan strategi baru supaya tidak					

	tertinggal dalam persaingan bisnis seiring perkembangan zaman					
2.	Pimpinan bijak dalam memberikan strategi di masa yang akan datang untuk tetap bersaing dengan perusahaan kompetitor					
	Mampu menghadapi masalah yang rumit					
1.	Pimpinan mampu mengatasi masalah yang rumit					
2.	Pimpinan bersikap tenang dalam memberikan solusi meskipun situasi sedang kritis					

Motivasi Kerja (X2)

	Kebutuhan fisik					
1.	Fasilitas yang tersedia sudah sesuai dengan yang dibutuhkan untuk bekerja					
2.	Perusahaan memberikan cuti kepada setiap karyawan untuk bisa beristirahat					
	Kebutuhan rasa aman dan keselamatan					
1.	Perusahaan menciptakan kondisi kerja yang aman seperti misalnya sudah tersedianya cctv di area kantor					
2.	Adanya jaminan hari tua untuk saya					
	Kebutuhan sosial					
1.	Saya memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja saya					
2.	Ketika ada tugas tim saya merasa terbantu oleh rekan kerja saya karena pengerjaan tugas dikerjakan bersama-sama					
	Kebutuhan harga diri					
1.	Perusahaan memberikan (pujian, penghargaan) bagi karyawan yang berprestasi					

2.	Perusahaan pernah memberikan bonus penghargaan kepada saya					
	Kebutuhan perwujudan diri					
1.	Perusahaan memberikan kepercayaan penuh kepada setiap karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan tugas yang diberikan					
2.	Perusahaan memberikan saya kesempatan untuk perkembangan diri seperti misalnya pelatihan dalam bekerja, kesempatan untuk belajar mengenai tugas-tugas pekerjaan, serta pemberian ajaran tata cara bekerja					

Kinerja karyawan (Y)

	Hasil kerja					
1.	Perusahaan puas terhadap hasil kerja saya					
2.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang ditetapkan perusahaan					
	Pengetahuan					
1.	Saya memahami pekerjaan di bagian yang saya tempati					
2.	Saya sudah sangat ahli dalam menyelesaikan tugas di bidang yang saya tempati					
	Inisiatif					
1.	Saya memiliki inisiatif yang tinggi dalam bekerja					
2.	Saya mampu membuat solusi sendiri ketika terjadi masalah dalam bekerja					
	Sikap					
1.	Saya selalu semangat dalam bekerja					
2.	Saya akan memberikan yang terbaik dalam					

	bekerja supaya perusahaan puas terhadap kinerja saya					
	Disiplin waktu dan absensi					
1.	Saya datang ke kantor tepat waktu					
2.	Saya selalu hadir ketika masuk kerja					

LAMPIRAN 3

TABULASI DATA

1. Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1)

No. Respond	Kepemimpinan Transformasional (X1)												Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	
1	4	4	5	3	4	5	4	3	5	4	4	4	49
2	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	51
3	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	52
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	49
5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	50
6	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	55
7	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	48
8	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	56
9	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	51
10	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	54
11	4	4	4	4	3	5	4	5	4	4	4	4	49
12	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	51
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	50
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47
15	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	51
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
17	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	47
18	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
19	4	4	4	5	4	5	5	5	3	5	5	5	54
20	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	45
21	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	52
22	4	4	4	4	4	5	3	4	4	3	4	4	47
23	4	3	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	50
24	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	53
25	4	3	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	47
26	3	4	4	5	3	4	4	4	4	3	4	4	46
27	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	39
28	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	46
29	4	5	4	5	5	4	4	3	4	3	4	4	49
30	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
31	5	5	5	5	5	5	4	5	5	3	3	4	54
32	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	5	50
33	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
34	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	52
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	58
36	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	54
37	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	58
38	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	59
39	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	53
40	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	55
41	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	50
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	50
43	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	54

2. Variabel Motivasi Kerja (X2)

Motivasi (X2)										Total
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	x2.7	x2.8	X2.9	X2.10	
3	4	4	4	4	5	4	4	4	3	39
5	5	3	4	5	5	5	4	4	4	44
5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	47
4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	5	5	4	5	5	5	3	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	5	5	5	3	5	5	5	5	5	46
5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	47
4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	45
5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	47
5	5	3	4	3	5	4	4	4	4	41
5	4	5	5	3	4	4	4	4	5	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	4	5	4	3	5	5	3	43
4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	45
5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	47
4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	37
4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	45
3	4	4	4	3	5	5	5	2	3	38
3	5	5	5	5	5	3	4	4	5	44
4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	47
4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	43
5	4	5	5	5	4	5	3	5	5	46
4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	46
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	47
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	3	5	5	4	5	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
5	4	5	4	5	4	5	5	5	3	45

3. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Kinerja Karyawan (Y)										Total
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
5	5	5	4	3	3	3	4	3	4	39
5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	45
5	5	5	5	3	3	4	5	5	5	45
3	5	4	5	5	4	5	5	5	5	46
4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
5	4	4	5	5	3	5	4	5	4	44
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	5	3	4	5	5	5	5	45
5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47
4	4	5	5	4	3	5	5	4	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	46
4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	44
4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	46
4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	44
4	5	5	4	2	4	4	5	5	5	43
5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	5	5	3	4	5	5	5	5	44
3	4	5	5	4	4	4	5	3	5	42
4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	46
5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	47
5	5	5	4	5	3	5	5	5	5	47
4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	45
5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	47
4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	45
4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	46
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
4	4	4	3	3	3	4	4	4	5	38
4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	45
4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	47

LAMPIRAN 4

OUTPUT SPSS

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.747	13

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KT_1	97.4884	61.018	.513	.732
KT_2	97.6512	61.423	.485	.734
KT_3	97.6047	59.721	.572	.726
KT_4	97.5116	60.732	.470	.732
KT_5	97.6047	60.054	.578	.727
KT_6	97.5116	60.446	.592	.728
KT_7	97.6744	59.177	.625	.723
KT_8	97.6744	60.320	.588	.728
KT_9	97.6512	61.328	.497	.733
KT_10	97.7209	59.968	.528	.728
KT_11	97.6279	60.573	.489	.731
KT_12	97.6744	60.796	.529	.731
KT_TOTAL	50.9302	16.400	1.000	.827

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.742	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MK_1	86.4186	45.011	.484	.722
MK_2	86.2326	45.278	.576	.721
MK_3	86.2791	46.016	.424	.729
MK_4	86.3023	45.025	.552	.720
MK_5	86.3488	44.614	.495	.720
MK_6	86.2093	46.265	.440	.729
MK_7	86.3256	46.034	.420	.729
MK_8	86.2326	45.945	.480	.727
MK_9	86.2791	43.492	.708	.708
MK_10	86.3256	43.891	.577	.714
MK_TOTAL	45.4186	12.440	1.000	.777

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.738	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK_1	86.1163	34.867	.450	.720
KK_2	86.0000	35.238	.422	.723
KK_3	85.9535	35.331	.455	.723
KK_4	85.7907	34.455	.608	.713
KK_5	86.0930	32.896	.525	.707
KK_6	86.6047	36.150	.334	.731
KK_7	85.8837	34.200	.609	.711
KK_8	85.7674	34.802	.635	.715
KK_9	85.8605	34.361	.539	.714
KK_10	85.7907	35.455	.489	.723
KK_TOTAL	45.2558	9.576	1.000	.760

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.886 ^a	.784	.774	1.47203

a. Predictors: (Constant), MK_TOTAL, KT_TOTAL

b. Dependent Variable: KK_TOTAL

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	315.511	2	157.756	72.804	.000 ^b
	Residual	86.675	40	2.167		
	Total	402.186	42			

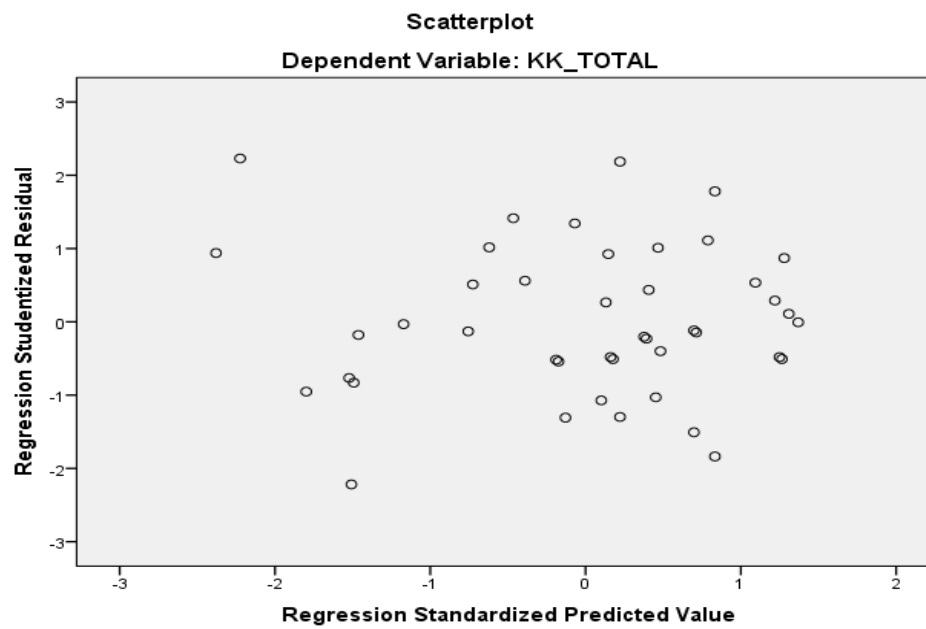
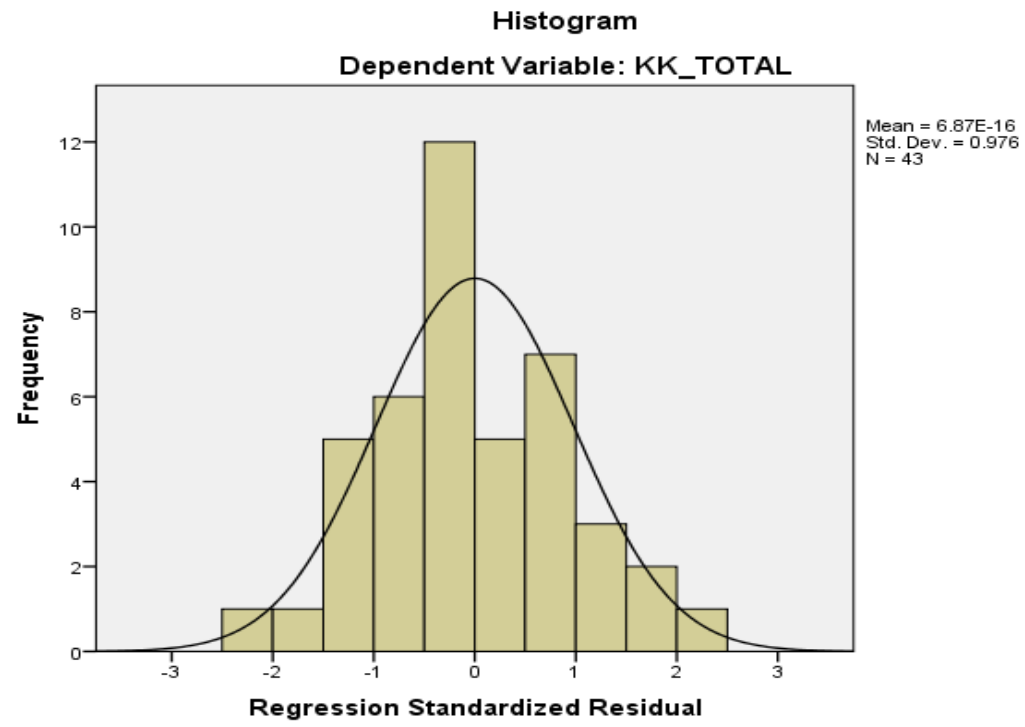
a. Dependent Variable: KK_TOTAL

b. Predictors: (Constant), MK_TOTAL, KT_TOTAL

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	8.837	3.428		2.578	.014		
	KT_TOTAL	.041	.062	.054	.663	.511	.816	1.225
	MK_TOTAL	.756	.071	.861	10.600	.000	.816	1.225

a. Dependent Variable: KK_TOTAL

Charts

NPar Tests

[DataSet1] C:\Users\Lenovo\OneDrive\Dokumen\SKRIPSI\SPSS\DATA TERBARU.sav

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		43
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.43655155
Most Extreme Differences	Absolute	.084
	Positive	.084
	Negative	-.062
Kolmogorov-Smirnov Z		.550
Asymp. Sig. (2-tailed)		.923

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.404	1.939		1.240	.222
	KT_TOTAL	.043	.035	.206	1.233	.225
	MK_TOTAL	-.076	.040	-.316	-1.892	.066

a. Dependent Variable: ABS_RES1

LAMPIRAN 5

KARTU BIMBINGAN



KARTU BIMBINGAN

NAMA : Halim Hardianto
 NIM : 61201021008655
 PROGRAM STUDI : Manajemen
 JENJANG STUDI : Sarjana
 JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia Cabang Cibinong
 NAMA PEMBIMBING : Nurdin Rifai, SE, M.AP
 PERIODE BIMBINGAN : Februari 2025 - Agustus 2025
 PERPANJANGAN :

NO	TANGGAL	TOPIK BAHASAN	TANDA TANGAN PEMBIMBING	TANDA TANGAN MAHASISWA
1.	10-02-2025	Persetujuan Judul		
2.	17-02-2025	Pengecekan Bab 1,		
3.	03-03-2025	Revisi Bab 1 dan Pengecekan Bab 2		
4.	06-03-2025	Revisi Bab 2 dan Pengecekan Bab 3		
5.	10-03-2025	Revisi Bab 2, Revisi Bab 3, Revisi Lembar Pengesahan		
6.	12-03-2025	Acc Bab 1 sampai Bab 3		
7.	Jumat, 14-06-2025	Pengecekan hasil SPSS		
8.	Sabtu, 28-06-2025	Pengecekan Bab 4, dan 5		
9.	Senin, 30-06-2025	Revisi Bab 4, dan 5		
10.	Selasa, 01-07-2025	Revisi Bab 4 sampai Lampiran		

Depok, 05 Februari 2025

STIE "GICI"

Kajur Manajemen
 Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si

LAMPIRAN 6**DAFTAR RIWAYAT HIDUP****I. BIODATA MAHASISWA**

NIM : 61201021008655
 Nama Lengkap : Halim Hardianto
 Tempat/Tanggal Lahir : Jakarta, 22 Mei 2002
 Alamat Lengkap : Perum. Dian Asri 2 Blok D3 No
 11A, Jl Apel RT/RW: 04/08
 Kel. Pabuaran Kec. Cibinong Kab.
 Bogor

II. PENDIDIKAN

1. SDN Srengseng 05 Jakarta Barat (kelas 1-4)
2. SDN Pabuaran 04 Cibinong (kelas 5-6) Lulus tahun 2015
3. SMP PGRI 1 Cibinong Lulus tahun 2018
4. SMA PLUS PGRI Cibinong Lulus tahun 2021

III. RIWAYAT PENGALAMAN BERORGANISASI/PEKERJAAN

1. Pengalam magang 6 bulan sebagai admin kurir logistik di PT POS Indonesia KC Cibinong
2. Panitia pelaksana kegiatan acara seminar online kampus
3. Mengikuti kegiatan ekonomi club saat SMA

LAMPIRAN 7

R TABEL, F TABEL DAN T TABEL

R TABEL

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Tabel Uji F

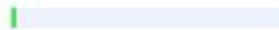
$\alpha = 0,05$	$df_1 = (k-1)$							
$df_2 = (n-k-1)$	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161.44 ₈	199.500	215.70 ₇	224.583	230.162	233.98 ₆	236.768	238.883
2	18.513	19.000	19.164	19.247	19.296	19.330	19.353	19.371
3	10.128	9.552	9.277	9.117	9.013	8.941	8.887	8.845
4	7.709	6.944	6.591	6.388	6.256	6.163	6.094	6.041
5	6.608	5.786	5.409	5.192	5.050	4.950	4.876	4.818
6	5.987	5.143	4.757	4.534	4.387	4.284	4.207	4.147
7	5.591	4.737	4.347	4.120	3.972	3.866	3.787	3.726
8	5.318	4.459	4.066	3.838	3.687	3.581	3.500	3.438
9	5.117	4.256	3.863	3.633	3.482	3.374	3.293	3.230
10	4.965	4.103	3.708	3.478	3.326	3.217	3.135	3.072
11	4.844	3.982	3.587	3.357	3.204	3.095	3.012	2.948
12	4.747	3.885	3.490	3.259	3.106	2.996	2.913	2.849
13	4.667	3.806	3.411	3.179	3.025	2.915	2.832	2.767
14	4.600	3.739	3.344	3.112	2.958	2.848	2.764	2.699
15	4.543	3.682	3.287	3.056	2.901	2.790	2.707	2.641
16	4.494	3.634	3.239	3.007	2.852	2.741	2.657	2.591
17	4.451	3.592	3.197	2.965	2.810	2.699	2.614	2.548
18	4.414	3.555	3.160	2.928	2.773	2.661	2.577	2.510
19	4.381	3.522	3.127	2.895	2.740	2.628	2.544	2.477
20	4.351	3.493	3.098	2.866	2.711	2.599	2.514	2.447
21	4.325	3.467	3.072	2.840	2.685	2.573	2.488	2.420
22	4.301	3.443	3.049	2.817	2.661	2.549	2.464	2.397
23	4.279	3.422	3.028	2.796	2.640	2.528	2.442	2.375
24	4.260	3.403	3.009	2.776	2.621	2.508	2.423	2.355
25	4.242	3.385	2.991	2.759	2.603	2.490	2.405	2.337
26	4.225	3.369	2.975	2.743	2.587	2.474	2.388	2.321
27	4.210	3.354	2.960	2.728	2.572	2.459	2.373	2.305
28	4.196	3.340	2.947	2.714	2.558	2.445	2.359	2.291
29	4.183	3.328	2.934	2.701	2.545	2.432	2.346	2.278
30	4.171	3.316	2.922	2.690	2.534	2.421	2.334	2.266
31	4.160	3.305	2.911	2.679	2.523	2.409	2.323	2.255
32	4.149	3.295	2.901	2.668	2.512	2.399	2.313	2.244
33	4.139	3.285	2.892	2.659	2.503	2.389	2.303	2.235
34	4.130	3.276	2.883	2.650	2.494	2.380	2.294	2.225
35	4.121	3.267	2.874	2.641	2.485	2.372	2.285	2.217
36	4.113	3.259	2.866	2.634	2.477	2.364	2.277	2.209
37	4.105	3.252	2.859	2.626	2.470	2.356	2.270	2.201
38	4.098	3.245	2.852	2.619	2.463	2.349	2.262	2.194
39	4.091	3.238	2.845	2.612	2.456	2.342	2.255	2.187
40	4.085	3.232	2.839	2.606	2.449	2.336	2.249	2.180
41	4.079	3.226	2.833	2.600	2.443	2.330	2.243	2.174
42	4.073	3.220	2.827	2.594	2.438	2.324	2.237	2.168
43	4.067	3.214	2.822	2.589	2.432	2.318	2.232	2.163
44	4.062	3.209	2.816	2.584	2.427	2.313	2.226	2.157
45	4.057	3.204	2.812	2.579	2.422	2.308	2.221	2.152
46	4.052	3.200	2.807	2.574	2.417	2.304	2.216	2.147
47	4.047	3.195	2.802	2.570	2.413	2.299	2.212	2.143
48	4.043	3.191	2.798	2.565	2.409	2.295	2.207	2.138
49	4.038	3.187	2.794	2.561	2.404	2.290	2.203	2.134
50	4.034	3.183	2.790	2.557	2.400	2.286	2.199	2.130
51	4.030	3.179	2.786	2.553	2.397	2.283	2.195	2.126

Tabel Nilai t

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$	d.f
40	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704	40
41	1,303	1,683	2,020	2,421	2,701	41
42	1,302	1,682	2,018	2,418	2,698	42
43	1,302	1,681	2,017	2,416	2,695	43
44	1,301	1,680	2,015	2,414	2,692	44
45	1,301	1,679	2,014	2,412	2,690	45
46	1,300	1,679	2,013	2,410	2,687	46
47	1,300	1,678	2,012	2,408	2,685	47
48	1,299	1,677	2,011	2,407	2,682	48
49	1,299	1,677	2,010	2,405	2,680	49
50	1,299	1,676	2,009	2,403	2,678	50
51	1,298	1,675	2,008	2,402	2,676	51
52	1,298	1,675	2,007	2,400	2,674	52
53	1,298	1,674	2,006	2,399	2,672	53
54	1,297	1,674	2,005	2,397	2,670	54
55	1,297	1,673	2,004	2,396	2,668	55
56	1,297	1,673	2,003	2,395	2,667	56
57	1,297	1,672	2,002	2,394	2,665	57
58	1,296	1,672	2,002	2,392	2,663	58
59	1,296	1,671	2,001	2,391	2,662	59
60	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660	60
61	1,296	1,670	2,000	2,389	2,659	61
62	1,295	1,670	1,999	2,388	2,657	62
63	1,295	1,669	1,998	2,387	2,656	63
64	1,295	1,669	1,998	2,386	2,655	64

LAMPIRAN 8**HASIL UJI PLAGIAT****Plagiarism Checker X - Report**

Originality Assessment

2%**Overall Similarity****Date:** Jun 30, 2025**Matches:** 216 / 10784 words**Sources:** 3**Remarks:** Low similarity detected, consider making necessary changes if needed.**Verify Report:**

Scan this QR Code

