

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis penelitian dan evaluasi yang dilakukan oleh penulis terhadap Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Eratel Prima Asmo Bogor. Atau terhadap variabel-variabel dalam penelitian ini, maka dapat diambil beberapa kesimpulan yaitu

1. Secara parsial variabel Pelatihan Kerja (X1) memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y)
2. Secara parsial variabel Motivasi Kerja (X2) tidak menunjukkan pengaruh yang berarti terhadap variabel dependen atau Kinerja Karyawan (Y).
3. Secara simultan dapat mengindikasikan bahwa kedua variabel Pelatihan (X1) dan Motivasi (X2) tersebut memiliki dampak yang berbeda terhadap variabel dependen yaitu Kinerja karyawan (Y).

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian diatas, maka penulis dapat memberikan saran adalah:

1. Fokus terhadap pengembangan dan pemanfaatan variabel Pelatihan kerja (X1) dalam strategi yang dapat berkaitan dengan Kinerja Karyawan (Y),2.
2. Perusahaan perlu mempertimbangkan variabel Motivasi kerja (X2) untuk pemberian daya penggerak yang mendorong seseorang agar mau bekerja sama, efektif, dan terintegrasi dengan segala daya upayanya untuk mencapai kepuasan agar Motivasi untuk karyawan PT. Eratel Prima Asmo Bogor dapat menghasilkan pengaruh terhadap Kinerja Karyawannya.
3. Perusahaan perlu mengevaluasi Kinerja Karyawan untuk mewujudkan tujuan perusahaan atau organisasi. Performa atau kinerja yang didapatkan karyawan merupakan hal yang sangat penting dilakukan dan diperhatikan dalam usaha perusahaan untuk mencapai tujuannya.