

**PENGARUH KEPEMIMPINAN MOTIVASI KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BIMBA BINTANG JUNIOR**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP WORK MOTIVATION
AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT BIMBA BINTANG JUNIOR***

Oleh
Muhamad Fahmi
61201022009336

SKRIPSI



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2026**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN MOTIVASI KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BIMBA BINTANG JUNIOR**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP WORK MOTIVATION
AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT BIMBA BINTANG JUNIOR***

Oleh
Muhamad Fahmi
61201022009336

SKRIPSI



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2026**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN MOTIVASI KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BIMBA BINTANG JUNIOR**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP WORK MOTIVATION
AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT BIMBA BINTANG JUNIOR***

Oleh
Muhamad Fahmi
61201022009336

SKRIPSI

Telah disahkan dan disetujui pada:
Tempat : Depok
Tanggal : 7 Juli 2026

Dosen Pembimbing

Ketua Jurusan

Sentot Eko Baskoro, S.Si., M.M., M.H
NUPTK : 2452747648130092

Drs. Henky Hendrawan, MM, M.si
NUPTK : 7048743644130093

Mengetahui,

Ketua

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof., Dr., Abdul Hamid., M.S.
NIDN: 2017065701

**PENGARUH KEPEMIMPINAN MOTIVASI KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BIMBA BINTANG JUNIOR**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP WORK MOTIVATION
AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT BIMBA BINTANG JUNIOR***

Oleh
Muhamad Fahmi
61201022009336

SKRIPSI

Telah diujikan pada:
Tempat : Depok
Tanggal : 7 Juli 2026

Ketua Penguji

Anggota Penguji

Nurdin Rifai, SE., MAP
NUPTK : 3142742643130113

Ricky Rizkie, SE., MM
NUPTK : 5941754655130102

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Henky Hendrawan, MM, M.si
NIDN: 7048743644130093

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap : Muhamad Fahmi

N I M : 61201022009336

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan Bimba Bintang Junior.

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil Penelitian dan penulisan dari skripsi saya adalah murni hasil pemikiran saya yang dikuatkan dengan adanya cek plagiasi sesuai dengan aturan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
2. Hasil Penelitian dan Penulisan dari skripsi saya ini, dengan ini dialihkan haknya kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk paten dan juga hal-hal yang berkaitan.
3. Penulisan hasil penelitian ini (skripsi) telah mengikuti kaidah-kaidah yang berlaku di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
4. Apabila di kemudian hari, bahwa hasil penelitian ini dan penulisan skripsi ini mempunyai kesamaan atau terdapat unsur penjiplakan terhadap karya ilmiah orang lain, maka dengan ini saya siap menerima sanksi berupa: Pencabutan gelar kesarjanaan saya yang telah saya terima. Pencabutan Ijazah saya sesuai dengan aturan atau undang-undang yang berlaku.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 07 Juli 2026

Muhamad Fahmi

PERNYATAAN PENGGUNAAN KECERDASAN BUATAN (AI)

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap : Muhamad Fahmi

N I M : 61201022009336

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan Bimba Bintang Junior

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Dalam penulisan hasil karya ilmiah saya, saya dibantu dengan menggunakan Kecerdasan buatan (Artificial Intelligence/AI).
2. Aplikasi Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence/AI) yang saya pergunakan adalah ChatGPT dan Gemini AI.
3. Dalam penulisan karya ilmiah ini, saya TIDAK menerapkan SALIN-TEMPEL (copy paste) hasil kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence/AI) ke dalam tulisan saya.
4. Seluruh isi, analisa, argumen data dan kesimpulan yang terdapat dalam karya ilmiah saya, merupakan hasil dari pemahaman, kajian, Artificial Intelligence dan tanggung jawab penulis secara penuh. Tidak ada bagian dari penulisan ini yang dihasilkan sepenuhnya oleh Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence/AI) tanpa pengawasan, pemrosesan atau evaluasi ulang oleh penulis.
5. Apabila di kemudian hari, terdapat pelanggaran terhadap prinsip etika akademik, termasuk penggunaan Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence/AI) secara tidak tepat yang merupakan bentuk ketidakjujuran ilmiah, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 07 Juli 2026

Muhamad Fahmi

Nama Lengkap : Muhamad Fahmi
NIM : 61201022009336
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan Bimba Bintang Junior

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Bimba Bintang Junior. Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor penting dalam mencapai tujuan organisasi sehingga perlu didukung oleh kepemimpinan yang baik, motivasi kerja yang tinggi dan lingkungan kerja yang kondusif. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Bimba Bintang Junior berjumlah 30 orang dengan teknik sampling jenuh sehingga seluruh populasi dijadikan sampel penelitian. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dan dianalisis menggunakan metode Partial Least Square-Structural Equation Modeling (PLS-SEM) dengan bantuan aplikasi SmartPLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai T Statistics sebesar 3,301 dan P Values sebesar 0,002. Sementara itu motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai T Statistics sebesar 0,760 dan P Values sebesar 0,447. Lingkungan kerja juga tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai T Statistics sebesar 0,815 dan P Values sebesar 0,415. Nilai R-Square sebesar 0,844 menunjukkan bahwa 84,4% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variable kepemimpinan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan merupakan faktor yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Bimba Bintang Junior.

Kata Kunci: Kepemimpinan; Motivasi Kerja; Lingkungan Kerja; Kinerja Karyawan; SmartPLS.

Full Name : Muhamad Fahmi
NIM : 61201022009336
Thesis Title : The Influence Of Leadership Work Motivation and Work Environment on Employee Performance at Bimba Bintang Junior

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the influence of leadership, work motivation, and work environment on employee performance at Bimba Bintang Junior. Employee performance is an important factor in achieving organizational goals and is expected to be supported by effective leadership, high work motivation, and a conducive work environment. This research employed a quantitative method with an associative approach. The population consisted of all 30 employees of Bimba Bintang Junior, and a saturated sampling technique was used, whereby the entire population was selected as the research sample. Data were collected through questionnaires and analyzed using the Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) method with SmartPLS software. The results showed that leadership had a positive and significant effect on employee performance, with a T Statistic value of 3.301 and a P Value of 0.002. Meanwhile, work motivation had no significant effect on employee performance, with a T Statistic value of 0.760 and a P Value of 0.447. The work environment also had no significant effect on employee performance, with a T Statistic value of 0.815 and a P Value of 0.415. The R-Square value of 0.844 indicates that 84.4% of the variation in employee performance can be explained by leadership, work motivation, and work environment variabel. Therefore, it can be concluded that leadership is the only variable that significantly influences employee performance at Bimba Bintang Junior.

Keywords: Leadership; Work Motivation; Work Environment; Employee Performance; SmartPLS.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunianya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bimba Bintang Junior”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa keberhasilan penyusunan tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Mildy Rifa’I, SE., selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok.
2. Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
3. Dr. Eko Yuliawan, S.E., M.Si., selaku Wakil Ketua I Bidang Akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
4. Drs. Henky Hendrawan, MM., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
5. Sentot Eko Baskoro, S.Si., M.M., M.H., selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, serta memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
6. Kedua orang tua dan keluarga tercinta yang senantiasa memberikan doa, dukungan, dan motivasi kepada penulis.
7. Seluruh Dosen dan Civitas Akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan pengalaman selama masa perkuliahan.
8. Pimpinan dan seluruh karyawan Bimba Bintang Junior yang telah memberikan izin serta membantu penulis dalam pengumpulan data penelitian.
9. Teman-teman seperjuangan yang telah memberikan semangat, bantuan, dan kebersamaan selama proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan dan kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca serta dapat menambah wawasan dalam bidang manajemen sumber daya manusia. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini.

Depok, 7 Juli 2026
Penulis

Muhamad Fahmi

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL PROPOSAL	i
LEMBAR JUDUL PROPOSAL	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGUJIAN SKRIPSI	iv
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN	v
LEMBAR PERNYATAAN PENGGUNAAN KECERDASAN BUATAN.....	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Perumusan Masalah	4
1.4 Ruang Lingkup Penelitian.....	5
1.5 Tujuan Penelitian	5
1.6 Manfaat Penelitian	6
1.7 Sistematika Penulisan	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.2 Kepemimpinan	9
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan	10
2.2.2 Gaya Kepemimpinan.....	11
2.2.3 Indikator Kepemimpinan	12
2.3 Motivasi Kerja.....	12
2.3.1 Pengertian Motivasi	13
2.3.2 Faktor – Faktor yang Memengaruhi Motivasi Kerja	14

2.3.3 Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan	14
2.3.4 Indikator Motivasi Kerja	14
2.4 Lingkungan Kerja	15
2.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja	15
2.4.2 Jenis Lingkungan Kerja	16
2.4.3 Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan	16
2.4.4 Indikator Lingkungan Kerja	17
2.5 Kinerja Karyawan	17
2.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan	17
2.5.2 Faktor – Faktor yang Memengaruhi Kinerja Karyawan	18
2.5.3 Penilaian Kinerja Karyawan	18
2.5.4 Indikator Kinerja Karyawan	19
2.6 Penelitian Terdahulu	19
2.7 Kerangka Pemikiran.....	21
2.8 Hipotesis Penelitian.....	22
BAB III METODE PENELITIAN.....	23
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	23
3.2 Jenis Sumber Data Penelitian.....	23
3.3 Tempat dan Waktu Penelitian	24
3.3.1 Tempat Penelitian	24
3.3.2 Waktu Penelitian	24
3.4 Populasi dan Sampel	25
3.4.1 Populasi.....	25
3.4.2 Sampel.....	25
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	25
3.6 Teknik Pengumpulan Data	27
3.7 Teknik Analisis Data.....	27
3.8 Skala Pengukuran	30
3.9 Kisi – kisi Instrumen Penelitian	30
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	34
4.1 Sejarah Singkat Bimba Bintang Junior	34

4.1.1 Visi dan Misi.....	34
4.1.2 Struktur Organisasi	35
4.2 Karakteristik Responden	35
4.3 Hasil Penelitian	37
4.4 Hasil Analisis Data.....	47
4.4.1 Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model)	47
4.4.2 Evaluasi Model Struktural (Inner Model).....	51
4.4.3 Pengujian Hipotesis	52
4.5 Pembahasan Hasil Uji Hipotesis	54
4.5.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	54
4.5.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	54
4.5.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	56
BAB V PENUTUP.....	58
5.1 Kesimpulan	58
5.2 Saran.....	59
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian.....	27
Tabel 3.2 Variabel Kepemimpinan	30
Tabel 3.3 Variabel Motivasi Kerja.....	31
Tabel 3.4 Variabel Lingkungan Kerja.....	32
Tabel 3.5 Variabel Kinerja Karyawan	32
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	35
Tabel 4.2 Distribusi Jawaban Responden Pada Variabel Kepemimpinan	38
Tabel 4.3 Distribusi Jawaban Responden pada Variabel Motivasi Kerja.....	41
Tabel 4.4 Distribusi Jawaban Responden pada Variabel Lingkungan Kerja.....	43
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Karyawan.....	45
Tabel 4.6 Hasil Uji Convergent Validity (Outer Loading)	48
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas dan Average Variance Extracted (AVE).....	49
Tabel 4.8 Hasil Uji Discriminant Validity dengan Fornell Larcker Criterion	49
Tabel 4.9 Hasil Uji Discriminant Validity dengan HTMT	50
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas Menggunakan VIF	51
Tabel 4.11 Hasil Pengujian R Square (R^2).....	52
Tabel 4.12 Hasil Uji F^2	52
Tabel 4.13 Hasil Uji Hipotesis.....	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	22
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Bimba	35

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	65
Lampiran 2 Kartu Bimbingan	69
Lampiran 3 Pengecekan Plagiarisme	70
Lampiran 4 Curriculum Vitae	71