

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI INDOMARET
FRESH AREA BOGOR 2**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND WORK
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT
INDOMARET AREA BOGOR 2***

**Oleh
VIRA FAJRINA AULIA
61201021008690**

SKRIPSI



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
2025**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI INDOMARET
FRESH AREA BOGOR 2**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND WORK
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT
INDOMARET FRESH AREA BOGOR 2***

Oleh
**VIRA FAJRINA AULIA
61201021008690**

SKRIPSI

Telah disahkan dan diujikan pada :

Tempat : Depok

Tanggal : 12 Juli 2025

Dosen Pembimbing

Ketua Jurusan

Catik Yustina Mart, SE., MM
NIDN : 0428037804

Drs., Henky Hendrawan, MM., MSi
NIDN : 041607650

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Henky Hendrawan. MM
NIDN : 0416076506

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI INDOMARET
FRESH AREA BOGOR 2**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND WORK
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT
INDOMARET FRESH AREA BOGOR 2***

Oleh:

**VIRA FAJRINA AULIA
61201021008690**

SKRIPSI

Telah diujikan pada :
Tempat : Depok
Tanggal : 12 Juli 2025

Ketua Penguji

Anggota Penguji

Drs., Henky Hendrawan., MM., MSi
NIDN : 0416076506

Aldi F. Dira, SE, MM
NIDN : 0404119201

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

Drs., Henky Hendrawan., MM., MSi
NIDN : 04160765061

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Vira Fajrina Aulia
NIM : 61201021008690
Jurusan : Manajemen
Alamat : Jln. Abdul Ghani 1, RT 03/02- No 12. Kel Kalibaru
– Kec Cilodong - Depok

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Indomaret PT. Indomarco Prismatama di Bogor 2. ini merupakan hasil karya tulis saya dan bukan merupakan hasil karya orang lain (plagiat).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalih mediakan atau mengalih informatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 12 Juli 2025

Vira Fajrina Aulia
61201021008690

Nama : Vira Fajrina Aulia

NIM : 61201021008690

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Indomaret PT. Indomarco Prismaatama di Bogor 2.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Indomaret Fresh Area Bogor 2. Latar belakang penelitian ini dilandasi oleh pentingnya peran karyawan dalam menunjang kelancaran operasional ritel modern, sehingga dibutuhkan strategi manajerial yang tepat dalam meningkatkan kinerja mereka. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada 30 responden yang merupakan karyawan aktif.. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan (X_1) dan motivasi kerja (X_2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), dengan nilai F_{hitung} sebesar 24,355 dan signifikansi 0,000. Secara parsial, gaya kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan dengan nilai t_{hitung} 2,487 (Sig. 0,019), dan motivasi kerja juga berpengaruh signifikan dengan nilai t_{hitung} 5,312 (Sig. 0,000). Koefisien determinasi (Adjusted R^2) sebesar 0,617 menunjukkan bahwa kedua variabel bebas menjelaskan 61,7% variasi kinerja karyawan. Adapun variabel yang paling dominan memengaruhi kinerja adalah motivasi kerja, dengan nilai beta tertinggi sebesar 0,648. Temuan ini menegaskan pentingnya peran kepemimpinan yang efektif dan sistem motivasi yang terstruktur dalam meningkatkan kinerja karyawan di lingkungan ritel.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja Karyawan, Indomaret, Regresi Linier

Name : Vira Fajrina Aulia
NIM : 61201021008690
Title : *The Influence of Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance at Indomaret PT. Indomarco Prismatama in Bogor 2*

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of leadership style and motivation on employee performance at Indomaret Fresh Area Bogor 2. The background of this research is based on the importance of the role of employees in supporting the smooth operation of modern retail, so the right managerial strategy is needed to improve their performance. This study uses a quantitative approach with a survey method through the distribution of questionnaires to 30 respondents who are active employees. The results showed that the variables of leadership style (X_1) and work motivation (X_2) simultaneously had a significant effect on employee performance (Y), with a F_{cal} value of 24.355 and a significance of 0.000. Partially, leadership style had a significant influence with a t_{cal} value of 2.487 (Sig. 0.019), and work motivation also had a significant effect with a t_{cal} value of 5.312 (Sig. 0.000). The determination coefficient (Adjusted R^2) of 0.617 shows that both variables are free to explain 61.7% of the variation in employee performance. The most dominant variable affecting performance was work motivation, with the highest beta value of 0.648. These findings confirm the importance of effective leadership roles and structured motivational systems in improving employee performance in retail environments.

Keywords: *Leadership Style, Motivation, Employee Performance, Indomaret, Linear Regression*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Indomaret PT. Indomarco Prismaatama di Bogor 2. Disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut karena penulis ingin mengetahui kinerja karyawan yang ada di PT. Indomarco Prismaatama di Bogor 2.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan berjalan lancar tanpa adanya bantuan moril maupun materil dari berbagai pihak. Oleh sebab itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih

1. Orang tua yang telah memberikan do'a dan dukungan terbaik dalam segala situasi selama persiapan hingga selesainya Proposal Penelitian ini.
2. Bapak Mildy Rifai, SE selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
3. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
4. Bapak Drs. Henky Hendrawan. MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
5. Ibu Catik Yustina Mart, SE., MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun proposal penelitian ini.

6. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Jurusan Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa dengan lancar mengerjakan proposal penelitian ini.
7. kepada M. Aji nuralam yang telah banyak memberi dukungan dan suport kepada saya
8. Seluruh atasan saya yang ada di PT Indomarco Prismaatama
9. Serta kepada oksyi oktavia dan rekan rekan seperjuangan lainyaa yang telah memberikan banyak sekai dorongan untuk selalu mensupport saya dalam bantuak apapun.

Depok, 12 Juli 2025
Penulis

Vira Fajrina Aulia
61201021008690

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBARAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR SIDANG	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	4
1.3. Pembatasan Masalah	4
1.4. Perumusan Masalah	5
1.5. Maksud Tujuan Penelitian	5
1.6. Sistematika Penulisan	6

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Landasan Teori	7
2.1.1. Manajemen.....	7
2.1.2. Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.3. Gaya Kepemimpinan	11
2.1.4. Motivasi Kerja	14
2.1.5 Kinerja Karyawan	18
2.2. Penelitian Terdahulu	20
2.3. Kerangka Konseptual	24
2.4. Hipotesis	25

BAB III. METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	26
3.2. Jenis Penelitian	27
3.3. Unit Analisis Data	27
3.3.1. Populasi	27
3.3.2. Sampel	28
3.4. Teknik Pengumpulan Data	29
3.5. Definisi Operasional Variabel	30
3.5.1. Variabel Bebas	30
3.5.2. Variabel Terikat.....	32

3.6. Teknik Analisis Data	33
3.6.1. Skala dan Angka Penafsiran	34
3.6.2. Persamaan Regresi Linear Berganda	36
3.6.3. Uji Kualitas Data	37
3.6.4. Uji Asumsi Klasik	39
3.6.5. Uji Hipotesis	41
 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian	45
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan	45
4.1.2. Visi, Misi dan Logo	45
4.1.3. Struktur Organisasi	46
4.1.4. Karakteristik Responden	47
4.1.5. Tanggapan Responden	49
4.1.6. Hasil Uji Kualitas Data	56
1. Uji Validitas	57
2. Uji Reliabilitas	59
4.1.7. Hasil Uji Asumsi Klasik	59
1. Uji Normalitas	60
2. Uji Heteroskedastisitas	61
3. Uji Multikolinieritas	62
4.1.8. Hasil Uji Hipotesis	63
1. Persamaan Regresi Linier Berganda	63
2. Hasil Uji F (Simultan)	64
3. Koefisien Determinasi	65
4. Hasil Uji t (Parsial)	66
5. Pengaruh Dominan	66
4.2. Pembahasan	67
 BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	69
5.2. Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN	73

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1. Tempat dan Penelitian	26
Tabel 3.2. Populasi	27
Tabel 3.3. Definisi Operasional Variabel	33
Tabel 3.4. Skala Likert	34
Tabel 3.5. Angka Penafsiran	35
Tabel 4.1. Karakteristik Responden	47
Tabel 4.2. Tanggapan Responden Atas Variabel Gaya Kepemimpinan	50
Tabel 4.3. Tanggapan Responden Atas Variabel Motivasi Kerja	52
Tabel 4.4. Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan	54
Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	57
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	57
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	58
Tabel 4.8. Hasil Uji Reliabilitas	59
Tabel 4.9. Hasil Uji One Kolmogorv Smirnov Test	61
Tabel 4.10. Hasil Uji Multikolinieritas (Tolerance dan VIF)	62
Tabel 4.11. Hasil Uji Regresi Berganda	63
Tabel 4.12. Hasil Uji F (Simultan)	64
Tabel 4.13. Koefisien Determinasi	65
Tabel 4.14. Hasil Uji t (Uji Parsial)	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Penelitian	24
Gambar 4.1. Logo Perusahaan	46
Gambar 4.2. Struktural Perusahaan	46
Gambar 4.3. Hasil Uji Normalitas Grafik Histogram	60
Gambar 4.4. Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Pendekatan Grafik	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat keterangan Penelitian	73
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	74
Lampiran 3. Tabulasi Data	78
Lampiran 4. Hasil Output SPSS	79
Lampiran 5. Kartu Bimbingan	85
Lampiran 6. Daftar Riwayat Hidup.....	86
Lampiran 7. Ttabel dan Ftabel	87
Lampiran 8. <i>Plagiarisme</i>	89