

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
MOTIVASI DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP
KINERJA SATKER BMP DENMABESAU**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh :

DONI RAMDANI
NIM : 2412008255



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2024



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
MOTIVASI DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP
KINERJA SATKER BMP DENMABESAU**

Oleh :

Nama : Doni Ramdani
NIM : 2412008255
Program Studi : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 13 Agustus 2024

Dosen Pembimbing,

Menyetujui
Ketua Jurusan Manajemen

Iman Hernawan, S.IP., MM

Drs. Hengky Hendrawan, MM., MSi

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid, MS



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
MOTIVASI DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP
KINERJA SATKER BMP DENMABESAU**

Oleh :

Nama : Doni Ramdani
NIM : 2412008255
Program Studi : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada :

Hari : Selasa
Tanggal : 13 Agustus 2024
Waktu : 09.20 – 10.40

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Dr. Hanantyo Dewanto, SP, MM (.....)

Anggota : Intan Idianto, SE., MM (.....)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Hengky Hendrawan, MM., MSi

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Doni Ramdani
NIM : 2412008255
Program Studi : Manajemen
Nomor KTP : 3271041312000004
Alamat : Kp. Semplak Bubulak RT 02/RW 12 Bogor Barat, Kota
Bogor, Jawa Barat.

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi dan semangat kerja terhadap kinerja satker BMP Denmabesau ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan izin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalih formatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 13 Agustus 2024

Doni Ramdani

ABSTRAK

Doni Ramdani. NIM 2412008255. Pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi dan semangat kerja terhadap kinerja satker BMP Denmabesau.

Sebagai salah-satu instansi Negara yang benar-benar besar dan memiliki banyak sekali sub-satker yang mendukung tercapainya harapan dan juga kinerja yang optimal memang tidak lepas dari halangan dan juga rintangan yang timbul di dalam setiap kegiatan pekerjaan yang mempegaruhi kinerja para pegawai ataupun anggotanya. Adapun permasalahan yang tibul dan sering muncul seperti hubungan antar pimpinan dan juga pegawai atau anggotanya dalam menjalankan pekerjaan yang sesuai atau bisa dibilang dengan pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja yang terkadang timbul dan tengelam untuk mendongkrak kinerja anggota atau pegawainya, juga semangat kerja yang kurang konsisten sehingga menurunnya tanggung jawab pekerjaan yang dibebankan oleh pimpinan kepada anggota maupun pegawainya sehingga tidak tercapainya target pada suatu pekerjaan dan menjadikan kinerja yang tidak profesional.

Tujuan dari penelitian yang dilakukan ini berguna untuk menganalisis juga mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi dan juga semangat kerja terhadap kinerja satker BMP Denmabesau. Adapun jenis penelitian yang digunakan adalah penjelasan (*Explanatory*) dengan menggunakan metode penelitian berupa pengumpulan data menggunakan kuesioner. Adapun model penelitan yang digunakan adalah analisis regresi liner berganda dengan teknik penentuan sampel dengan beberapa pertimbangan. Untuk sampel yang digunakan menggunakan responden sebanyak 35 orang atau responden.

Adapun hasil uji koefisien determinasi kinerja dapat dijelaskan oleh kepemimpinan transformasional, motivasi dan juga semangat kerja secara serempak berpengaruh positif dan juga signifikan terhadap kinerja dilingkungan BMP Denmabesau sedangkan sisanya sebanyak 12% dipengaruhi oleh faktor lainnya yang tidak digunakan dalam penelitian saat ini. Untuk pengujian hasil uji F serempak hasil tersebut meyakini bahwa secara simultan variabel kepemimpinan transformasional,berpengaruh signifikan terhadap kinerja satker BMP Denmabesau dengan hasil analisis yaitu nilai $F_{hitung} (85,163) > F_{tabel} (45,779)$. Berikutnya untuk hasil uji t menunjukan bahwa variabel kepemimpinan transformasional menghasilkan hasil analisis $t_{hitung} (3,712)$ dan untuk analisis variabel semangat kerja menunjukan hasil analisis $t_{hitung} (2,521)$ dimana $t_{tabel} (2,039)$ maka dari hasil berikut dapat dikatakan bahwa variabel tersebut berpengaruh secara signifikan dan secara parsial berpengaruh terhadap kinerja satker di BMP Denmabesau, sedangkan untuk variabel motivasi kerja tidak berpengaruh positif dan juga signifikan terhadap kinerja satker di BMP Denmabesau karena hasil analisis $t_{hitung} (1,297)$ dibawah $t_{tabel} (2,039)$. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel yang dominan mempengaruhi kinerja di satker BMP Denmabesau adalah kepemimpinan transformasional lalu diikuti dengan variabel semangat kerja.

Kata kunci : kepemimpinan transformasional, motivasi, semangat kerja, kinerja.

ABSTRACT

Doni Ramdani. NIM 2412008255. *The influence of transformational leadership, motivation and work spirit on the performance of the Denmabesau BMP task force.*

As one of the really large State agencies and has a lot of sub-task forces that support the achievement of expectations and also optimal performance, it is inseparable from obstacles and obstacles that arise in every work activity that affects the performance of its employees or members. The problems that arise and often arise such as the relationship between leaders and also employees or members in carrying out appropriate work or can be said to be influenced by leadership styles, work motivation that sometimes arises and sinks to boost the performance of members or employees, as well as work morale that is not consistent so that the work responsibilities imposed by the leadership on members and employees decreases so that the target is not achieved at a time when the work and make unprofessional performance.

The purpose of this research is useful to analyze and find out the influence of transformational leadership, motivation and also work spirit on the performance of the Denmabesau BMP task force. The type of research used is explanatory using a research method in the form of data collection using questionnaires. The research model used is multiple liner regression analysis with a sample determination technique with several considerations. For the sample used, 35 respondents or respondents.

The results of the performance determination coefficient test can be explained by transformational leadership, motivation and also work spirit simultaneously have a positive and significant effect on performance in the BMP Denmabesau environment while the remaining 12% is influenced by other factors that are not used in the current study. For the simultaneous testing of the results of the F test, the results indicate that simultaneously the transformational leadership variable has a significant effect on the performance of the Denmabesau BMP task force with the results of the analysis, namely the value of $F_{cal} (85.163) > F_{tabel} (45.779)$. Next, the results of the t-test showed that the transformational leadership variable produced the results of the calculation analysis (3,712) and for the analysis of the work morale variable shows the results of the tcount analysis (2,521) where $t_{table} (2,039)$, from the following results it can be said that these variables have a significant effect and partially affect the performance of the task force at BMP Denmabesau, while for the work motivation variable does not have a positive and significant effect on the performance of the task force at BMP Denmabesau because the results of the tcount analysis (1,297) are below the $t_{table} (2,039)$. Therefore, it can be concluded that the dominant variable affecting performance in the Denmabesau BMP task force is transformational leadership followed by the work morale variable.

Keywords: *transformational leadership, motivation, work spirit, performance.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan laporan ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul Pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi dan semangat kerja terhadap kinerja satker BMP Denmabesau ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut karena penulis sendiri melihat bahwa pentingnya kepemimpinan di suatu organisasi ataupun instansi yang tentunya Kepemimpinan yang dimaksud adalah Kepemimpinan Transformasional yang memang memiliki sifat yang benar-benar dapat mendongkrak motivasi dan juga semangat kerja para pegawai maupun anggotanya. Oleh sebab itu perlu adanya penelitian lebih lanjut untuk mengetahui model kepemimpinan transformasional seperti apa yang diinginkan anggotanya di suatu instansi atau organisasi tersebut dimasa yang akan datang.

Dalam proses penulisan, penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang banyak kepada :

1. Bapak Mildy Rifa'i, SE. selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid, MS selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Bapak Drs. Hengky Hendrawan, MM., MSi selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan prodi ini hingga kini telah mendapatkan akreditasi B.
4. Bapak Iman Hernawan, SIP, MM selaku Dosen Pembimbing yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal

hingga penulis selesai menyusun laporan.

5. Ibu Altatit Dianawati, S.Si, MM selaku Dosen yang berperan dalam mengajarkan tatacara pengerjaan skripsi.
6. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Jurusan Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis.
7. Para staff dan pegawai Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
8. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2020 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi ilmu Ekonomi GICI dengan penuh suka cita.
9. Ayahanda Edi Mulyadi, Ibunda Ida Faria serta ke dua adik tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis.
10. Pimban dan Rekan-Rekan di tempat kerja sekaligus tempat penelitian yang selalu memberikan doa dan support yang terbaik.
11. Terimakasih juga terhadap Almas Kamila yang telah membantu berpartisipasi dalam pembuatan laporan ini.
12. Serta seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan laporan ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa laporan ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya kedepannya penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kesuksesan selalu mengiringi kita semua.

Depok, 13 Agustus 2024

Penulis,

Doni Ramdani

NIM : 2412008255

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL.....	i
PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBAR SIDANG.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
I.1 Latar belakang Masalah	1
I.2 Identifikasi Masalah.....	2
I.3 Pembatasan Masalah	3
I.4 Perumusan Masalah	3
I.5 Tujuan	4
I.6 Manfaat Penelitian	5
I.7 Ruang Lingkup Penelitian.....	5
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Landasan Teori	7
2.1.2 Pengertian Kepemimpinan Transformasional	7
2.1.3 Pengertian Motivasi Kerja.....	8
2.1.4 Pengertian Semangat Kerja	9
2.1. Pengertian Kinerja	9
2.2 Penelitian terdahulu	10
2.3 Kerangka Berfikir	12
2.4 Hipotesis	13
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	 14
3.1 Tempat dan waktu penelitian	14
3.2 Jenis Penelitian	14
3.3 Populasi dan sampel	14
3.3.1 Populasi	14
3.3.2 Sampel	15
3.3.3 Jenis Sampel	15
3.4 Teknik Pengumpulan Data	15
3.5 Definisi Operasional Variabel	16
3.5.1 Variabel Bebas	16
3.5.2 Variabel Terikat	18

3.6 Variabel Terikat.....	20
3.6.1 Skala dan Angka Penafsiran.....	20
3.6.2 Persamaan Regresi	21
3.6.3 Uji Kualitas Data.....	22
3.6.4 Uji Asumsi Klasik.....	24
3.6.5. Uji Hipotesis	25
 BAB IV HASIL PEMBAHASAN.....	28
4.1 Hasil Penelitian.....	28
4.1.1 Gambaran Umum BMP Denmabesau	28
4.1.2 Karakteristik Responden	29
4.1.3 Tanggapan Responden.....	31
4.1.4 Uji Kualitas Data	38
4.1.5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	41
4.1.6 Hasil Uji Hipotesis	44
4.2 Pembahasan	48
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	50
5.1 Simpulan.....	50
5.2 Saran	50
 DAFTAR PUSTAKA	52

DAFTAR TABEL

1. Tabel 2.1	Hasil Penelitian Terdahulu.....	10
2. Tabel 3.1	Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	14
3. Tabel 3.4	variabel.....	19
4. Tabel 3.3	Angka Penafsiran.....	21
5. Tabel 4.1	Jenis Kelamin.....	29
6. Tabel 4.2	Usia	30
7. Tabel 4.3	Status Keanggotaan.....	30
8. Tabel 4.4	Lama Bekerja	31
9. Tabel 4.5	Hasil Uji Variabel Kepemimpinan Transformatif	32
10. Tabel 4.6	Hasil Uji Variabel Motivasi Kerja	33
11. Tabel 4.7	Hasil Uji Semangat Kerja	35
12. Tabel 4.8	Hasil Uji Kinerja	37
13. Tabel 4.9	Hasil Uji Variabel Kepemimpinan Transformatif	38
14. Tabel 4.10	Hasil Uji Variabel Motivasi Kerja	39
15. Tabel 4.11	Hasil Uji Variabel Semangat Kerja.....	39
16. Tabel 4.12	Hasil Uji Variabel Kinerja	40
17. Tabel 4.13	Hasil Uji Reliabilitas.....	41
18. Tabel 4.13	Hasil Uji Multikolinieritas (Tolerance dan VIF)	43
19. Tabel 4.14	Hasil Regresi Berganda.....	45
20. Tabel 4.14	Hasil Regresi Berganda.....	46
21. Tabel 4.16	Koefisien Determinasi.....	46
22. Tabel 4.16	Hasil Uji Parsial	47

DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 2.4 Kerangka Konseptual Penelitian	12
2. Gambar 4.1 Hasil Pengujian Normalitas.....	42
3. Gambar 4.2 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas.....	44

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan Penelitian	54
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	55
Lampiran 3. Tabulasi Data.....	60
Lampiran 4. Hasil Pengolahan Data SPSS.....	61
Lampiran 5. Hasil Kartu Tanda Bimbingan.....	68
Lampiran 6. Hasil Pengecekan Plagiat	70
Lampiran 7. Daftar Riwayat Hidup.....	69